



Verwaltungsstelle
Saarbrücken

ENGINEER ■ ING

Über Geld spricht man nicht? Wir schon.





Unser Engagement – Ihr Vorteil

- ➔ Die IG Metall hat das Vertrauen von 2,2 Millionen Mitgliedern.
- ➔ Über 52.000 Betriebsräte gehören der IG Metall an. (71 Prozent aller Betriebsräte in unserem Organisationsbereich)
 - Die IG Metall qualifiziert und berät Betriebsräte
 - Sie knüpft Betriebsrätenetzwerke (Unternehmen, Branchen, International)
- ➔ IG Metall-Büros in 163 deutschen Städten
- ➔ Wir schließen Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen ab – Sie merken es an Ihrem Geldbeutel und an der Sicherheit Ihres Arbeitsplatzes.



Ingenieureinkommen - gute Informationsquellen

- Lohnspiegel des Wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans Böckler Stiftung
- IG Metall: Jährliche Erhebung von Absolventengehältern
- IG Metall: ERA-Entgeltgruppen für Ingenieure
- IG Metall: ERA-Eingruppierung von Bachelor- und Masterstudiengängen
- vdi nachrichten: Ingenieureinkommen 2002-2010

Mehr Geld mit Tarifvertrag und Betriebsrat

- Tarifgebundene Unternehmen bezahlen besser. **Im Schnitt verdient ein Ingenieur in einem Unternehmen, das nach Tarif bezahlt, fast 21 Prozent mehr Geld.** Das sind im Monat 816 Euro! Neben Alter, geographischer Lage (Ost/West) und Unternehmensgröße ist die Tarifbindung einer der wichtigsten Faktoren für die Höhe Ihres Einkommens. **In Betrieben mit Betriebsrat liegt das durchschnittliche Einkommen ebenfalls deutlich höher als in Betrieben ohne Betriebsrat.**

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank



Mehr Geld mit Betriebsrat – auch in den oberen Einkommensgruppen

Mitbestimmung zahlt sich aus

So viel mehr verdienen die Beschäftigten
in Betrieben mit Betriebsrat...

in höheren Verdienstgruppen (zweithöchstes Fünftel)

Frauen 12,0%

Männer 6,7%

alle 8,6%

in der untersten Verdienstgruppe (unterstes Fünftel)

Frauen 18,9%

Männer 11,0%

alle 14,0%

Quelle: Addison, Teixeira, Zwick 2006 | ©Hans-Böckler-Stiftung 2007



Der WSI-Lohnspiegel

- Teil eines internationalen Forschungsprojektes
- Informationen zu rund 280 Berufen
- Rund 10.872.000 Datensätze zu Ingenieuren (Stand Feb. 2011)
- Zeigt, wieviel in bestimmten Berufen tatsächlich verdient wird
- Unabhängig von kommerziellen Interessen
- Daten stammen von den Beschäftigten selbst (Onlinefragebogen)
- www.lohnspiegel.de - Kostenloser Gehaltscheck und Onlinefragebogen



Ingenieure: 21 Prozent mehr Geld durch Tarifbindung

Beruf	Bruttomonatsverdienste in Euro (ohne Zulagen und Sonderzahlungen)			Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben	
	25. Perzentil	Median	75. Perzentil	in Euro	in Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	3.338	4.194	5.408	+ 677	+ 16,4
Softwareingenieur/in	3.300	3.895	4.650	+ 541	+ 13,8
Elektroingenieur/in	3.549	4.415	5.524	+ 725	+ 17,1
Elektronik-, Fernmeldeingenieur/in	3.666	4.604	5.894	+ 554	+ 12,2
Maschinenbauingenieur/in	3.544	4.454	5.543	+ 829	+ 19,9
Chemieingenieur/in	3.518	4.450	5.524	+ 772	+ 18,3
Bauingenieur/in	2.829	3.465	4.331	+ 653	+ 19,0
Sonstige: Ingenieurberufe	2.959	3.760	4.873	+ 846	+ 23,4
Gesamt	3.293	4.125	5.221	+ 816	+ 20,6

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

25. Perzentil: 75 Prozent der erfassten Einstiegsgehälter liegen darüber, 25 Prozent darunter.

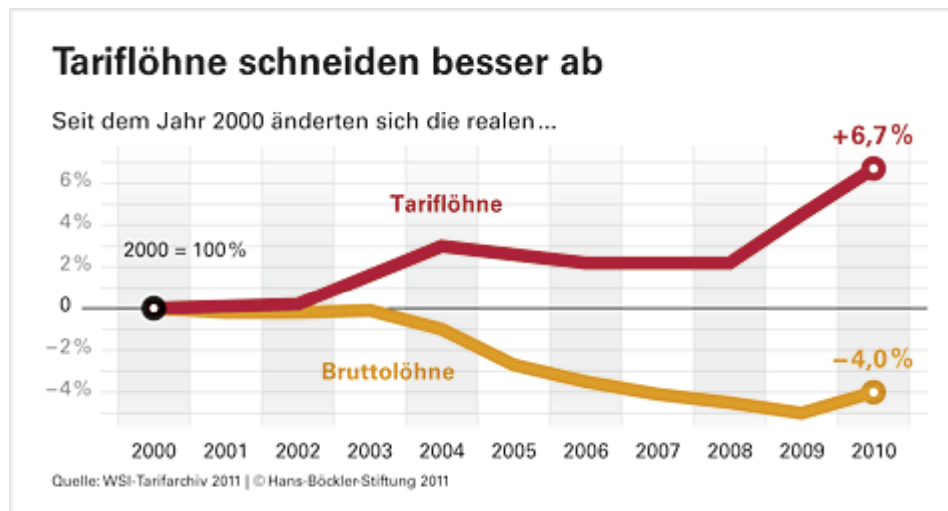
Median: Dieser Wert liegt genau in der Mitte. 50 Prozent der Gehälter liegen darüber, 50 Prozent darunter.

75. Perzentil: 75 Prozent der Einkommen liegen darunter, 25 Prozent darüber.



Nur die Tarifentgelte sind real gestiegen

- Die durchschnittlichen Bruttoverdienste pro Beschäftigtem sind in Deutschland im vergangenen Jahrzehnt real, also nach Abzug der Inflation, zurückgegangen. 2010 lagen sie um vier Prozent niedriger als 2000. Besser entwickelten sich die realen Tarifverdienste. Sie stiegen über die vergangene Dekade um knapp sieben Prozent.



Frauen verdienen 17 Prozent weniger

- Frauen verdienen weniger als Männer. Das gilt auch für Ingenieurinnen. Allerdings ist bei ihnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen in der Regel geringer als in vielen anderen Berufen (Ausnahme: Baubranche). Die Auswertung des Online-Portals www.frauenlohnspiegel.de ergab, dass Frauen in Deutschland brutto rund 23 Prozent weniger verdienen als Männer; bei Ingenieurinnen sind es „nur“ 17 Prozent.



So viel verdienen Frauen weniger

Gehaltsabstand der Frauen zu den Männern

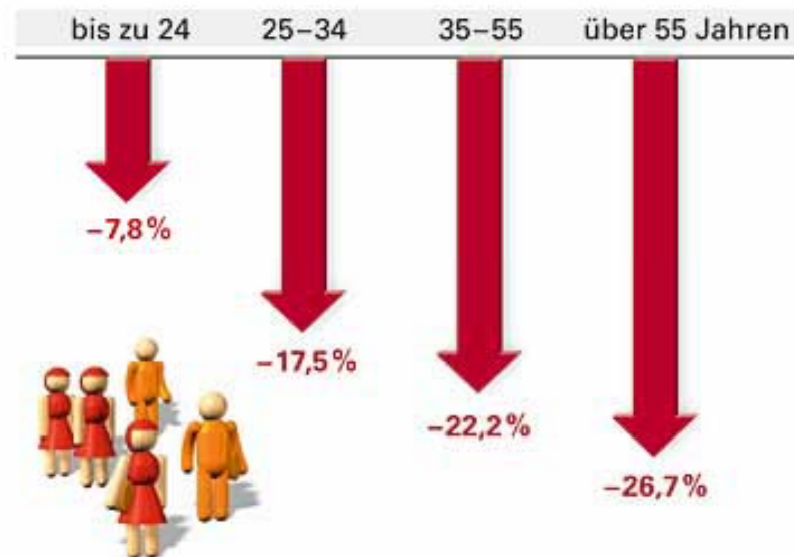
Beruf	Euro/Monat	Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	- 705	- 15,3
Softwareingenieur/in	- 338	- 8,2
Elektroingenieur/in	- 503	- 10,7
Maschinenbauingenieur/in	- 553	- 11,8
Chemieingenieur/in	- 884	- 18,2
Bauingenieur/in	- 707	- 18,5
Sonstige: Ingenieurberufe	- 732	- 17,5
Gruppen-Gesamtwert	- 758	- 16,9

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank



Gehaltsunterschied zwischen den Geschlechtern wächst mit den Lebensjahren

Im Vergleich zu ihren gleichaltrigen männlichen Kollegen verdienen Frauen im Alter von...



Quelle: Frauenlohnspiegel
Auswertung WSI-Tarifarchiv
(2008)



Einstiegsgehälter für Absolventen 2011

- Umfrage unter Betriebsräten großer Unternehmen der Branchen Automobil, Elektro, Maschinenbau, Stahl, IT und Telekommunikation, überwiegend tarifgebunden
- Absolventengehälter aus 81 Unternehmen
- 1.455 Einstellungen
- Daten aus 2009 und 2010
- Überwiegend tarifgebundene Betriebe



Einstiegsgehälter für Absolventen 2009

Entgelt/Jahr	Uni, BWL, VWL			Uni Ingenieur, Informatik, Naturwissenschaften		
	Diplom	Bachelor	Master	Diplom	Bachelor	Master
unteres Dezil	40.957	40.863	43.195	41.600	41.273	43.100
Median	49.140	45.825	49.844	49.019	45.965	49.414
oberes Dezil	52.111	50.040	53.618	53.000	49.563	54.695

Entgelt/Jahr	FH, BWL, VWL			FH Ingenieur, Informatik, Naturwissenschaften		
	Diplom	Bachelor	Master	Diplom	Bachelor	Master
unteres Dezil	40.958	40.240	41.848	40.962	40.924	42.672
Median	47.000	45.000	48.018	46.800	45.500	48.018
oberes Dezil	50.000	49.029	51.700	50.694	49.626	52.714

Entgelt/Jahr	DS, BWL, VWL			DS Ingenieur, Informatik, Naturwissenschaften		
	Diplom	Bachelor	Master	Diplom	Bachelor	Master
unteres Dezil	41.184	40.030	41.720	41.647	41.800	42.858
Median	43.195	44.850	44.500	45.573	45.500	45.889
oberes Dezil	49.058	48.802	52.097	49.442	49.072	52.097

Unteres Dezil: 10 Prozent der erfassten Einstiegsgehälter liegen darunter

Median: Dieser Wert liegt genau in der Mitte. 50 Prozent der Gehälter liegen darüber, 50 Prozent darunter.

Oberes Dezil: 90 Prozent aller Einstiegsgehälter liegen darunter



Tarifverträge der IG Metall (ERA)

- Typische Entgeltgruppen für Ingenieure
- Beispielhafte Tätigkeitsbeschreibungen in unseren Tarifverträge
- Sieben IG Metall-Bezirke – mindestens sieben unterschiedliche Tarife



Typische Entgeltgruppen für Ingenieurtätigkeiten im Saarland

- Für Ingenieurtätigkeiten kommt im Tarifgebiet Saarland eine Eingruppierung in die **Entgeltgruppen 9 bis 11 in Frage**, wenn Sie einer Tätigkeit nachgehen, die in diesen Entgeltgruppen beschrieben ist. Maßgeblich für die Zuordnung sind die konkreten Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz.
- Es gilt die 35-Stunden-Woche.



ERA Hessen, Rheinland, Saarland, Pfalz

Entgeltgruppe 9 ab 1. April 2011 bei einer 35-Stunden-Woche.

„Ein erweitertes Aufgabengebiet, das im Rahmen von Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie durch den Abschluss einer mindestens 4-jährigen Hochschulausbildung erworben werden.“

	Hessen, Rheinland, Saarland		Pfalz	
	Grundentgelt	Zusatzstufe	Grundentgelt	Zusatzstufe
Tarifliches Monatsentgelt	3.576	3.691	3.461	3.615
Tarifliches Monatsentgelt inkl. 10% durchschnittl. Leistungszulage	3.934	4.060	3.807	3.977
Tarifliches Jahresentgelt inkl. Leistungszulage, Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld) nach einer Betriebszugehörigkeit von 36 Monaten	52.081	53.756	50.406	52.649

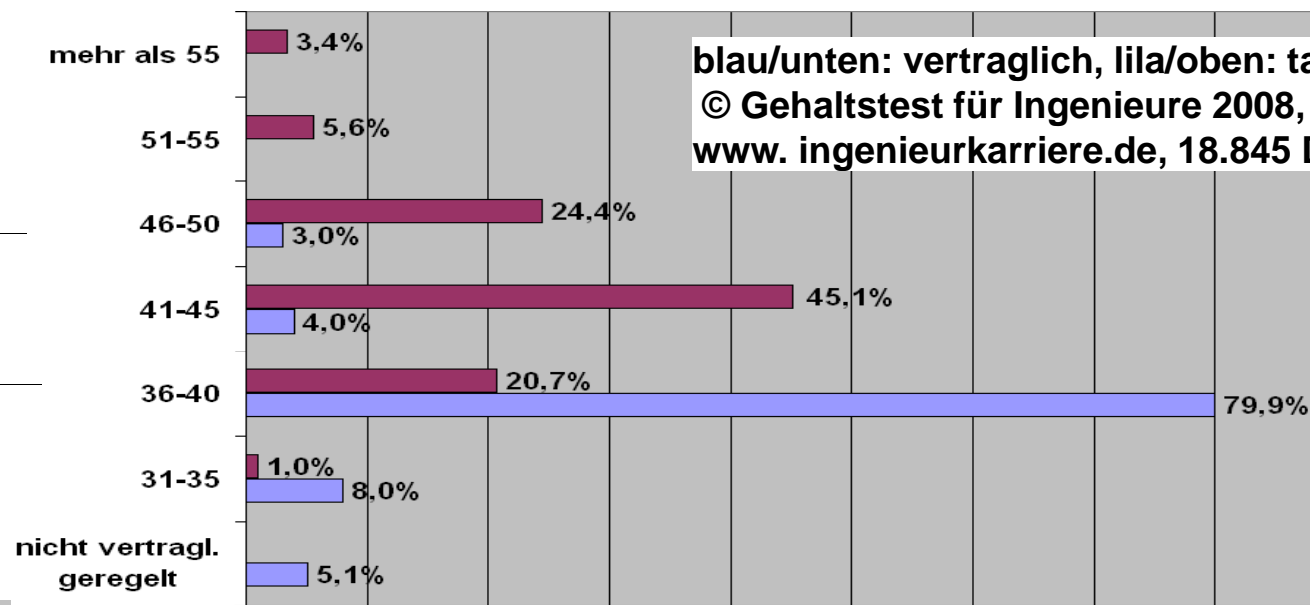
Alle Entgelte in Euro.

Es gilt die 35-Stunden-Woche. Entgelte gültig vom 1. April 2011 bis 31. März 2012.



VDI: Ingenieure arbeiten im Schnitt 7 Stunden länger als vereinbart

- 80 % der Befragten haben eine vertragliche Arbeitszeit von 36- 40 Std. je Woche, darüber liegen vor allem höhere berufliche Positionen
- die tatsächlich geleistete Arbeitszeit liegt um 6,8 Std. höher (im Durchschnitt)



blau/unten: vertraglich, lila/oben: tatsächlich,
© Gehaltstest für Ingenieure 2008, VDI Verlag,
www.ingenieurkarriere.de, 18.845 Datensätze

6,8 Std.





Überlaufende Zeitkonten, Verfall von Arbeitszeit

➤ Reaktion auf mangelhafte betriebliche Rahmenbedingungen

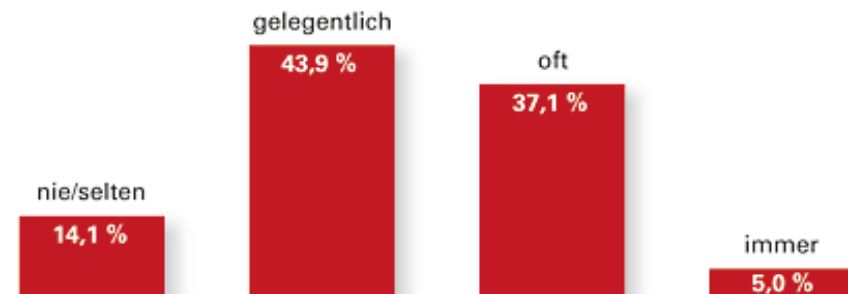
- Unrealistische Zeitpläne
- Zu wenig Personal

➤ Bereitschaft zum Flatrate-Arbeiten: Hohe Identifikation mit der Tätigkeit, Verantwortung

➤ Steigende Belastung, weniger Autonomie, Unzufriedenheit mit dem Arbeits-Ergebnis

Zielvorgaben oft zu ambitioniert

Führungskräfte sagen: „So häufig steht von Beginn an nicht genug Personal und Geld zur Verfügung, um vorgegebene Ziele zu erreichen“



Angaben von 221 Führungskräften; Quelle: Schüpbach, Wilde 2008 | © Hans-Böckler-Stiftung 2009



Verschenken Sie kein Geld – achten Sie auf Ihre Arbeitszeit

- Angenommen ein Maschinenbauingenieur verdient 4.507 Euro im Monat. Bei einer 40-Stunden-Woche liegt sein Stundenentgelt bei rund 26 Euro. Wenn er zusätzlich 7 Stunden pro Woche unbezahlt arbeitet, sinkt sein Stundenlohn um ca. 3,88 Euro auf 22 Euro. **Im Jahr „schenkt“ er seinem Arbeitgeber so rund 9.464 Euro.**
- Checken Sie selbst: Überstundenrechner auf www.engineering-igmetall.de



Über Geld spricht man nicht?

- ➡ Intransparenz nutzt nur dem Arbeitgeber
- ➡ Beim Geld fängt die Solidarität an ;-)
- ➡ Arbeitszeit, Entgelt – alles eine Frage der (Verhandlungs-) Macht
 - In Tarifverhandlungen
 - In den Betrieben



www.engineering-igmetall.de



Verwaltungsstelle
Saarbrücken

ENGINEERING

Viel Erfolg bei Ihrer Gehaltsverhandlung!

www.engineering-igmetall.de

