

## Dienstliche Beurteilung (Verwaltungs- und technisches Personal)

Regelbeurteilung

Statusamt:

A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16

Anlassbeurteilung

\_\_\_\_\_

(Amtsbezeichnung/Dienstbezeichnung)

\_\_\_\_\_

(Vorname)

\_\_\_\_\_

(Name)

\_\_\_\_\_

(Geburtsdatum)

\_\_\_\_\_

(Dienststelle)

für den Beurteilungszeitraum vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

**Erstbeurteiler\*in (Name, Amtsbezeichnung, Dienststelle)**

**Endbeurteiler\*in (Name, Amtsbezeichnung, Dienststelle)**

Eine Schwerbehinderung liegt vor (GdB: \_\_\_\_\_ %)

An der Erstellung der Beurteilung haben mitgewirkt:

(Name, Amtsbezeichnung, Dienst- stelle)	Grund der Mitwirkung

Verwendung im Beurteilungszeitraum

in der Zeit vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ verwendet als \_\_\_\_\_

## Inhaltsverzeichnis

<b>1 Zusammenfassende Aufgaben- und Leistungsbeschreibung</b> .....	3
<b>2 Bewertung der Beurteilungsmerkmale</b> .....	4
2.01 Fachkenntnisse.....	5
2.02 Arbeitsmenge.....	5
2.03 Arbeitsqualität.....	6
2.04 Verhalten gegenüber vorgesetzten Personen und Kolleg*innen.....	6
2.05 Kund*innenfreundlichkeit.....	7
2.06 Auffassungsgabe.....	7
2.07 Denk- und Urteilsvermögen.....	8
2.08 Belastbarkeit.....	8
2.09 Verantwortungsbewusstsein, Verantwortungsbereitschaft und Zuverlässigkeit.....	9
2.10 Initiative und Selbstständigkeit.....	9
2.11 Führungsverhalten.....	10
2.12 Organisationsfähigkeit.....	10
2.13 Verhandlungsgeschick/Kommunikationsfähigkeit.....	11
2.14 Entschlussfähigkeit.....	11
2.15 Schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen.....	12
<b>3 Zwischenergebnis</b> .....	12
<b>4 Sonstige für die Beurteilung bedeutsame Merkmale</b> .....	13
<b>5 Gesamturteil</b> .....	14
<b>6 Stellungnahme Endbeurteiler*in</b> .....	15

## 1 Zusammenfassende Aufgaben- und Leistungsbeschreibung

Angabe der den allgemeinen Aufgabenbereich im Beurteilungszeitraum prägenden Tätigkeiten, der Sonderaufgaben von besonderem Gewicht sowie der bedeutsamen Befugnisse und Verantwortlichkeiten der Beamtin bzw. des Beamten (ggf. Anzahl der unterstellten Mitarbeiter\*innen):

## 2 Bewertung der Beurteilungsmerkmale

### Wertungsstufen

Durch vorherige Abstimmung von Endbeurteiler\*in und den jeweiligen Erstbeurteiler\*innen soll eine gleiche Auslegung der Maßstäbe erfolgen. Hierbei ist darauf zu achten, dass die Beurteilungen eine hinreichende Differenzierbarkeit erkennen lassen und angemessene Abstufungen erfolgen. Die erreichbare Höchstpunktzahl soll dabei außergewöhnlichen Spitzenleistungen vorbehalten sein und darf demnach auch nur einem adäquaten Anteil aller Beurteilungen entsprechen.

Punkte sind nach folgenden Wertungsstufen zu vergeben:

- Hervorragend: Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße durch stets herausragende Leistung (8 Punkte)
- Sehr gut: Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße durch überwiegend herausragende Leistung (6 und 7 Punkte)
- Gut: Übertrifft die Anforderungen stets deutlich, wobei gelegentlich herausragende Leistungen gezeigt werden (4 und 5 Punkte)
- entspricht den Anforderungen (2 und 3 Punkte)
- entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen (1 Punkt)
- entspricht den Anforderungen nicht (0 Punkte)

### Gewichtung

Für jedes Statusamt gibt es ein eigenes Bewertungsformular, in dem die jeweiligen Bewertungsmerkmale unterschiedlich gewichtet sind. Die Gewichtung wird im interaktiven PDF-Formular automatisch mit einberechnet.

### Gesamturteil

Die zu vergebende Endpunktzahl ist dabei nicht das arithmetische Mittel der Bewertungen der einzelnen Beurteilungsmerkmale, sondern das Ergebnis einer Wertung - gerade auch hinsichtlich der nicht bepunkteten sonstigen für die Bewertung bedeutsamen Merkmale. Die zusammenfassende Leistungsbeurteilung muss trotzdem mit der Bewertung der Einzelmerkmale vereinbar sein.

### Leistungsprinzip i.S.d. Art. 33 II GG

Die Beurteilung als solche sowie die Bewertungen der einzelnen Beurteilungsmerkmale erfolgen anhand des Maßstabs der Bestenauslese i.S.d. Art 33 II GG und haben fachliche Leistung, Eignung und Befähigung zum Gegenstand.

### 2.01 Fachkenntnisse

Wie ausgeprägt sind Umfang, Vielseitigkeit, Genauigkeit und Aktualität der für den Aufgabenbereich erforderlichen Fachkenntnisse? Wie ausgeprägt ist die Bereitschaft, die Fachkenntnisse ständig - auch selbständig - zu aktualisieren und zu erweitern?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.02 Arbeitsmenge

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, ein umfangreiches und/oder schwieriges Arbeitspensum in kurzer Zeit zu bewältigen?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.03 Arbeitsqualität

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, durch gründliches Arbeiten zu fehlerlosen, formgerechten umsetzbaren Arbeitsergebnissen zu kommen? Werden Vorschriften und Termine eingehalten? Wird wirtschaftlich und sorgfältig gearbeitet? Wie ausgeprägt ist die Verwendbarkeit der Ergebnisse?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.04 Verhalten gegenüber vorgesetzten Personen und Kolleg\*innen

Wie ausgeprägt ist die Bereitschaft zu sachlicher und konstruktiver Mitarbeit? Ist das Verhalten aufrichtig, aufgeschlossen und taktvoll? Wird die eigene Meinung sachlich und überzeugend vorgetragen? Werden Informationen selbständig eingeholt und weitergegeben? Wie ausgeprägt ist die Bereitschaft, einmal getroffene Entscheidungen zu akzeptieren und mitzutragen?

Wie ausgeprägt ist die Bereitschaft zur Teamarbeit und Rücksichtnahme sowie zur gegenseitigen Unterstützung? Besteht Aufgeschlossenheit gegenüber den Belangen der Kolleg\*innen? Inwieweit wird das Betriebsklima positiv beeinflusst?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.05 Kund\*innenfreundlichkeit

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, gegenüber Kundinnen und Kunden - auch in Stresssituationen - überzeugend, freundlich und bestimmt aufzutreten, ohne unhöflich zu sein? Werden Konfliktsituationen entschärft? Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit und Bereitschaft, sich auf unterschiedlichste Personengruppen gleichermaßen einzustellen, ihren Anliegen gegenüber aufgeschlossen zu sein und Hilfe zu leisten?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.06 Auffassungsgabe

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, auch schwierige und häufig wechselnde Sachverhalte, Sachzusammenhänge, Situationen und Probleme zu erfassen und zu bewerten?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.07 Denk- und Urteilsvermögen

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme zu analysieren und sich selbständig ein zutreffendes Urteil zu bilden? Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, eigene konstruktive Ideen bzw. Vorschläge zu entwickeln und einzubringen (Einfallsreichtum)? Wird Wichtiges von Unwichtigem unterschieden? Bestehen klare Zielvorstellungen?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.08 Belastbarkeit

Wie ausgeprägt ist das physische und psychische Vermögen, auch starken Arbeitsanfall über längere Zeit gut zu bewältigen, auch bei stärkster Belastung und in schwierigen Lagen den Überblick zu behalten und auftretende Schwierigkeiten sicher zu überwinden, auch im Hinblick auf Zeitdruck?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.09 Verantwortungsbewusstsein, Verantwortungsbereitschaft und Zuverlässigkeit

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, die Tragweite und Bedeutung der eigenen Entscheidungen und Handlungen zu erkennen? In welchem Ausmaß besteht die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und für Entscheidungen eigenverantwortlich einzutreten? Wie groß ist die Zuverlässigkeit bei der Durchführung übertragener Arbeiten?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.10 Initiative und Selbstständigkeit

Wie ausgeprägt ist das Bestreben, aus eigenem Antrieb neue Aufgaben in Angriff zu nehmen, eigene Vorstellungen zu entwickeln und Probleme selbständig zu lösen?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.11 Führungsverhalten

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richtig einzuschätzen, entsprechend einzusetzen, zu führen und zu motivieren? Werden unvermeidbare Konflikte offensiv angegangen und positiv gelöst? In wieweit wird durch eine vorbildliche und untadelige Führungsleitung das Verhalten der Mitarbeiter\*innen positiv beeinflusst? Werden Arbeitsabläufe geordnet, notwendige Informationen an die Mitarbeiter\*innen weitergegeben? Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, die Mitarbeiter\*innen anzuleiten und die Arbeitsabläufe zu beaufsichtigen? Wie ausgeprägt ist die Aufgeschlossenheit gegenüber Ideen und Vorschlägen von Mitarbeiter\*innen?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.12 Organisationsfähigkeit

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, Arbeitsabläufe auch hinsichtlich des rationalen Einsatzes von Personal und Sachmitteln vorausschauend zu planen, vorzubereiten und durchzuführen? Wird die Arbeit systematisch angegangen und rationell erledigt? Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, zu koordinieren?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.13 Verhandlungsgeschick/Kommunikationsfähigkeit

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, ein angestrebtes Verhandlungsziel durch methodische Gesprächsführung sowie individuelles Einfühlungsvermögen und überzeugende Argumentation in angemessener Zeit zu erreichen?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.14 Entschlussfähigkeit

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, eine Entscheidung - auch in nicht alltäglichen Situationen - unverzüglich und sicher zu treffen?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

### 2.15 Schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, Gedanken und Sachverhalte in Schriftform nachvollziehbar und übersichtlich darzustellen? Wie prägnant, gewandt, verständlich, strukturiert und aussagekräftig ist die schriftliche und mündliche Ausdrucksweise?

Wie ausgeprägt ist die Fähigkeit, Gedanken und Sachverhalte nachvollziehbar, verständlich, geordnet und in prägnanter Form mündlich vorzutragen? Wie verständlich, treffsicher und flüssig ist das mündliche Ausdrucksvermögen?

8	7	6	5	4	3	2	1	0	Gewichtung	Punktwert
Begründung - Erstbeurteiler*in						Abweichung - Endbeurteiler*in				

Beurteilungsmerkmal vorliegend nicht bewertbar

## 3 Zwischenergebnis

Der durchschnittliche Punktwert sämtlicher bewerteten Beurteilungskriterien unter Berücksichtigung der jeweiligen Gewichtungsfaktoren beträgt:

                     **Punkte**

## 4 Sonstige für die Beurteilung bedeutsame Merkmale

1. Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse  
(Sprachkenntnisse, Fachkenntnisse auf Sondergebieten)

2. Fortbildung

Dienstliche Fortbildung

Eigene Fortbildung

3. Soziales Engagement (z.B. Gremientätigkeiten, Beauftragungen etc.)

4. Sonstige Bemerkungen

**5. Vorschlag für die weitere dienstliche Verwendung**  
(Feststellung von (Nicht-)Bewährung bei Probezeit oder Übernahme eines neuen Dienstpostens)

--

## 5 Gesamturteil

(Maximal 8,0 Punkte)

(            Punkte)

Begründung

--

Bei der Schwerbehinderung (ab GdB 50) ist darzulegen, dass § 9 Abs. 1 und 3 SLVO beachtet wurde.

## 6 Stellungnahme Endbeurteiler\*in

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag der Erstbeurteilung hinsichtlich der Gesamtnote der Beurteilung

zu

nicht zu

und setze das Gesamturteil fest:

( Punkte)

Begründung (Abweichender Bewertungsvorschlag Endbeurteiler\*in)

---

(Ort, Datum)

---

(Unterschrift Erstbeurteiler\*in)

---

(Ort, Datum)

---

(Unterschrift Endbeurteiler\*in)

Die Beurteilung ist mir heute eröffnet und mit mir besprochen worden. Dazu möchte ich  
eine schriftliche Stellungnahme  
keine schriftliche Stellungnahme  
abgeben.

---

(Ort, Datum)

---

(Unterschrift Beamt\*in)

## Erklärung

Ich  
bin damit einverstanden  
bin nicht damit einverstanden  
, dass das Gesamturteil an den Personalrat weitergegeben werden darf.

---

(Ort, Datum)

---

(Unterschrift Beamt\*in)