



| FB IT- und Elektroindustrie/
Angestellte

ENGINEER ■ ING

Merkmale des Berufsstarts von Hochschulabsolvent(inn)en

Absolventenjahrgang 2009



HIS:



| Ressort Angestellte, IT

ENGINEER ■ ING

Hochschulabsolventen in der Metall- und Elektroindustrie

Ergebnisse einer aktuellen Befragung des Absolventenjahrgangs 2009

1. Methodik
2. Berufliche Situation
3. Berufseinstieg
4. Fazit
5. Kontakt



| Ressort Angestellte, IT

ENGINEER ■ ING



1. Methodik

vanessa.barth@igmetall.de

HIS:



Informationen zur Erhebung

- Daten des Absolventenpanels 2009 des HS-Institutes für Hochschulforschung
- 10.173 Befragte, die ihren Abschluss im Wintersemester 2008/2009 oder im Sommersemester 2009 erworben haben
- Befragung im Jahr 2010 – ein Jahr nach Studienabschluss
- Schriftlicher Fragebogen
- Bundesweit repräsentativ



Untersuchte Branchen:

- ➔ Maschinen- und Fahrzeugbau, Metallverarbeitung
- ➔ Elektrotechnik, Elektronik, EDV-Geräte
- ➔ Sonstiges verarbeitendes Gewerbe
- ➔ Ingenieurbüro (außer Architekturbüros)
- ➔ Softwareentwicklung
- ➔ EDV-Leistungen
- ➔ Sonstige Dienstleistungen



Studienrichtungen

- Ingenieurwesen
- Informatik
- Wirtschaftswissenschaften
- Mathe/Physik



Anzahl der Befragten nach Branche und Abschluss

Abschlüsse nach Branche (Fallzahlen)

Branche	Traditionelle Abschlüsse Fachhochschule	Traditionelle Abschlüsse Universität	Bachelor Fachhochschule	Bachelor Universität
Maschinen- und Fahrzeugbau, Metallverarbeitung	134	79	65	10
Elektrotechnik, Elektronik, EDV-Geräte	35	35	25	10
Sonstiges Verarbeitendes Gewerbe	60	42	32	7
Ingenieurbüro	101	41	50	11
Softwareentwicklung	33	38	34	12
EDV-Dienstleistungen	29	26	23	11
Sonstige Dienstleistungen	50	63	59	19
Branchen IG Metall gesamt	442	324	288	80
<i>Andere Branchen gesamt</i>	705	3336	590	466

Prüfungsjahrgang 2009, 1. Befragung bis ca. 1½ Jahre nach dem Abschluss

HIS-HF Absolventenuntersuchung 2011



Die wichtigsten Ergebnisse (I)

- Berufseinstieg von Absolvent(inn)en gelingt alles in allem gut: rund 70 % sind ca. 1,5 Jahre nach Hochschulabschluss unbefristet eingestellt (davon in Vollzeit: 91 %). 74 Prozent sind in hohem Maße zufrieden mit ihrer beruflichen Situation. Nur 2% sind ein Jahr nach Studienabschluss arbeitslos.
- Frauen verdienen schon beim Einstieg 10 % weniger
- Anstieg befristeter Arbeitsverträge
1989: 12 %
2009: 22 %
- 9% haben Erfahrungen mit Leiharbeit gemacht



Die wichtigsten Ergebnisse (II)

- Arbeitsbelastung bereits beim Berufsstart gravierendes Problem: 40 Prozent kritisieren „Hektik, Termindruck, Arbeitsüberlastung“
- „Generation Praktikum“ gilt nicht für die IG Metall - nur jede(r) Zehnte absolviert nach dem Studium ein Praktikum
- Abgesehen von Gender Pay Gap **keine Diskriminierung** messbar bei Einkommen, Adäquanz Beschäftigung etc.
 - Frauen
 - Migrantinnen



| Ressort Angestellte, IT

ENGINEER ■ ING



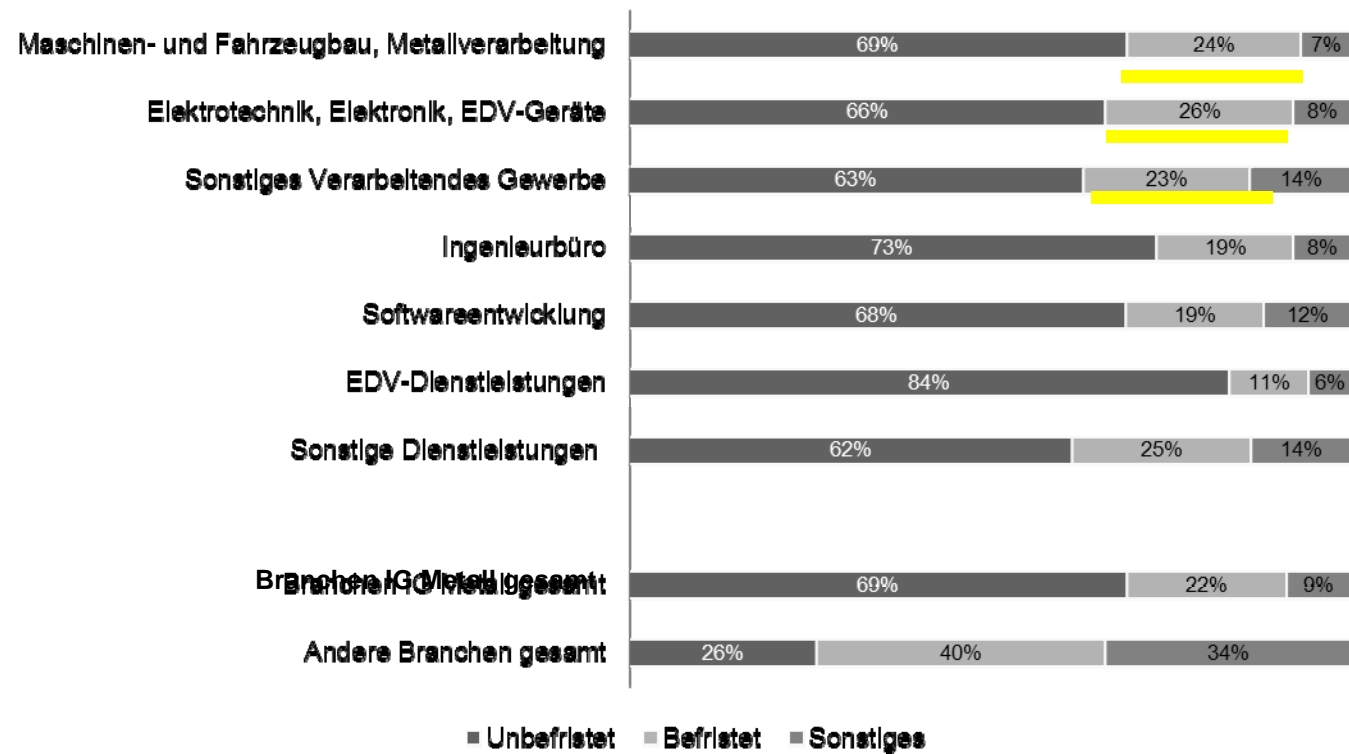
2. BERUFLICHE SITUATION

vanessa.barth@igmetall.de

HIS:



Beschäftigungsverhältnis ca. 1 Jahr nach Abschluss

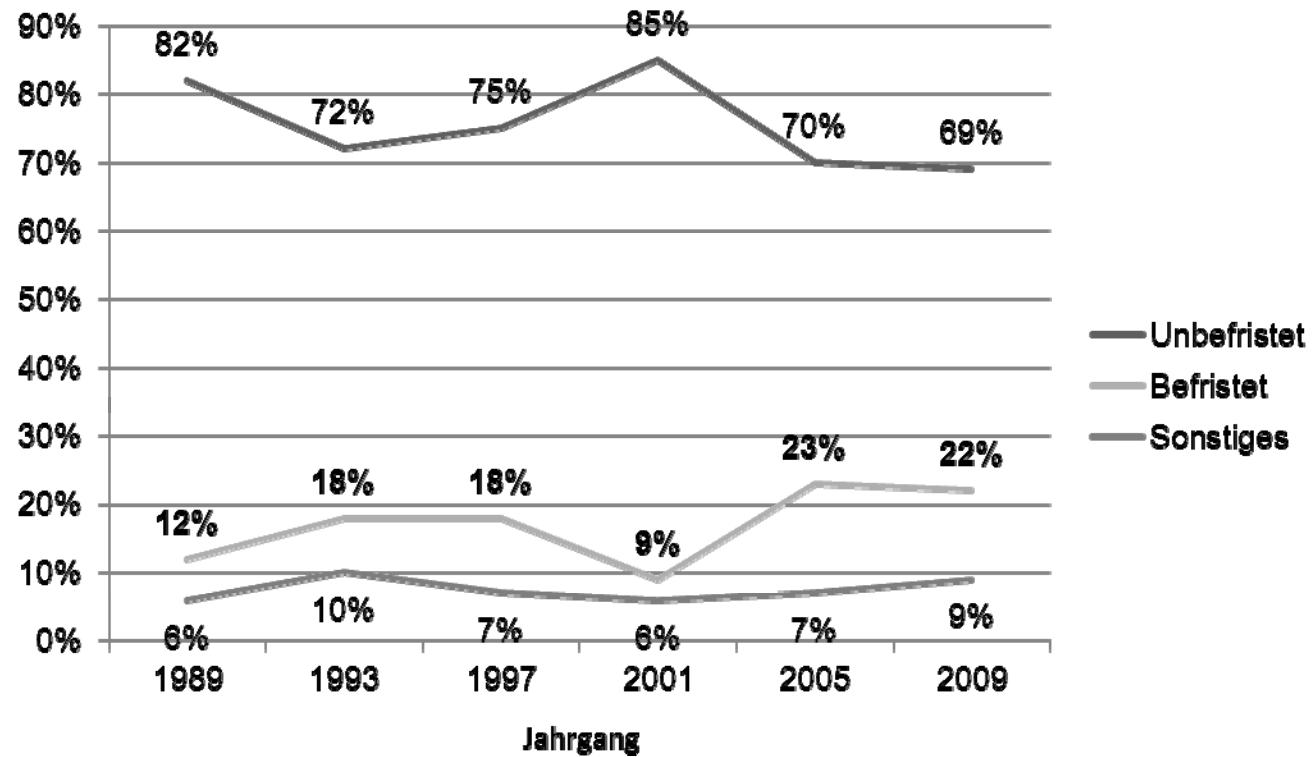


Prüfungsjahrgang 2009, 1. Befragung bis ca. 1 Jahr nach dem Abschluss

HIS-HF Absolventenuntersuchung 2011



Befristete Beschäftigungsverhältnisse nehmen zu

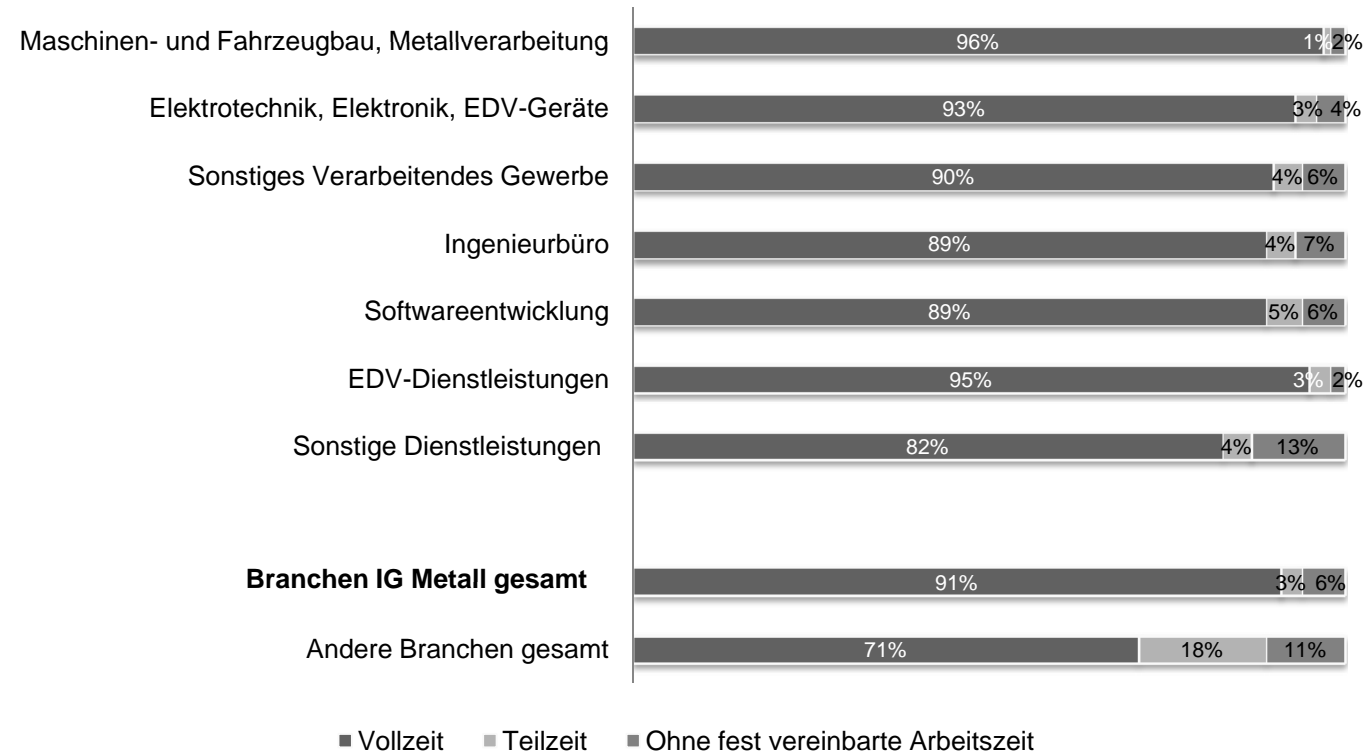


Prüfungsjahrgang 2009, 1. Befragung bis ca. 1 1/2 Jahre nach dem Abschluss

HIS-HF Absolventenuntersuchung 2011



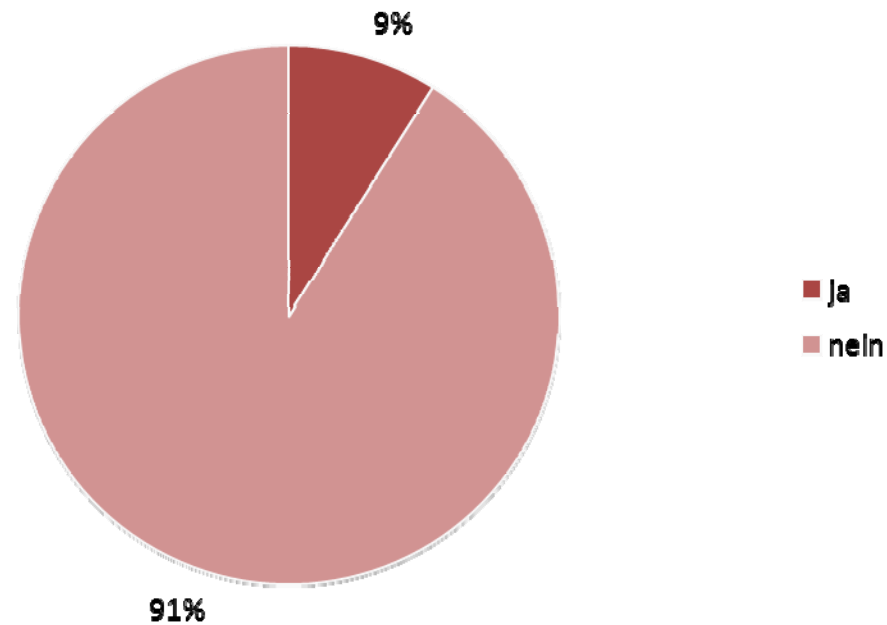
Fast alle arbeiten Vollzeit





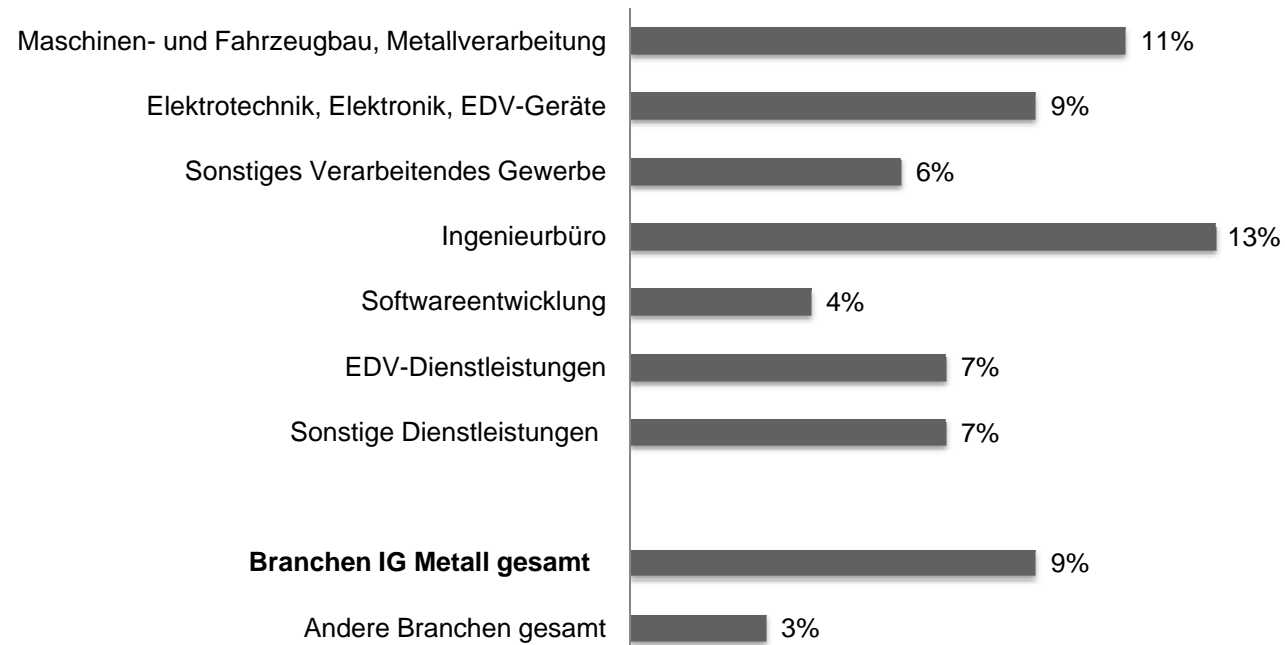
Fast jede(r) Zehnte hat Erfahrung mit Leiharbeit

Waren Sie nach Ihrem Studienabschluss schon einmal als Leiharbeiter/In oder Zeitarbeiter/In in einer Zeitarbeits- bzw. Leiharbeitsfirma beschäftigt?





„Erfahrungen mit Leiharbeit“ wesentlich verbreiteter als in anderen Branchen





Erfahrungen mit Leiharbeit ca. 1 Jahr nach Abschluss

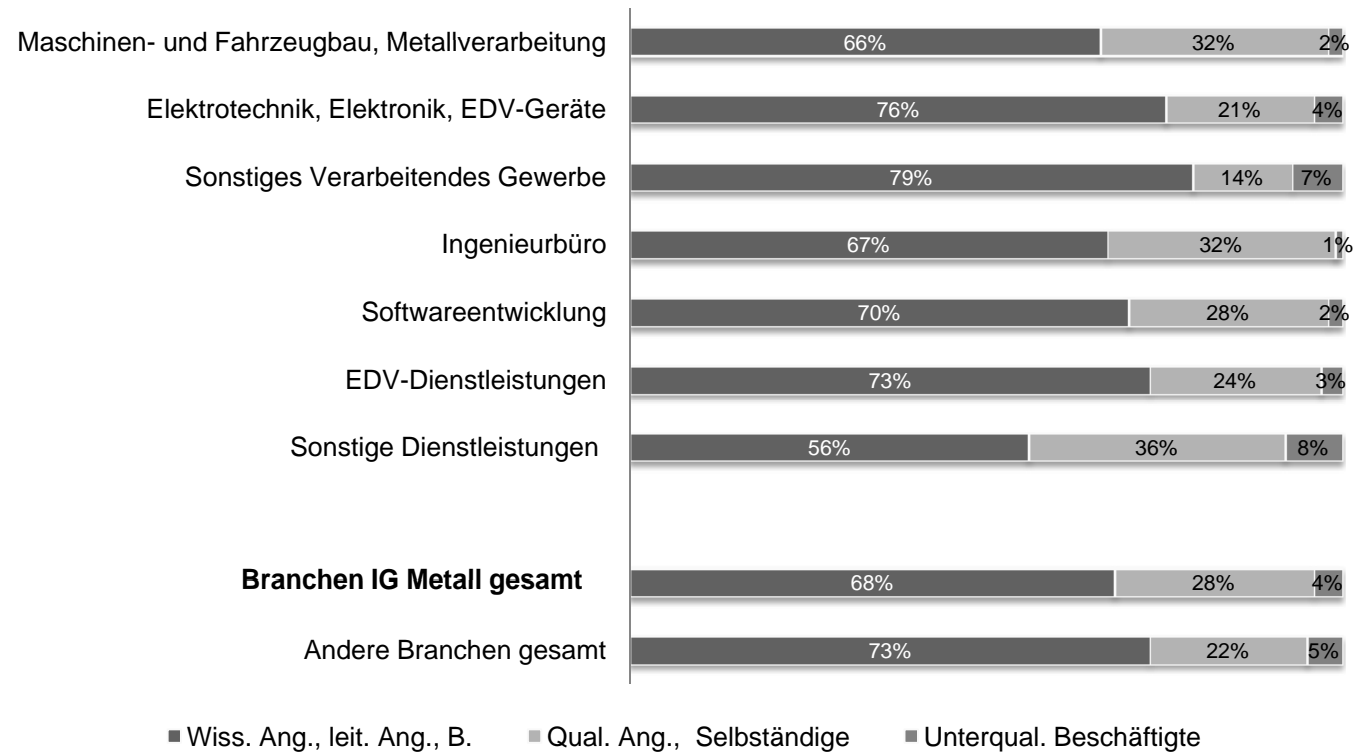
5.7 Waren Sie nach Ihrem Studienabschluss schon einmal als Leiharbeiter/in oder Zeitarbeiter/in in einer Zeitarbeits- bzw. Leiharbeitsfirma beschäftigt?

- Ja ₁
Nein ₂

➡ **Allerdings: Kein nachweisbarer negativer Effekt auf Einkommen und Adäquanz der Beschäftigung**



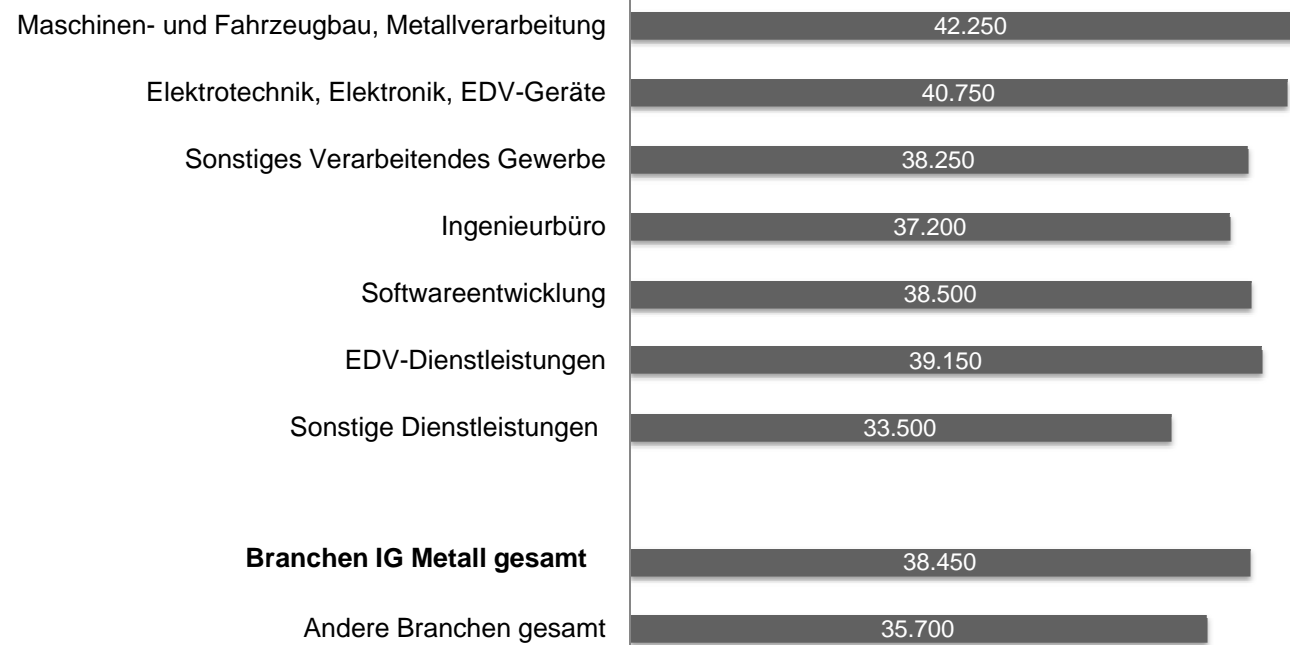
Berufliche Stellung ca. 1 Jahr nach Abschluss





Durchschnittlicher Verdienst: 38.450 Euro

Brutto-Jahreseinkommen (inkl. Zulagen, Vollzeit, in €)





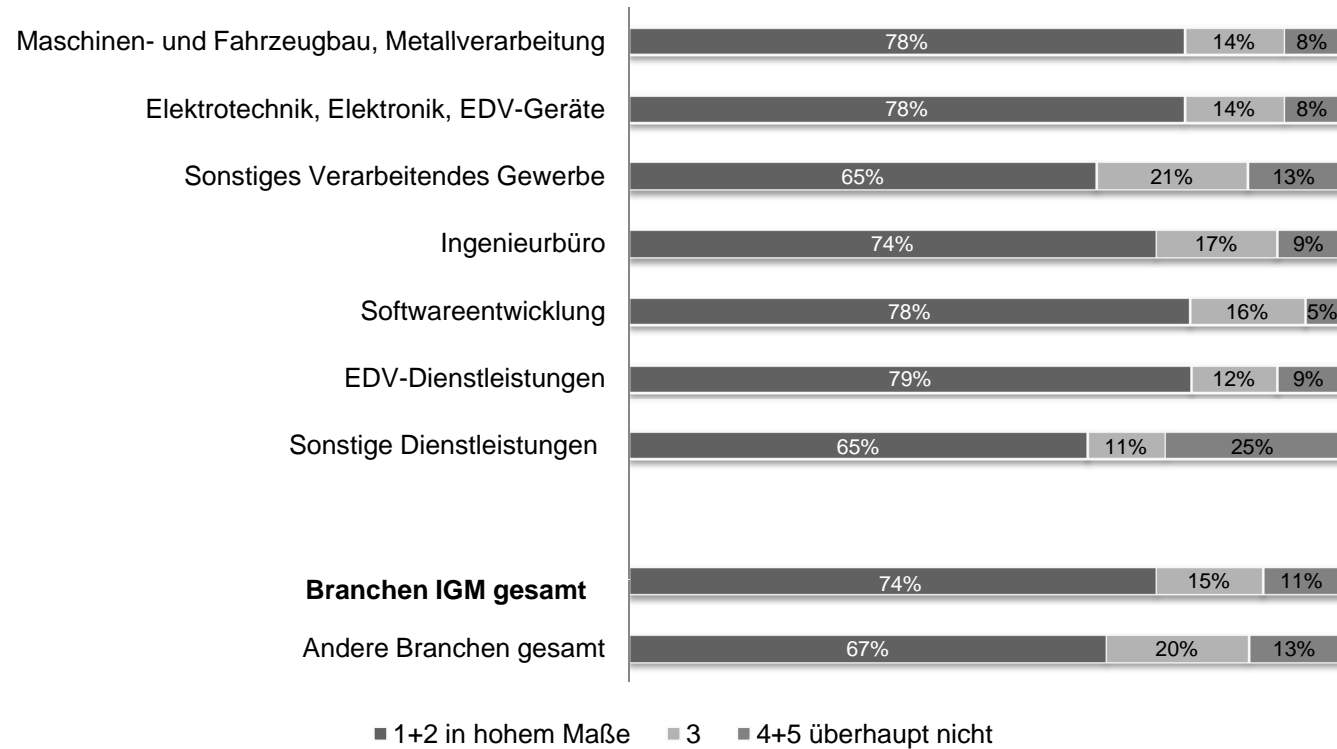
Gender Pay Gap

- Frauen verdienen trotz gleicher Voraussetzungen rund 10% weniger als Männer



Allgemein hohe Zufriedenheit im Job

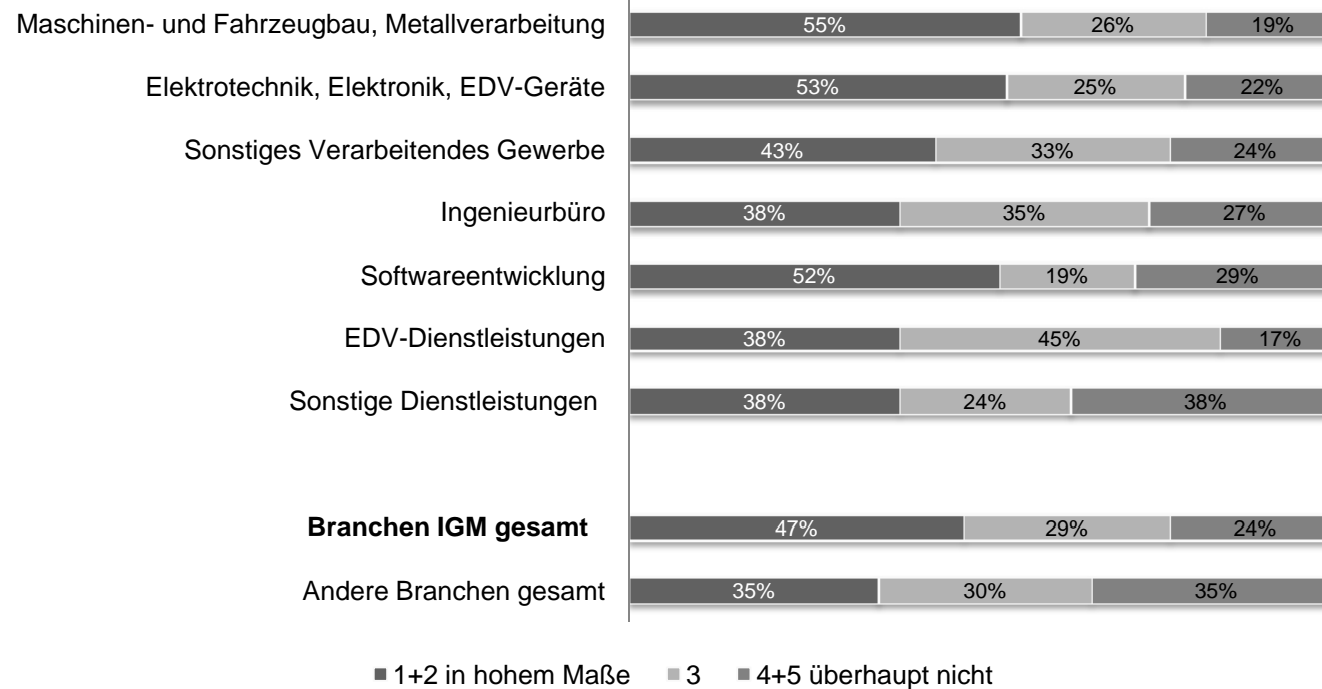
Wie zufrieden sind Sie alles in allem mit ihrer beruflichen Situation?





Großteil ist mit dem Einkommen zufrieden

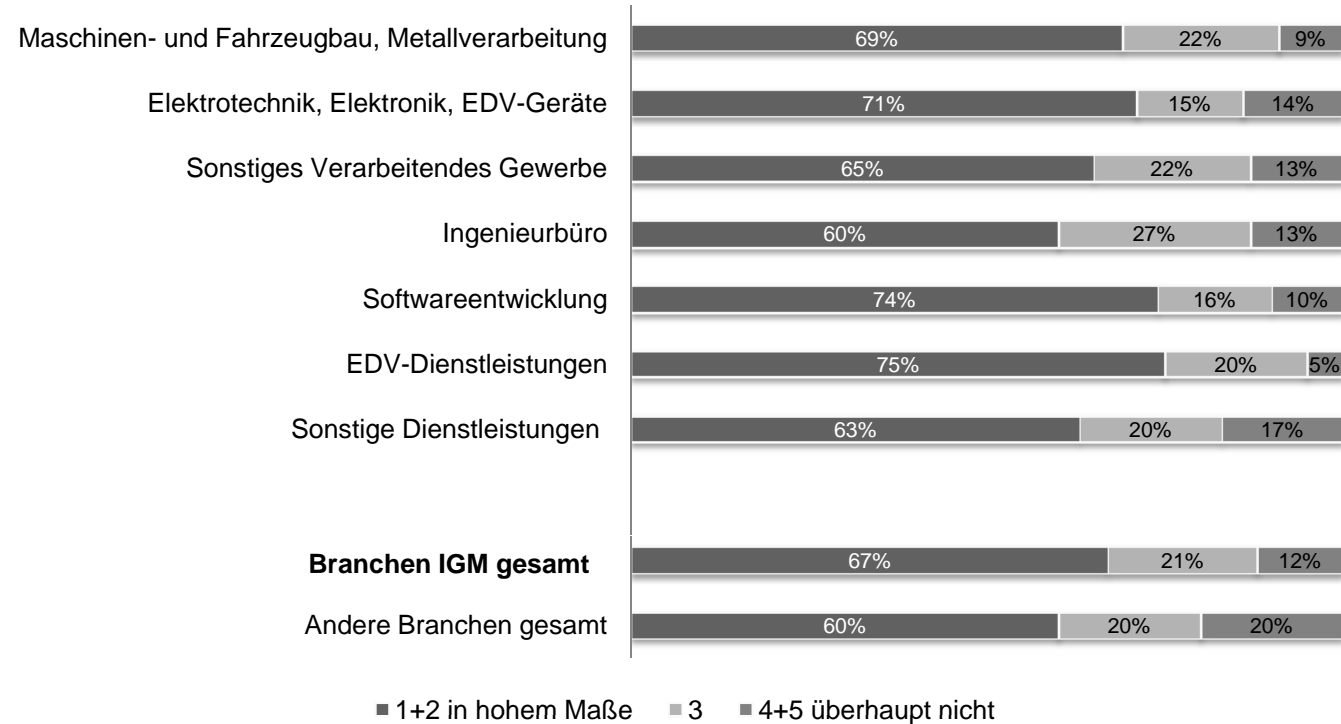
Wie zufrieden sind Sie mit ihrer Beschäftigung?
- Einkommen -





Großteil der Beschäftigten empfindet Arbeitsplatz als sicher

Wie zufrieden sind Sie mit ihrer Beschäftigung?
- Arbeitsplatzsicherheit -



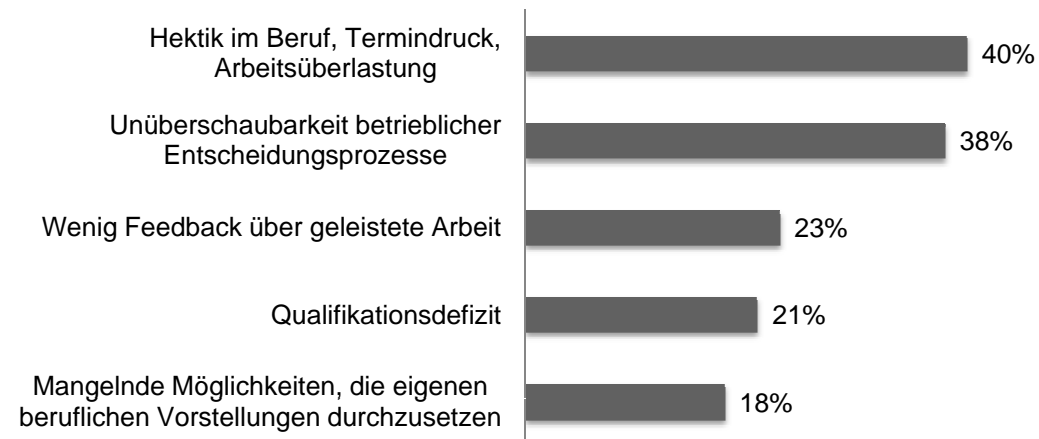
Prüfungsjahrgang 2009, 1. Befragung bis ca. 1 1/2 Jahre nach dem Abschluss

HIS-HF Absolventenuntersuchung 2011



Arbeitsbelastung von Anfang an zu hoch

In welchem Maße traten bei ihrem Berufsstart folgende Probleme auf?
(in (sehr) hohem Maße)





| Ressort Angestellte, IT

ENGINEER ■ ING

1. BERUFSEINSTIEG

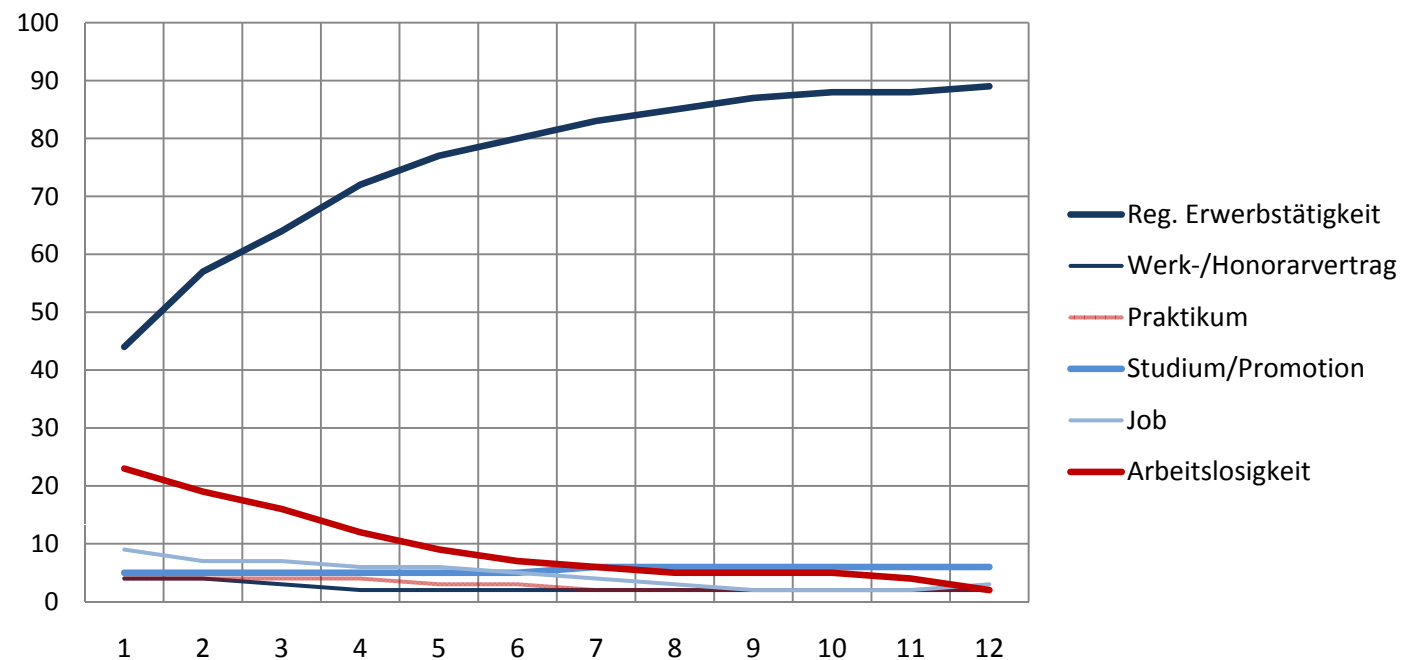
vanessa.barth@igmetall.de

HIS:



Geringe Arbeitslosigkeit unter Absolvent(inn)en

IGM Branchen gesamt



Prüfungsjahrgang 2009, 1. Befragung bis ca. 1 1/2 Jahre nach dem Abschluss

HIS-HF Absolventenuntersuchung 2011



Keine „Generation Praktikum“ im Organisationsbereich der IG Metall

Absolvierte Praktika nach dem ersten Studienabschluss nach Branche

Haben Sie nach dem ersten Studienabschluss ein Praktikum/mehrere Praktika absolviert?

Branche	Anteil an Praktikanten
Maschinen- und Fahrzeugbau, Metallverarbeitung	10 %
Elektrotechnik, Elektronik, EDV-Geräte	7 %
Sonstiges Verarbeitendes Gewerbe	12 %
Ingenieurbüro	7 %
Softwareentwicklung	2 %
EDV-Dienstleistungen	5 %
Sonstige Dienstleistungen	11 %
Branchen IG Metall gesamt	9 %
<i>Andere Branchen gesamt</i>	10 %

Prüfungsjahrgang 2009, 1. Befragung bis ca. 1½ Jahre nach dem Abschluss

HIS-HF Absolventenuntersuchung 2011



Keine Kettenpraktika

- ➡ Nur 9% der Hochschulabgänger absolvieren ein Praktikum
- ➡ Davon absolvieren 82% 1 Praktikum, 17% absolvieren 2 Praktika nach dem Studienabschluss
- ➡ 14% der Praktika werden nicht entlohnt, 4% erhielten weniger als 300 €, 82% erhielten mehr als 300 € (Brutto/Monat)
- ➡ Urteile:
 - Ich wurde ausgenutzt: 10%
 - Das Praktikum hat mir geholfen eine Stelle zu finden: 66%



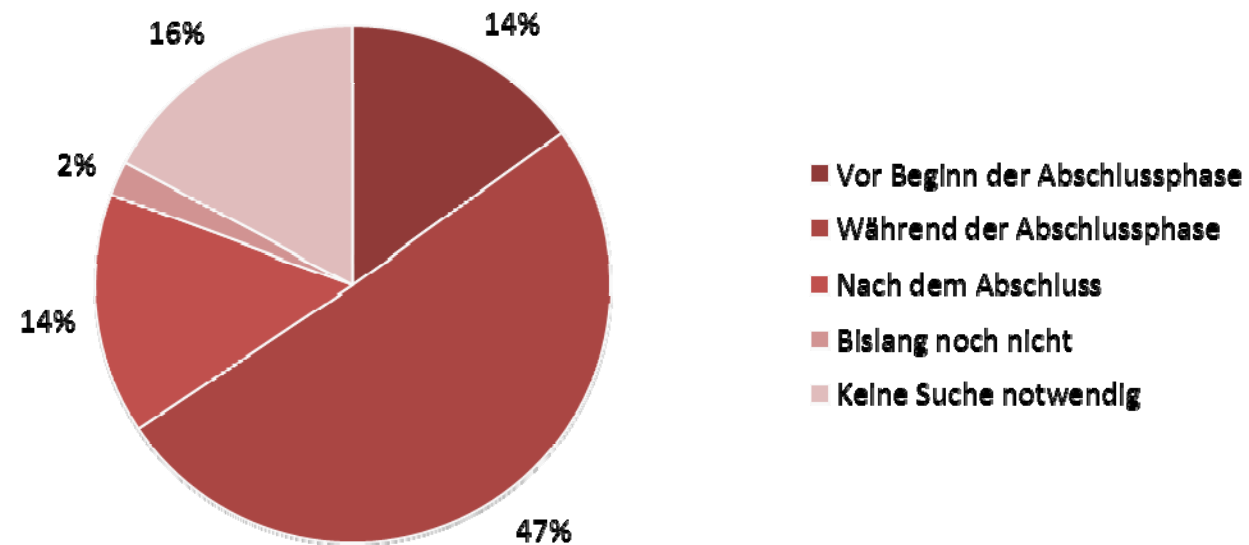
Praktika nach Studienabschluss kein Erfolgsfaktor

- ➡ „Nicht selten ergeben sich durch die Praktika weitere Erwerbsoptionen. Allerdings starten die meisten in den IG Metall Branchen erwerbstätigen Absolvent(inn)en unabhängig von Praktikumserfahrungen nach dem Studium erfolgreich in den Beruf.“



Stellensuche beginnt während des Studiums

Wann etwa haben Sie damit begonnen, sich ernsthaft um eine Stelle für die Zeit nach dem Studium zu bemühen?

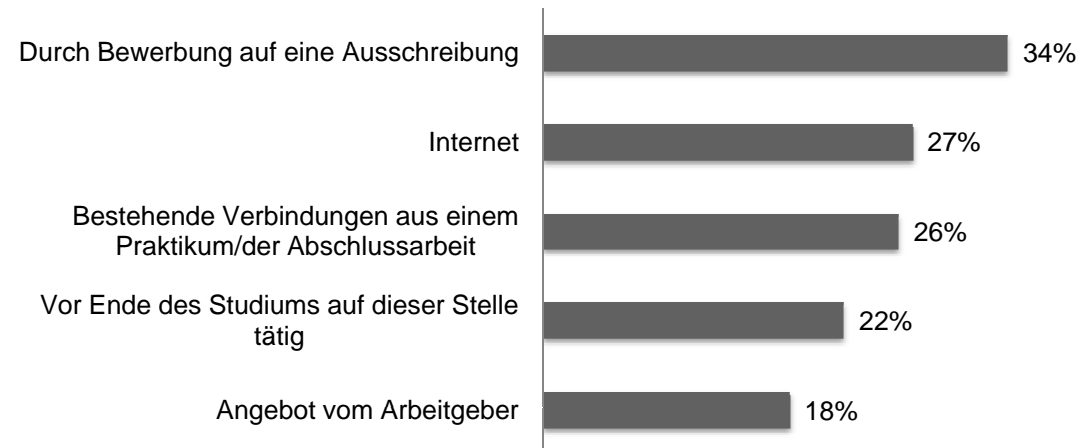




Die häufigsten Wege der Stellenfindung

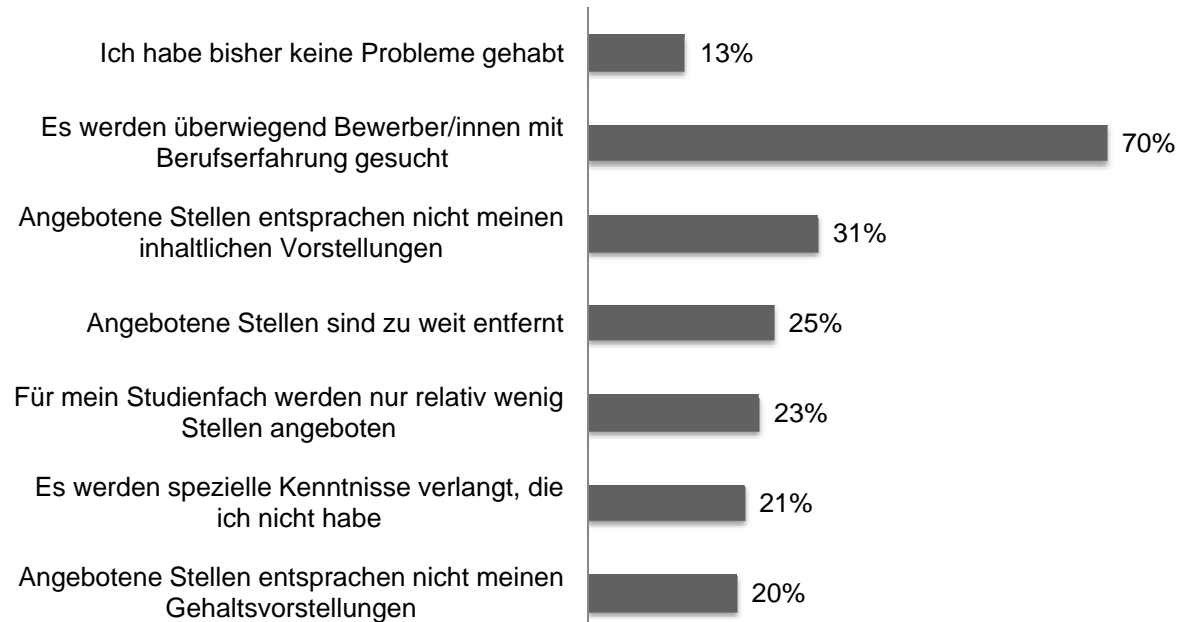
Auf welche Weise haben Sie ihre erste Arbeitsstelle gefunden?

(Mehrfachnennung möglich)





Die häufigsten Probleme bei der Stellensuche



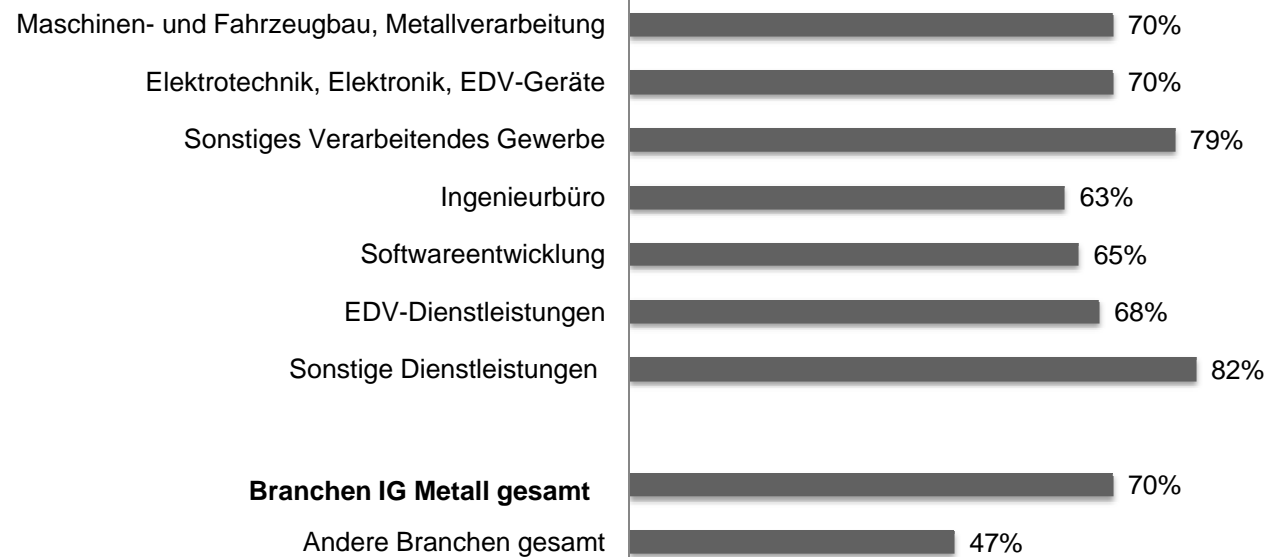
Prüfungsjahrgang 2009, 1. Befragung bis ca. 1 1/2 Jahre nach dem Abschluss

HIS-HF Absolventenuntersuchung 2011



Unternehmen suchen Bewerber mit Berufserfahrung

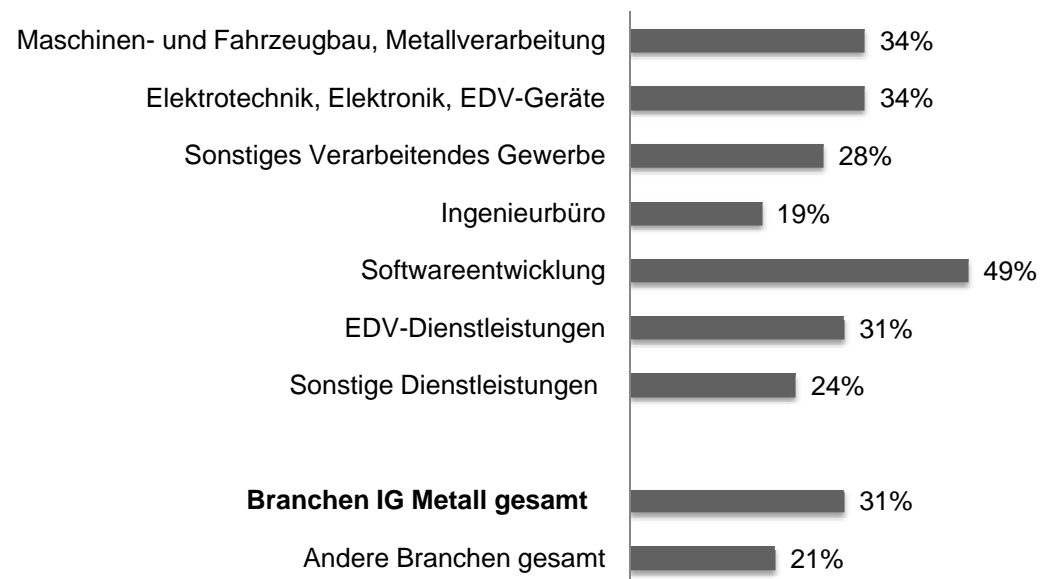
Es werden überwiegend Bewerber/innen mit Berufserfahrung gesucht





Softwareentwicklung zwischen Wunsch und Wirklichkeit

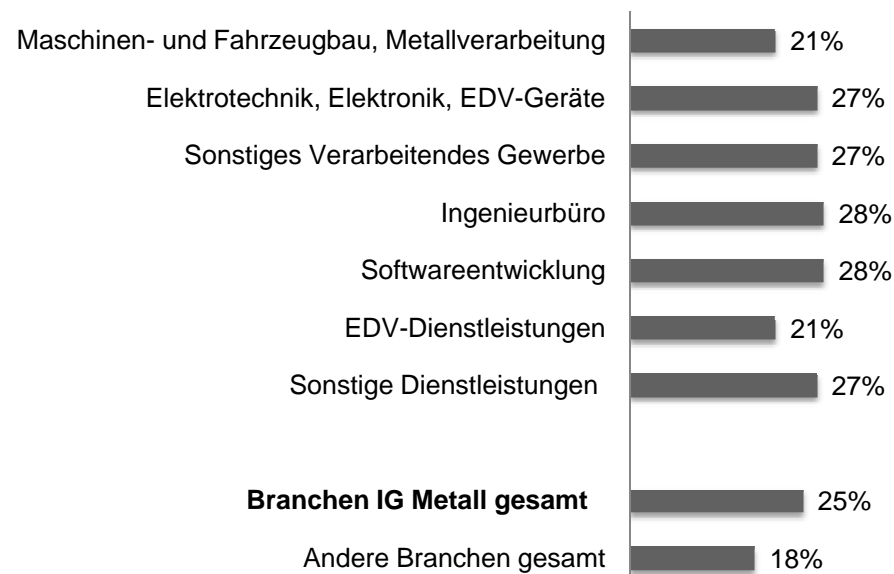
Angebotene Stellen entsprachen nicht meinen inhaltlichen Vorstellungen





Fehlende Stellen vor Ort

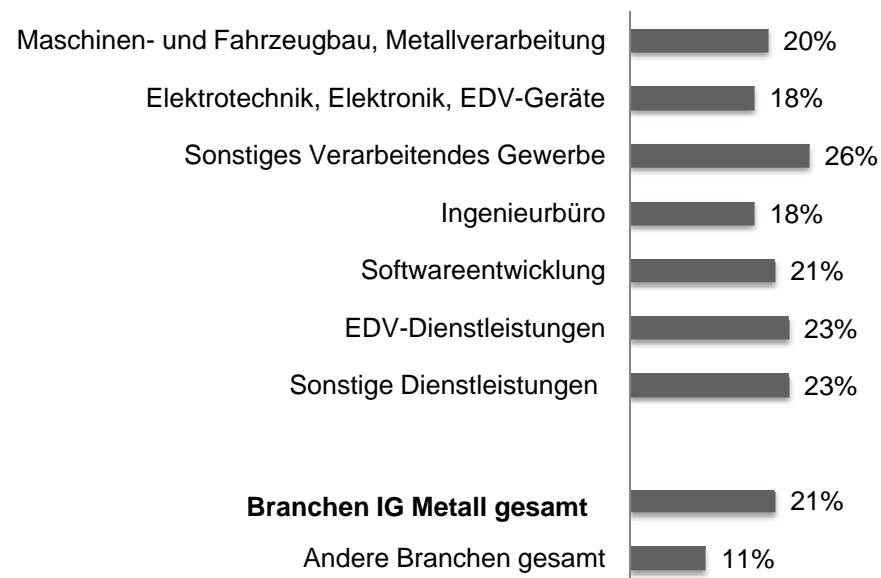
Angebote Stellen sind zu weit entfernt





Fehlende Kenntnisse bei der Stellensuche

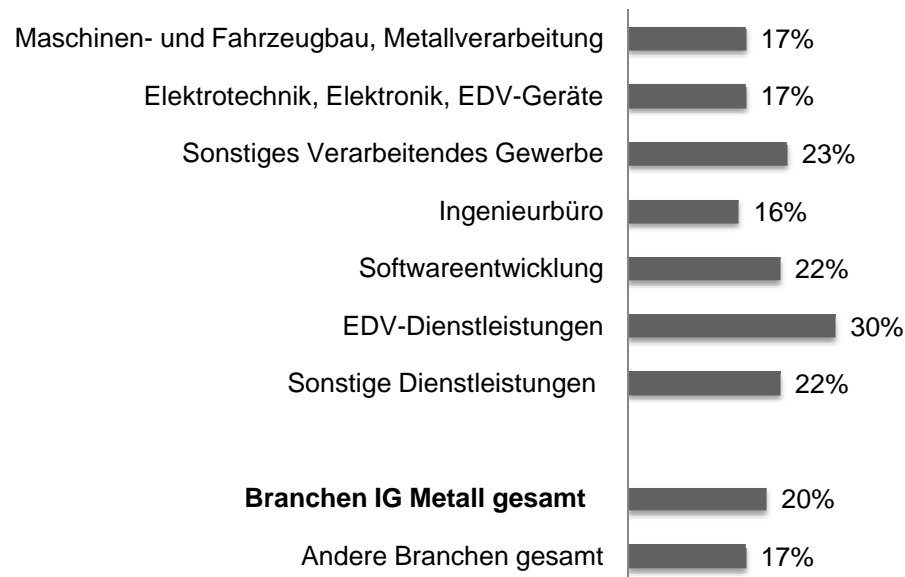
Es werden spezielle Kenntnisse verlangt, die ich nicht habe





Gehaltsvorstellungen werden nicht erfüllt

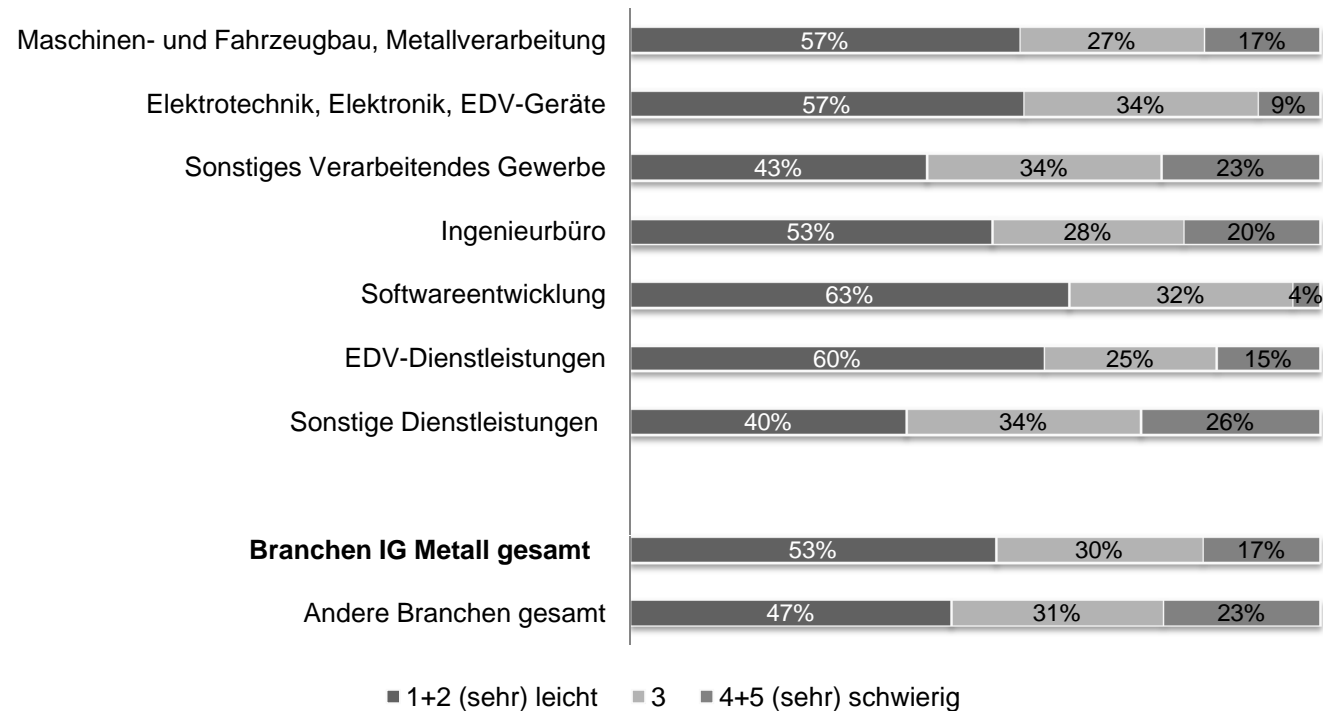
Angebotene Stellen entsprachen nicht meinen Gehaltsvorstellungen





Optimistische Einstellung bei der Stellensuche

„Für wie leicht bzw. schwierig halten Sie es, überhaupt bzw. erneut eine Stelle zu finden, die ihrem Studienabschluss angemessen ist?“





| Ressort Angestellte, IT

ENGINEER ■ ING

4. FAZIT

vanessa.barth@igmetall.de

HIS:



Fazit

- **Insgesamt guter Berufsstart für Akademiker(inn)en im Organisationsbereich der IGM**
- **Erfahrungen mit Leiharbeit dreimal so hoch wie in anderen Branchen**
- **Trotz gleicher Voraussetzungen von Frauen und Männern beim Berufsstart werden sie unterschiedlich bezahlt**
- **Keine Kettenpraktika**
- **Unbefristete Beschäftigung auf dem Vormarsch**



| Ressort Angestellte, IT

ENGINEER ■ ING

5. Kontakt

vanessa.barth@igmetall.de

HIS:



| Ressort Angestellte, IT

ENGINEER ■ ING

🔄 Die Studie ist bei Vanessa Barth zu bestellen.

Vanessa.Barth@igmetal.de

069-6693-2693

vanessa.barth@igmetall.de

HIS: