

## Antrag auf Entfristung einer wissenschaftlichen Mitarbeitenden-Stelle

Saarbrücken / Homburg, den

Organisatorische Einheit:			Vorgesetzte*r:	
Kostenstelle:	Finanzstelle:		Telefonnummer:	
Beschäftigungsur	mfang in %:		E-Mail:	
itigkeitsprofil der z	zu entfristenden St	elle		
Bereich	Anteil in %	Kurzbeschrei	bung	
Lehre				
Forschung				
Verwaltung				
Sonstiges				
itte beschreiben Sie	_		atigkeitsbereichen stichpunktartig und passen f dieser Basis wird im Rahmen der Einstellung	



c. Wie soll die Stelle besetzt werden?					
	☐ Beschäftigungsverhältnis nach TV-L ☐ Beamtenverhältnis¹				
	die Abteilung Personalservice für E entsprechende beamtenrechtliche entsprechenden Dienstpostenbewe eine öffentliche Ausschreibung	Beamtenverhältnis beabsichtigt ist, bitte unbedingt rechtzeitig vorab Beamte zwecks konkreter Ausgestaltung der Stelle kontaktieren, um e Voraussetzungen zu klären, sowie die Anfertigung einer ertung anzustoßen. Die Einstellung in ein Beamtenverhältnis setzt voraus, die erst nach erfolgter Dienstpostenbeschreibung und reibung erfolgen kann. Die Dienstpostenbeschreibung ist mittels des zufügen.			
d. Gibt es bereits eine*n Mitarbeitende*n, der/dem die Aufgaben dauerhaft übertragen werder Falls ja, bitte unverzüglich Zustimmungen zum Ausschreibungsverzicht seitens GB und einholen (bei einer Einstellung im Beamtenverhältnis nicht möglich)!					
	Name, Vorname				
	Personalnummer				
	Derzeitig beschäftigt bis:				
	Voraussichtlicher altersbedingter Renteneintritt Mitarbeitende*r:				
	Voraussichtlicher Eintritt Ruhe- stand Vorgesetzte*r:				

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Bei Beabsichtigung einer Verbeamtung nehmen Sie bitte frühzeitig mit dem Dezernat P, Personalservice für Beamte Kontakt auf, um entsprechende beamtenrechtliche Voraussetzungen zu klären sowie die Anfertigung einer entsprechenden Dienstpostenbewertung anzustoßen. Beachten Sie, dass dies eine gewisse Bearbeitungszeit voraussetzt.



nformation zur Befristbarkeit des/der Mitarbeitende*n (bitte bei De	ezernat P erfragen):	
Möglichkeit einer weiteren Befristung im Rahmen der zulässigen Be-	☐ Ja bis maximal	
fristungshöchstdauer nach WissZeitVG?	□ Nein	
ustimmung Fachrichtung (optional) und Dekanat / ZE		
☐ Dauerhafte Freigabe von Mitteln zur Finanzierung des oben beschrie amtenverhältnisses zur Wahrnehmung von Daueraufgaben wird bei	5 5	
☐ Es wird bestätigt, dass der/die entfristete Mitarbeitende bei einer m fessur die beschriebenen Tätigkeiten oder ähnlich gelagerte Dauera	ufgaben an gleicher oder alte	
tiver Stelle innerhalb der Fakultät bzw. Einrichtung weiter durchführ	Erläuterung zu Tätigkeiten bei möglicher Nachbesetzung einer Professur:	
-	ur:	



	Unterschrift Fachrichtung (optional)	Unterschrift Dekanat / ZE
2.	<b>Station</b> : Dezernat LS	
	Stellungnahme durch Kapazitätsbeauftragten	

## 3. Station: Präsidium

Entscheidung in Präsidiumssitzung

Behandelt und freigegeben durch das Präsidium durch Präsidiumsprotokoll vom:

## **4. Station:** Dezernat Personal

Abschließende Umsetzung nach Eingang des Einstellungsauftrages

Hinweis: Umrechnung der Lehrverpflichtung in anteilige tarifliche Arbeitszeit

Тур	Deputat	Anteil Lehre
	1 SWS	5%
	2 SWS	10%
	3 SWS	15%
WM	4 SWS	20%
≤	5 SWS	25%
	6 SWS	30%
	7 SWS	36%
	8 SWS	40%
	12 SWS	63%
	13 SWS	68%
LfbA	14 SWS	73%
	15 SWS	79%
	16 SWS	84%