

„Auf eine gute Karriere ...“

so resümierte ein hochmotivierter Student den ersten Karriere-Tag der Universität des Saarlandes. 100 Studierende, Absolvent/innen und Nachwuchswissenschaftler/innen informierten sich am Karriere-Tag, wie sie erfolgreich ihre Karriere vorbereiten können. Volker Giersch, der Hauptgeschäftsführer der IHK Saarland, stellte den jungen Absolvent/innen hervorragende Karriereeinstiegsmöglichkeiten nicht nur im saarländischen Arbeitsmarkt in Aussicht.

Und dies bekräftigte Ursula Thinnes, Chefdramaturgin des Staatstheaters und Norbert Gross, Vice President SAP St. Ingbert, für alle Einstiegssektoren in Wirtschaft, Industrie, Kultur, Wissenschaft, Non-Government, Informationstechnologie. Auch darin waren sich alle Wirtschaftsexpert/innen einig, dass diese guten Perspektiven für Absolvent/innen aller Fakultäten gelten und es – so das Motto des Karriere-Tags – viele spannende Wege in die Karriere gibt. Natürlich zählt auch weiterhin die Leistung, die fachliche Kompetenz und zusätzlich der Erwerb von Schlüsselkompetenzen und betriebswirtschaftlichen Kompetenzen als Auswahlkriterien, so die Keynote Speaker.

Der Career Service der Saar-Uni kooperierte mit 30 hochkarätigen Partner/innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Kultur. Daraus wurde ein vielfältiges Programm, in dem Studierende und Absolvent/innen so früh wie möglich erfahren konnten, welche Kompetenzen sie im Laufe Ihrer weiteren Karriereentwicklung unbedingt noch weiterentwickeln sollten, um erfolgreich und profiliert Ihre Karriere zu starten.

Neue Einstiegsformate in Unternehmen wurden ganz plastisch von Thomas in der Rieden, telecom, und Isabell Hoffmann, Globus, vorgestellt. Denn mittlerweile startet man als junger Absolvent/in immer häufiger nicht mit einer normalen Bewerbung auf eine Stellenannonce. Gute Einstiegsmöglichkeiten können im Unternehmen schon während des Studiums durch Praktika, Mentoring und Flexika beginnen sowie durch spezifische Trainees für Bachelor- und Masterabsolvent/innen.

Ein weiteres Highlight war für die Studierenden, das neue Bewerbungsformat „Career Speed Dating“ am eigenen Leib zu erfahren; angeleitet von erfahrenen Personalentwickler/innen der Sparda Bank, von Villeroy und Boch, Accross Barriers, dem Klinikum Saarbrücken. Die besonders hohe Bedeutung von internationalen und interkulturellen Kompetenzen für den Berufseinstieg wurden vom Frankreichzentrum und vom Zentrum für Schlüsselkompetenzen im Karriere-Tag herausgearbeitet.

Und warum sollte man nicht Unternehmer/in werden? Die KWT der Universität des Saarlandes motivierte auch am Karriere-Tag die Studierenden, an einem Unternehmer-Profilung teilzunehmen. Denn hier liegen noch ganz andere Karrierechancen bereit. Man kann heute schon ganz früh erkennen, dass man das Zeug zum Unternehmer/in hat, so Nida Bajwa, BBB Consulting, und Wolfram Groß, VDI.

Viele Absolvent/innen waren am Pfad „Karriere in der Wissenschaft“ hoch interessiert. Birgit Roßmanith stellte gleich zu Beginn relevante Schlüsselkompetenzen, die eine Wissenschaftskarriere befördern, in ihrer Keynote vor. Nicht nur die Frage, die Theo Jäger von GradUS stellte, „Promotion wohin und wozu?“, erzeugte sehr viel Zuspruch und Nachfrage; nein, auch die Frage, wie geht’s eigentlich nach der Promotion weiter? Und bin ich ein Kandidat, der sogar eine Professur anstreben kann? Sandra Strohbach, Präsidialbüro, und Michelle Froese-Kuhn, Gleichstellungsbüro, gaben hier wichtige Hinweise in ihren Workshops.

Natürlich fehlten schlussendlich auch nicht die ganz grundlegenden Informationen, die ein junger Mensch für den Berufseinstieg braucht: „Wie bewerbe ich mich gut? Welches Einstiegsgehalt kann ich erwarten? Der Career Service der UdS (Bewerbungstraining) und die Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt (Einstiegsgehälter) konnten hier viele wichtige individuelle Fragen der Studierenden und Absolvent/innen beantworten.

Volker Giersch bat bereits am Anfang des Karriere-Tages darum, die Karriere-Netzwerke noch weiter auszubauen. Auf diese Aufgabe freut sich der Career Service der Universität des Saarlandes.

Kontakt:

Career Service der Universität des Saarlandes
im Zentrum für Schlüsselkompetenzen

Dr. Birgit Roßmanith, Stephanie Youssef, Daniela Freiberger, Johanna Green, Claudia Thiel,
Jennifer Uder

Tel.: (0681) 30270430

E-Mail: careerservice@mx.uni-saarland.de

Homepage: www.uni-saarland.de/careerservice