

# **CURRICULUM VITAE**



**Dr. rer. pol. Luitpold  
Rampeltshammer**

**Kooperationsstelle  
Wissenschaft und  
Arbeitswelt der Universität  
des Saarlandes**

## Veröffentlichungen:

- Rampeltshammer, L. (2020) „Über die Annäherung von Beschäftigten an den Werkbänken und in Hochschulen“, in. AK Beiträge. Saarbrücken 1/20.
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2019) Staat, Wirtschaft und Arbeitsbeziehungen in Deutschland und Frankreich : vergleichende Perspektiven im europäischen und globalen Kontext (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (2019) „Einleitung“, in Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) Staat, Wirtschaft und Arbeitsbeziehungen in Deutschland und Frankreich : vergleichende Perspektiven im europäischen und globalen Kontext (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Gassmann, Freya, Emrich, Eike, Meyer, Wolfgang und Luitpold Rampeltshammer (Hrsg.) (2018) Die Karrierepfade der Absolventinnen und Absolventen der Universität des Saarlandes (Universaar Verlag: Saarbrücken).
- Hauser-Ditz, Axel, Hertwig, Markus, Pries, Ludger und Luitpold Rampeltshammer (2015) A Solution for Transnational Labour Regulation? (Peter Lang Verlag: Frankfurt).
- Filsinger, D., Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2015) Interregionale Gewerkschaftsräte. Historische, sozialwissenschaftliche und interkulturelle Analysen (Berlin: Sigma).
- Rampeltshammer, L. und H. Bähr (2015) Transnationalisierung von Gewerkschaften, in Filsinger, et al. op. cit. (Berlin: Sigma).
- Gassmann, F., Emrich, E., Meyer, W. und L. Rampeltshammer (2015) Was kommt nach dem Studium an der Universität des Saarlandes? (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2013) „Interkulturelle Kommunikation in transnationalen Arbeitnehmerinteressenvertretungen – Problemfelder, Institutionelle Rahmenbedingungen, Forschungsperspektiven“, in Rüb, S. und T. Müller (Hrsg.) Arbeitsbeziehungen im Prozess der Globalisierung und Europäischen Integration (Baden Baden: Nomos).
- Emrich, E., Meyer, W. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2013) Die Universität des Saarlandes in sozio-ökonomischer Perspektive (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Rampeltshammer, L. (2013) „Gorz und sein schwieriges Verhältnis zur Linken: Fragen an das Werk von André Gorz“, in Krämer, H. L. (Hg.) „Der Horizont unserer Handlungen: den Zusammenbruch des Kapitalismus denken“ (André Gorz). Kongress über die Ideen von André Gorz 15. Und 16. Februar 2013 in Saarbrücken (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Hauser-Ditz, A., Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2013) „Transnationalisierung der Automobilindustrie als Herausforderung für Europäische Betriebsräte“, in Maletzky, M., Seeliger, M. und M. Wannöfel (Hrsg.) Arbeit, Organisation und Mobilität (Frankfurt: Campus).
- Meyer, J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2012) Grenzüberschreitendes Arbeiten in der Großregion SaarLorLux (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Lehberger, C. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2012) Einfluss der Europäischen Union auf die Gestaltung der Arbeitswelt (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Hertwig, M., Pries, L. und L. Rampeltshammer (2011) „Stabilizing Effects of European Works Councils. Examples from the Automotive Industry“, in European Journal of Industrial Relations, Vol. 17(3) (London: SAGE).
- Lerch, W. und L. Rampeltshammer (2011) Strukturwandel im Saarland, in Kurtz, H.- P. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) Strukturwandel im Saarland. Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Lebenslauf Luitpold Rampeltshammer

- Kurtz, H.-P. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2011) Strukturwandel im Saarland. Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Dehnen, V. und L. Rampeltshammer (2011) „Transnationale Solidarität auf betrieblicher Ebene: Utopie oder Realität?“, in Gerlach, F., Greven, T., Mückenberger, U. und E. Schmidt (Hrsg.) Gewerkschaftliche Solidarität unter Bedingungen von Krise und globaler Konkurrenz (Berlin: Sigma).
- Hauser-Ditz, A., Hertwig, M., Pries, L. und L. Rampeltshammer (2010) Transnationale Mitbestimmung? Zur Praxis Europäischer Betriebsräte in der Automobilindustrie (Frankfurt, N.Y.: Campus).
- Rampeltshammer, L. und V. Dehnen (2010) „Europäische Betriebsräte: Bedingungen für ihre Handlungsfähigkeit und ihre Rolle bei europäischen Streik- und Protestaktionen“, in Schweiger, G. und S. Brandl (Hg.) Der Kampf um Arbeit (Wiesbaden: VS-Verlag).
- Rampeltshammer, L. und H.-P. Kurtz (2009) ‚Einleitung‘, Rampeltshammer, L. und H.-P. Kurtz (Hg.) Europakompetenz entwickeln – Interregionskompetenz stärken für die Hochschule und die Arbeitswelt (Saarbrücken: Alma Mater Verlag).
- Rampeltshammer, L. und H.-P. Kurtz (Hg.) Europakompetenz entwickeln – Interregionskompetenz stärken für die Hochschule und die Arbeitswelt (Saarbrücken: Alma Mater Verlag).
- Rampeltshammer, L. and N. Wachendorf (2009) ‘European Works Councils in Germany’, in Hertwig, M., Pries, L. and L. Rampeltshammer (eds.) European Works Councils as emerging transnational actors? New insights from five EU- countries (Brussels: ETUI).
- Hertwig, M., Pries, L., Rampeltshammer (2009) ‘European Works Councils as Transnational Actors?’, in Hertwig, M., Pries, L. and L. Rampeltshammer (eds.) European Works Councils as emerging transnational actors? New insights from five EU-countries (Brussels: ETUI).
- Rampeltshammer, L. (2008) Globalisation and Industrial Relations. The Pharmaceutical Industry in Germany and the United Kingdom (Frankfurt, N.Y.: Campus).
- Hoffmann, J., Hoffmann, R. Kirton-Darling, J. and L. Rampeltshammer (2003): ‘The Europeanisation of Industrial Relations in a global perspective’, in Guariello, F. and S. Leonardi Globalizzazione E Relazioni Industriali (Roma: Ediesse).
- Rampeltshammer, L. (2002): ‘Theorising Industrial Relations and models of capitalism’, in Hoffmann, J., Hoffmann, R. Kirton-Darling, J. and Luitpold Rampeltshammer: The Europeanisation of Industrial Relations in a global perspective (Luxembourg: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions).
- Hoffmann, J., Hoffmann, R., Kirton-Darling, J. and L. Rampeltshammer (2002): The Europeanisation of Industrial Relations in a global perspective (Luxembourg: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions).

## **Präsentationen:**

- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2015) Euro-Betriebsräte in Zeiten der Euro-Krise. Neue Akteure in der Regulierung von Arbeit? Am 26.2.2015 in Berlin. SAMF Jahrestagung: Neue Regulierungsmuster von Arbeit. 26. – 27.2.2015.
- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2014) Disintegration, stagnation and activation: Changes in European works councils during the financial and economic crisis, am 12.09.2014 in Dublin. IREC 2014: The future of the European Social Model: New perspectives for industrial relations, social and employment policy in Europe. 10. – 12.09.2014.

- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2013) Euro-Betriebsräte in der Krise bei Honda, Ford und General Motors, am 11.10.2013 in Erlangen. Jahrestagung der German Industrial Relations Association.
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (2013) Transnationale Arbeitnehmerinteressenvertretungsstrukturen: Institutionelle Rahmenbedingungen, Interkulturelle Problembereiche und Forschungsperspektiven, am 18.4.2013 in Fulda "Arbeitsbeziehungen, Wirtschafts- und Sozialpolitik unter den Bedingungen der Globalisierung und Europäischen Integration"
- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2013) EBR in der Krise, am 21.02.2013. Hans-Böckler-Stiftung, Fachtagung Europäische Betriebsräte. Berlin, DBB Forum.
- Rampeltshammer, L. (2011) Risiken der grenzüberschreitenden Gewerkschaftskooperationen. Betriebsrätekonferenz des IGR SLLTR/KL-Westpfalz am 9. Mai 2011 in Remich, CEFOS.
- Rampeltshammer, L. (2011) Zum Verhältnis von Gewerkschaften und Hochschulen  
Gewerkschaftliche Hochschularbeit in Rheinland-Pfalz und im Saarland, Tagung am 19. Februar 2011 auf dem Umweltcampus in Birkenfeld (FH Trier).
- Rampeltshammer, L. (2011) Der Einfluss der Hochschulen auf die Neugestaltung der Arbeitswelt und die Herausforderungen für die Gewerkschaften. IG Metall in Saarbrücken am 11. Januar 2011.
- Rampeltshammer, L. (2010) Gewerkschaften und Hochschulen: Die Rolle der Kooperationsstellen Wissenschaft und Arbeitswelt. IG Metall Angestelltenkreis, Völklingen am 15.11.2010.
- Hertwig, M., Pries, L. und L. Rampeltshammer (2009) Stabilizing Effects of Cross-Border Institutions. The Case of the European Works Councils Paper presented at the 17th GERPISA Colloquium in Paris, Juni 2009.  
[http://www.gerpisa.univ-evry.fr/rencontre/17.rencontre/GERPISAJune2009/Colloquium/Papers/S.18\\_Hertwig.pdf](http://www.gerpisa.univ-evry.fr/rencontre/17.rencontre/GERPISAJune2009/Colloquium/Papers/S.18_Hertwig.pdf).
- Hertwig, M., Pries, L. and L. Rampeltshammer (2008) European works councils in an organisational research perspective? Case studies from the automobile industry. Paper presented at the 16th Gerpisa international colloquium in Turin, Juni 2008.  
<http://www.gerpisa.univ-evry.fr/rencontre/16.rencontre/GERPISAJune2008/Colloquium/contributions.html#H>.
- Rampeltshammer, L. (2007) Über den Einfluss von Globalisierung auf die industriellen Beziehungen in der ethischen pharmazeutischen Industrie im Vereinigten Königreich und der Bundesrepublik Deutschland. 30.10.2007 am Department für Wirtschaft und Politik, Hamburg.
- Rampeltshammer, L. (2007) European Works Councils as Transnational Actors? 31.10.2007 auf der Konferenz der Europäischen Metallgewerkschaft zu Industriepolitik in Luxembourg.
- Rampeltshammer, L. (2007) Potentials and Risks of European Works Councils. 12.2007 bei der IG Metall in Frankfurt.
- Rampeltshammer, L. (2005) Globalisierung und Europäisierung: Chancen und Risiken für die Gewerkschaften in Deutschland. 24.08.2005 beim DGB Bildungswerk Bayern in München.

## Lehre:

2001	“Introduction to Sociology” at LaGuardia, Queens, N.Y.
2004	“Political and Economic Systems of Western Europe in Comparative Perspective” Department für Wirtschaft und Politik der Universität Hamburg, Euromaster Programm.
2007	European Works Councils as Transnational Organizations?”, Fakultät für Sozialwissenschaften, Ruhr-Universität Bochum.
2008	“Europäische Arbeitsbeziehungen”, Fakultät für Sozialwissenschaften, Ruhr-Universität Bochum.
2008	“Globalization and the European Social Model”, Department für Wirtschaft und Politik der Universität Hamburg, Euromaster Programm.
2009	Qualifikation für HBS-PromotionsstipendiatInnen: „Globalisierung und Europäisches Sozialmodell“, Bochum.
Seit 2011	Einführung in die Arbeitsbeziehungen an der Universität des Saarlandes, Fakultät für Soziologie.
2017/8	Staat, Wirtschaft und Arbeitsbeziehungen in Deutschland und Frankreich, mit H.-J. Lüsebrink.
2018/19	Soziale Ungleichheit in Deutschland und Frankreich, mit H.-J. Lüsebrink.
2019/20	Nachhaltigkeit im globalen Kontext, mit Ulrike Dausend und H.-J. Lüsebrink.

**Geburtsdatum/-ort:** 2. April 1962, 84405 Dorfen

## Berufliche Bildung/Berufserfahrung:

Seit März 2009	Leiter der Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt der Universität des Saarlandes.
2007 bis 2009	Leiter eines DFG-geförderten Projektes zu European Works Councils as transnational organizations? am Lehrstuhl Organisationssoziologie und Mitbestimmungsforschung der Ruhr-Universität Bochum
2005 – 2006	Wissenschaftlicher Mitarbeiter von MEP Stephen Hughes, Mitglied des Sozialausschusses am Europäischen Parlament.
April – Juli 2004	Lehrauftrag an der <i>Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik</i> im Euromaster Programm zum Thema Political and Economic Systems of Western Europe in Comparative Perspective.
2003 – 2007	Promotion an der Hochschule für Wirtschaft und Politik zum Thema: 'Differing Effects of Globalisation Processes on National Labour Relations at Company Level. Case study: the pharmaceutical industry in the United Kingdom and Germany' (Betreuer: Prof. Dr. Jürgen Hoffmann, Jeremy Waddington, Reader at the Manchester School of Management)  Research am Europäischen Gewerkschaftsinstitut in Brüssel von Januar bis April 2003

Mai 2001- April 2002	Projektleiter am Europäischen Gewerkschaftsinstitut in Brüssel im Rahmen einer Literaturstudie für die <i>European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions</i> in Dublin, zum Thema: "Europeanisation of Industrial Relations in the Global Perspective"
Januar - April 2001	Wissenschaftlicher Mitarbeiter am <i>Europäischen Gewerkschaftsinstitut</i> in Brüssel. Inhalt: Erstellung eines Artikels im Handbuch der europäischen Gewerkschaften über die Arbeitsbeziehungen in Deutschland
September – Dezember 2000	Lehrtätigkeit als - Lehrbeauftragter am <i>LaGuardia College</i> in New York, Department: Sociology - Teaching Assistant an der <i>New School for Social Research</i> , für den Kurs 'Contemporary Sociological Theories'
Dezember 1999 – Januar 2000	Teilnahme an einer Sommerschule in Kapstadt (Südafrika), organisiert vom <i>Transregional Center for Democratic Studies</i> (TCDS), New York, zum Thema: Transition to Democracy
Februar 1995	Vorbereitung, Planung und Durchführung einer vierwöchigen Seminarreihe in Russland, im Auftrag des Internationalen Bundes Freier Gewerkschaften (ICFTU), zum Thema: Die Rolle der Gewerkschaften in Westeuropa und Perspektiven für die Gewerkschaften in Russland
1992 – 1993	Ausbildung zum Referenten im Bereich Soziale Kompetenz: Konzipierung und Durchführung (in Zusammenarbeit mit PsychologInnen) von Betriebs- und Gewerkschaftsseminaren des DGB-Bildungswerks
1991 – 1993	Organisationssekretär beim DGB. Einsatzort: Nürnberg. Inhalte: Organisation von Veranstaltungen für den DGB und Einzelgewerkschaften; Planung und Durchführung von Bildungsveranstaltungen; Erarbeitung eines Diskussionspapiers zum Thema: Standort Nürnberg: Schwächen und Stärken
1984 - 1990	Angestellter bei der Dt. Bundespost/Telekom
1986 - 1990	Jugendvertreter und Personalrat für Angestellte
1983 - 1984	Grundwehrdienst
1980 - 1982	Kaufmännischer Angestellter bei der Fa. Hans Egger KG
1978 - 1980	Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann Ausbildungsstelle: Hans Egger KG, Erding

## **Schulische Bildung, Studium:**

### Hochschule für Wirtschaft und Politik (HWP), Hamburg

2007	Dissertation abgeschlossen, Titel: German Industrial Relations Under Pressure from Globalisation. Recent Developments in the Systems of Industrial Relations in the Ethical Pharmaceutical Industry in Germany and the United Kingdom Abschlussnote: „Sehr gut“
------	--

New School for Social Research, New York

1997 - 2001  
Studium der Soziologie  
Abschluss: Master of Arts (M.A.), verliehen: Mai 2001  
Schwerpunkte: Soziale und Politische Theorien,  
Industrielle Beziehungen  
Grade Point Average (GPA) 3.891

Hochschule für Wirtschaft und Politik (HWP), Hamburg

1993 - 1997  
Interdisziplinäres Studium  
Abschluss: Diplom-Sozialwirt, verliehen: Mai 1997  
Gesamtnote: Sehr gut  
Hauptfach: Soziologie  
Nebenfächer Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft und  
Rechtswissenschaften  
Schwerpunkte: Soziale und Politische Theorien,  
Industrielle Beziehungen  
Fokus: Politische Prozesse und Industrielle Beziehungen in  
Deutschland und Europa  
Abschlussnote: „Sehr gut“

University of Illinois at Chicago

1995 - 1996  
Im Rahmen eines Austauschprogramms mit der HWP  
Schwerpunkt: Soziale und Politische Theorien

Akademie der Arbeit in Frankfurt/Main

1990 - 1991  
Interdisziplinärer Studiengang  
Hauptfächer: Arbeitsrecht, Volkswirtschaft, Sozialpolitik  
Nebenfächer: Soziologie, Philosophie, BWL  
Geschichte der Arbeiterbewegung

Wirtschaftsschule Gester in Mühldorf/Inn

1975 - 1978

Grund- und Hauptschule in Dorfen

1968 – 1975

**Stipendien and Awards:**

2002 - 2007  
Promotionsstipendium von der Hans-Böckler-Stiftung  
(zweijährige Unterbrechung)

1999 – 2000  
Stipendium von der Hans-Böckler-Stiftung

1997 – 2000  
Financial Awards  
- Department of Sociology at the New School for Social  
Research, New York  
- Transregional Center for Democratic Studies, New York

1997 – 1998  
Stipendium von der Fulbright Kommission

1993 – 1997  
Studienstipendium von der Hans-Böckler-Stiftung