

Anhang zu Anlage 3 Juniorprofessuren, Stand Dezember 2008

	Männer	Frauen
Fakultät 1		
Fakultät 2	1	1
Fakultät 3		
Fakultät 4		
Fakultät 5		2
Fakultät 6	2	
Fakultät 7		
Fakultät 8	3	1
Gesamt	6	4

Anlage 4 zum Gleichstellungsplan

Verwaltungs- und technisches Personal aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008						neue Zielvorgabe			
		Gesamt				Zielvorgabe	Ergebnis absolut	Frauen in Prozent	Prozentuale Steigerung
		Männer	Frauen	Frauen in %	Differenz zu 50%				
Höherer Dienst	Beschäftigte	27	29	51,8%	-1,8%	0	29	51,79%	-1,79%
	Beamte	5	3	37,5%	12,5%	1	4	50,00%	12,50%
	gesamt	32	32	50,0%	0,0%	0	32	50,00%	0,00%
Verwaltungspersonal									
Gehobener Dienst	Beschäftigte	9	3	25,0%	25,0%	3			
	Beamte	21	33	61,1%	-11,1%	0			
	gesamt	30	36	54,5%	-4,5%	0			
Mittlerer Dienst	Beschäftigte	73	454	86,1%	-36,1%	0			
	Beamte	7	8	53,3%	-3,3%	0			
	gesamt	80	462	85,2%	-35,2%	0			
Einfacher Dienst	Beschäftigte	7	29	80,6%	-30,6%	0			
Technisches Personal									
Gehobener Dienst	Beschäftigte	48	6	11,1%	38,9%	21	27	50,00%	38,89%
Mittlerer Dienst	Beschäftigte	177	169	48,8%	1,2%	4			
Einfacher Dienst gelernt	Beschäftigte	39	28	41,8%	8,2%	5,5			
Einfacher Dienst ungelernt	Beschäftigte	2	91	97,8%	-47,8%	0	91	97,85%	-47,85%
Gesamt		415	853	67,3%	-17,3%	0			

Anlage 5 zum Gleichstellungsplan Formulierungen nach Ziffer 4 Abs. 1

"The Saarland University is an equal opportunities employer.
In accordance with its policy of increasing the proportion of women in this type of employment,
the University actively encourages applications from women."

"L'Université de la Sarre s'efforce,
dans le cadre des dispositions visant la promotion des femmes,
d'augmenter la quote-part des femmes dans ce ressort.
Elle invite donc avec insistance d'éventuelles candidates à poser leur candidature."

Anlage 1 zum Gleichstellungsplan
Studentische Hilfskräfte aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008

	Situation							neue Zielvorgabe				
	Studentische Hilfskräfte			Erstsemester (*)				Zielvorgabe	Ergebnis absolut	Frauen in Prozent	Prozentuale Steigerung	
	Männer	Frauen	a) Frauen in %	Männer	Frauen	b) Frauen in %	Diff. b) -a)					
Fakultät 1	79	72	47,68%	589	517	46,75%	-0,94%	0,0	72,0	46,75%	0,00%	
Fakultät 2	27	39	59,09%	123	170	58,02%	-1,07%	0,0	39,0	58,02%	0,00%	
Fakultät 3	25	52	67,53%	64	109	63,01%	-4,53%	0,0	52,0	63,01%	0,00%	
Fakultät 4	25	56	69,14%	173	495	74,10%	4,97%	4,0	60,0	74,10%	4,97%	
Fakultät 5	23	55	70,51%	86	142	62,28%	-8,23%	0,0	55,0	62,28%	0,00%	
Fakultät 6	47	16	25,40%	170	75	30,61%	5,22%	3,3	19,3	30,61%	5,22%	
Fakultät 7	68	11	13,92%	114	29	20,28%	6,36%	5,0	16,0	20,28%	6,36%	
Fakultät 8	54	22	28,95%	124	142	53,38%	24,44%	18,6	40,6	53,38%	24,44%	
Gesamt	348	323	48,14%	1443	1679	53,78%	5,64%	37,9	360,9	53,78%	5,64%	

(*) Erstes Hochschulsemester im ersten Studienfach
 Quelle: Studierendenstatistik Wintersemester 2008
 Tabelle 2: Studierende nach 1.Studienfach

Anlage 2 zum Gleichstellungsplan											
Befrist. und unbefrist. beschäftigte wiss. Mitarb. (einschl. wiss. Hilfskräfte) aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008											
	Situation							neue Zielvorgabe			
	Wissenschaftliches Personal			Absolventen/Absolventinnen (*)				Zielvorgabe	Ergebnis absolut	Frauen in Prozent	Prozentuale Steigerung
	Männer	Frauen	a) Frauen in %	Männer	Frauen	b) Frauen in %	Diff. b) -a)				
Fakultät 1	94	59	38,56%	189	177	48,36%	9,80%	15,0	74,0	48,36%	9,80%
Fakultät 2	72	74	50,68%	150	181	54,68%	4,00%	5,8	79,8	54,68%	4,00%
Fakultät 3	23	30	56,60%	24	70	74,47%	17,86%	9,5	39,5	74,47%	17,86%
Fakultät 4	44	86	66,15%	69	264	79,28%	13,13%	17,1	103,1	79,28%	13,13%
Fakultät 5	34	34	50,00%	58	103	63,98%	13,98%	9,5	43,5	63,98%	13,98%
Fakultät 6	47	11	18,97%	192	32	14,29%	-4,68%	0,0	11,0	14,29%	0,00%
Fakultät 7	79	12	13,19%	54	7	11,48%	-1,71%	0,0	12,0	11,48%	0,00%
Fakultät 8	112	69	38,12%	99	110	52,63%	14,51%	26,3	95,3	52,63%	14,51%
Summe Fak. 1 - 8	505	375	42,61%	835	944	53,06%	10,45%	92,0	467,0	53,06%	10,45%
Zentrale u. wiss. Einrichtungen	34	37	52,11%					-1,5	35,5	50,00%	-2,11%
Gesamt	539	412	43,32%	835	944	53,06%	10,45%	99,4	511,4	53,06%	10,45%

(*) Quelle: Tabelle der Studienabschlüsse der Universität im Prüfungsjahr 2008
zur Verfügung gestellt vom Statistischen Landesamt

Erläuterung a zur Anlage 2 zum Gleichstellungsplan

Wissenschaftliche Hilfskräfte (befristet) aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008

	Situation		
	Wissenschaftliches Personal		
	Männer	Frauen	a) Frauen in %
Fakultät 1	43	23	34,85%
Fakultät 2	1		0,00%
Fakultät 3	2	9	81,82%
Fakultät 4	4	10	71,43%
Fakultät 5	1	4	80,00%
Fakultät 6	5	3	37,50%
Fakultät 7	15	2	11,76%
Fakultät 8	7	8	53,33%
Gesamt	78	59	43,07%

Erläuterung b zur Anlage 2 zum Gleichstellungsplan

Befristet beschäftigte wissenschaftliche Mitarb. aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008

	Situation		
	Wissenschaftliches Personal		
	Männer	Frauen	a) Frauen in %
Fakultät 1	48	31	39,24%
Fakultät 2	50	67	57,26%
Fakultät 3	14	19	57,58%
Fakultät 4	18	50	73,53%
Fakultät 5	15	24	61,54%
Fakultät 6	37	8	17,78%
Fakultät 7	57	10	14,93%
Fakultät 8	76	59	43,70%
Gesamt	315	268	45,97%

Erläuterung c zur Anlage 2 zum Gleichstellungsplan

Unbefristet beschäftigtes wissenschaftliches Personal aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008

	Situation		
	Wissenschaftliches Personal		
	Männer	Frauen	a) Frauen in %
Fakultät 1	3	5	62,50%
Fakultät 2	21	7	25,00%
Fakultät 3	7	2	22,22%
Fakultät 4	22	26	54,17%
Fakultät 5	18	6	25,00%
Fakultät 6	5		0,00%
Fakultät 7	7		0,00%
Fakultät 8	29	2	6,45%
Summe Fak. 1 - 8	112	48	30,00%
Zentrale und wiss. Einrichtungen	30	22	42,31%
Gesamt	142	70	33,02%

Anlage 3 zum Gleichstellungsplan

Wissenschaftliches Personal mit W- bzw. C-Besoldung aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008

	Situation							Gewünschtes Ziel (neu)			
	Wissenschaftliches Personal			Habitierte 2008 bundesweit (*)				Zielvorgabe	Ergebnis absolut	Frauen in Prozent	Prozentuale Steigerung
	Männer	Frauen	a) Frauen in %	Männer	Frauen	b) Frauen in %	Diff. b) -a)				
Fakultät 1	28	4	12,50%	95	27	22,13%	9,63%	3,1	7,1	22,13%	9,63%
Fakultät 2	61		0,00%	633	178	21,95%	21,95%	13,4	13,4	21,95%	21,95%
Fakultät 3	16	7	30,43%	116	38	24,68%	-5,76%	0,0	7,0	24,68%	0,00%
Fakultät 4	20	9	31,03%	52	44	45,83%	14,80%	4,3	13,3	45,83%	14,80%
Fakultät 5	14	4	22,22%	124	57	31,49%	9,27%	1,7	5,7	31,49%	9,27%
Fakultät 6	28		0,00%	73	8	9,88%	9,88%	2,8	2,8	9,88%	9,88%
Fakultät 7	22	1	4,35%	84	3	3,45%	-0,90%	0,0	1,0	3,45%	0,00%
Fakultät 8	29	3	9,38%	103	30	22,56%	13,18%	4,2	7,2	22,56%	13,18%
Gesamt	218	28	11,38%	1280	385	23,12%	11,74%	28,9	56,9	23,12%	11,74%

(*) Quelle:

Personal an Hochschulen - Fachserie 11 Reihe 4.4 - 2008

Daten zum Hochschulpersonal, Personalstellen und Stellenäquivalente sowie Habilitationen an deutschen Hochschulen im Berichtsjahr 2008

Format: xls

Artikel-Nr. 2110440087005

Anhang zu Anlage 3 Juniorprofessuren, Stand Dezember 2008

	Männer	Frauen
Fakultät 1		
Fakultät 2	1	1
Fakultät 3		
Fakultät 4		
Fakultät 5		2
Fakultät 6	2	
Fakultät 7		
Fakultät 8	3	1
Gesamt	6	4

Anlage 4 zum Gleichstellungsplan

Verwaltungs- und technisches Personal aus Haushaltsmitteln, Stand Dezember 2008						neue Zielvorgabe			
		Gesamt				Zielvorgabe	Ergebnis absolut	Frauen in Prozent	Prozentuale Steigerung
		Männer	Frauen	Frauen in %	Differenz zu 50%				
Höherer Dienst	Beschäftigte	27	29	51,8%	-1,8%	0	29	51,79%	-1,79%
	Beamte	5	3	37,5%	12,5%	1	4	50,00%	12,50%
	gesamt	32	32	50,0%	0,0%	0	32	50,00%	0,00%
Verwaltungspersonal									
Gehobener Dienst	Beschäftigte	9	3	25,0%	25,0%	3			
	Beamte	21	33	61,1%	-11,1%	0			
	gesamt	30	36	54,5%	-4,5%	0			
Mittlerer Dienst	Beschäftigte	73	454	86,1%	-36,1%	0			
	Beamte	7	8	53,3%	-3,3%	0			
	gesamt	80	462	85,2%	-35,2%	0			
Einfacher Dienst	Beschäftigte	7	29	80,6%	-30,6%	0			
Technisches Personal									
Gehobener Dienst	Beschäftigte	48	6	11,1%	38,9%	21	27	50,00%	38,89%
Mittlerer Dienst	Beschäftigte	177	169	48,8%	1,2%	4			
Einfacher Dienst gelernt	Beschäftigte	39	28	41,8%	8,2%	5,5			
Einfacher Dienst ungelernt	Beschäftigte	2	91	97,8%	-47,8%	0	91	97,85%	-47,85%
Gesamt		415	853	67,3%	-17,3%	0			

Anlage 5 zum Gleichstellungsplan Formulierungen nach Ziffer 4 Abs. 1

"The Saarland University is an equal opportunities employer.
In accordance with its policy of increasing the proportion of women in this type of employment,
the University actively encourages applications from women."

"L'Université de la Sarre s'efforce,
dans le cadre des dispositions visant la promotion des femmes,
d'augmenter la quote-part des femmes dans ce ressort.
Elle invite donc avec insistance d'éventuelles candidates à poser leur candidature."