

# Zentrum für Schlüsselkompetenzen

Das Zentrum setzt für die Universität des Saarlandes die nachfolgenden Aufgabengebiete integriert um:

## ☞ Career Service

Schlüsselkompetenzen für Studierende

## ☞ Hochschuldidaktik

Schlüsselkompetenzen für Lehrende

## ☞ Schlüsselkompetenzen

für weitere Zielgruppen und als Querschnittsaufgabengebiet

Die Veranstaltungen stehen zunächst für Studierende und Lehrende der Universität des Saarlandes offen.

Nach und nach werden auch weitere Zielgruppen wie beispielsweise Teams, Mitarbeiter/innen und Führungskräfte der UdS in das Schlüsselkompetenz-Angebot einbezogen. Denn die Universität des Saarlandes definiert die Entwicklung von Schlüsselkompetenzen als ein wichtiges Element der Organisations- und Personalentwicklung.

## Die Angebote des Zentrums für Schlüsselkompetenzen

- ✓ sind universitätsweit bzw. fakultätsübergreifend
- ✓ fördern die Weiterentwicklung von „employability“, guter Lehre, Studierfähigkeit, Persönlichkeitsbildung, Teamentwicklung
- ✓ bieten Beratung bei der Konzeptionsentwicklung von Schlüsselkompetenz-Angeboten in Fakultäten und Einrichtungen
- ✓ dienen der synergetischen Vernetzung bereits bestehender Schlüsselkompetenz-Angebote der UdS
- ✓ beinhalten Veranstaltungen, Beratung, Koordination, Vernetzung, Konzeptionsentwicklung und Veröffentlichungen in den Zentrums-Aufgabengebieten Schlüsselkompetenzen, Hochschuldidaktik und Career Service



# Zentrum für Schlüsselkompetenzen der Universität des Saarlandes

**Kontakt** Universität des Saarlandes  
Zentrum für Schlüsselkompetenzen

Postfach 15 11 50  
D-66041 Saarbrücken

Tel.: +49 (0)681/302-70430  
Fax: +49 (0)681/302-58013

Email: [schlueselkompetenzen@mx.uni-saarland.de](mailto:schlueselkompetenzen@mx.uni-saarland.de)  
Web: [www.uni-saarland.de/schlueselkompetenzen](http://www.uni-saarland.de/schlueselkompetenzen)

**Team** Dr. Birgit Roßmanith (Leitung)  
Daniela Freiberger, Agnieszka Gronek,  
Jürgen Müller-Ney (wissenschaftliche Mitarbeiter/innen)



# Schlüssel zur beruflichen, persönlichen, sozialen und pädagogischen Entwicklung

Ein Meeting organisieren, erfolgreich für eine Prüfung lernen, mit Geschäftspartner/innen verhandeln, Lehrveranstaltungen methodisch vielseitig und zielführend gestalten – solche Situationen gehören für alle Akteure in der Universität des Saarlandes in Studium, Beruf, Wirtschaft, Hochschullehre, Wissenschaft, Forschung und Verwaltung zum Alltag. Dabei hängt der Erfolg nicht nur vom Fachwissen ab, sondern auch von sozialen, kommunikativen, methodischen und pädagogischen Fähigkeiten.

Diese so genannten Schlüsselkompetenzen gewinnen in der modernen Arbeits- und Hochschulwelt in zunehmendem Maße an Bedeutung. Gerade im Zusammenhang mit immer flexibleren Lebens-,Arbeits- und Lehr-Lern-Modellen sind sie als Ergänzung zum Fachwissen unabdingbar geworden.

Schlüsselkompetenzen unterstützen Menschen, sich in nicht planbaren Situationen zu bewähren.

## Aufgabengebiete

**Career Service**  
Schlüsselkompetenzen für Studierende

**Hochschuldidaktik**  
Schlüsselkompetenzen für Lehrende

**Schlüsselkompetenzen**  
für weitere Zielgruppen und als Querschnittsaufgabengebiet

## Zu den Schlüsselkompetenzen gehören zum Beispiel:

- ➔ **Soziale Kompetenzen:** Kommunikationsfähigkeit und Feedback-Kultur, Konfliktmanagementkompetenz, Teamfähigkeit, Führungskompetenz
- ➔ **Persönlichkeitskompetenzen:** Diversity-Kompetenz, Motivation, Selbstpräsentation
- ➔ **Methodenkompetenzen:** effektives Lernen, Präsentationsfähigkeit, Sprech- und Schreibfähigkeit, Zeitmanagement
- ➔ **Hochschuldidaktische Kompetenzen:** Didaktik/Methodik, Gesprächsführung, Feedback-Kultur in der Hochschul(Lehr)e

Herausgeber: Zentrum für Schlüsselkompetenzen der Universität des Saarlandes  
Abbildungen: Grow-up  
Layout: Sandra Heller



Profil gewinnen –  
Wissen wirkungsvoll anwenden

## UdS Career Service

Bereits während des Studiums ist eine bewusste Vororientierung bezogen auf die spätere Berufs- und Lebensplanung sinnvoll.

Mit Hilfe von Schlüsselkompetenzen können sich Studierende auf (zukünftige) „Lebens-, Lern- und Berufswelten“ in Organisationen, Unternehmen und Hochschulen zielführender und reflektierter vorbereiten.

Das Zentrum für Schlüsselkompetenzen bietet Studierenden universitätsweit und fakultätsübergreifend das Career Service Programm mit Workshops und Mentoring.

### Themen sind unter anderem:

- rund um die Bewerbung und Berufsvorbereitung
- Kommunikation, Interkulturelle Kompetenz, Soziale Kompetenz, Persönlichkeitsentwicklung, Kreativitäts-, Problemlösetechniken, Projektmanagement

### Die Workshops:

- ✓ werden in kleinen, interaktiven Gruppen durchgeführt
- ✓ beinhalten Übungen mit der Möglichkeit, die neuen Inhalte direkt zu erproben
- ✓ sind anwendungsorientiert gestaltet



Ziel ist es, die Studierenden auf ihrem Weg in die unterschiedlichen (inter-)regionalen und (inter-)nationalen Berufs-, Wissenschafts- und Lebenswelten zu unterstützen.

Auch Unternehmen und Organisationen können damit von den Schlüsselkompetenzen der Absolvent/innen und den entstehenden Kontakten zur Universität des Saarlandes profitieren.

## UdS Hochschuldidaktik



Die Universität des Saarlandes bietet universitätsweit eine große Vielfalt von innovativen Ansätzen guter Lehre quer durch alle Fakultäten und Einrichtungen an.

Um diesen innovativen Organisationsentwicklungsprozess noch nachhaltiger und systematischer zu unterstützen und voranzutreiben, bietet die Universität des Saarlandes im Zentrum für Schlüsselkompetenzen Lehrenden der UdS ein Hochschuldidaktik-Programm. Hier können interessierte Lehrende ihre pädagogisch-didaktischen Lehr-Lernkompetenzen weiterentwickeln und vertiefen.

Die Universität des Saarlandes plant, ihren Lehrenden ein zertifikatsfähiges Hochschuldidaktik-Programm anzubieten:

- für interessierte Lehrende, ganz unabhängig davon, ob sie viel oder wenig/er Erfahrung in der Lehre mitbringen und ob sie an einem Gesamtzertifikat oder an einzelnen 1- oder 2-tägigen Workshops des Hochschuldidaktik-Programms interessiert sind
- mit Workshops zu „Lehr- und Lernkonzepten“, „Präsentationsfähigkeiten“ uvm.
- mit kleinen Workshop-Gruppen – dadurch
  - lehr- und themenbezogener Kompetenz- und Erfahrungsaustausch
  - Übungen mit der Möglichkeit zur Selbsterprobung

Die Universität des Saarlandes gestaltet ihre Konzeption des Hochschuldidaktik-Programms in Zusammenarbeit mit dem Hochschulevaluierungsverbund Südwest in Mainz.

## UdS Schlüsselkompetenzen – Querschnittsaufgabengebiet

Dieser Aufgabenschwerpunkt bildet sich in der Hochschuldidaktik und im Career Service bezogen auf die interessierten Lehrenden und Studierenden schon exemplarisch ab. Für weitere Zielgruppen befindet er sich noch im Aufbau.

Langfristig geplant ist beispielsweise für Multiplikator/innen der UdS zusätzlich ein Schlüsselkompetenz-Programm...

- für die Personalentwicklung von Teams, Mitarbeiter/innen und Führungskräften
- für die Organisationsentwicklung



Darüber hinaus berät das Zentrum für Schlüsselkompetenzen alle Einrichtungen, Fächer, Referate bei der Entwicklung von Schlüsselkompetenz-Angeboten. Weitere für das Aufgabengebiet definierte Aufgaben sind zum Beispiel „Think-Tank“, Koordination, Konzeptionsentwicklung und Vernetzung.