



Bachelor-Arbeiten der Arbeits- und Organisationspsychologie

2024

Ali, Ece Alitzik

Verantwortung und Vertrauen bei der Interaktion mit automatisierten Anamnesesystemen

Felix Kares / Cornelius König

Grötzinger, Rosalie Carolin & Leweke, Mona

Automatisierte Gesundheitsanwendungen

Felix Kares / Cornelius König

Koch, Debora

Populistische Einstellungen und ihr Zusammenhang mit dem Kohärenzgefühl und der kognitiven Flexibilität

Denise Vesper / Cornelius König

Metzner, Jule Marie

Mit Peacemakern am Arbeitsplatz zu mehr Arbeitszufriedenheit und einer geringeren Kündigungsabsicht

Denise Vesper / Cornelius König

Oufkir, Shirin

Wie Social Media Karrierechancen beeinflussen

Denise Vesper / Cornelius König

Reinhold, Céline

Kontrolle und Macht

Theresa Zimmer / Cornelius König

Sandmann, Klara

Die Rolle der politischen Orientierung und des Geschlechts in der Personalauswahl

Denise Vesper / Cornelius König

Zeller, Clara

Verschwörungsglaube vs. Verschwörungsmentalität

Denise Vesper / Cornelius König

2023

Bleymehl, Sarah

Welche Rolle spielt die Zufriedenheit im Leben von Populisten?

Denise Vesper / Cornelius König

Böhlefeld, Larissa

Der Einfluss von Arbeitszufriedenheit auf Voice und die Streikbereitschaft

Denise Vesper / Cornelius König

Caputo, Maria-Sofia

„Gut gemeint und doch verfehlt“ Geschlechtseffekte und die differenzierte Wirkung von wohlwollendem Sexismus auf kollektives Handeln für mehr Gleichberechtigungen am Arbeitsplatz
Denise Vesper / Cornelius König

Habermeyer, Viola

Streiken im Homeoffice? - Der Einfluss von Distanz auf Streikbereitschaft und Untersuchung des Construal Levels und der Sozialen Identität als Mediatoren
Denise Vesper / Cornelius König

Hemm, Valentin

Wie Startups ihre Arbeitgeberattraktivität durch symbolische Attribute steigern können
Theresa Zimmer / Cornelius König

Huster, Antoine

Der Zusammenhang zwischen Beziehungsstil und Kontrollbedürfnis
Cornelius König / Tanja Simeonovski

Nowaczek, Karol

Co-Bot or Co-Not?
Veronika Lazar / Cornelius König

Wollenweber, Victor

Radikal für oder gegen das System?
Denise Vesper / Cornelius König

Winschu, Christina

Algorithmen und Kündigung: Einfluss der Kontrollierbarkeit von Erklärungsfaktoren bei Systemempfehlungen
Felix Kares / Cornelius König

Wühler, Marie

Die Unterschiede von Attributionen für KI und Menschen in Erfolgs- und Misserfolgsbedingungen
Tim Hunsicker / Cornelius König

2022

Balleisen, Jana

Vertrauen in künstliche Intelligenzen im Vergleich zu Vertrauen in Menschen im medizinischen Anwendungsbereich
Veronika Lazar / Cornelius König

Bieringer, Amelie

Arbeitgeberattraktivität für Start-ups
Theresa Zimmer / Cornelius König

Dorn, Nick

Who wants to work in Start-Ups?
Theresa Zimmer / Cornelius König



Glas, Julia

No Talent to Start up – Arbeitgeberattraktivität von Startups im Vergleich zu Kleinunternehmen

Theresa Zimmer / Cornelius König

Groninga, Heike

Auswirkungen subjektiv wahrgenommener Arbeitsmarktfähigkeit und Arbeitsplatzsicherheit von Arbeitnehmenden auf organisationales Commitment sowie promotive und prohibitive voice behaviour

Denise Vesper / Cornelius König

Hänsel, Emily

Teamwork makes the dream work

Denise Vesper / Cornelius König

Hemmati-Ortakand, Soheil

Die Bewertung paritätischer Mitbestimmung von Studierenden und AbsolventInnen

Denise Vesper / Cornelius König

Kuhn, Anna-Lena

Auswirkungen der Erklärungskomplexität medizinischer KI-Systeme

Tim Hunsicker / Cornelius König

Pommerening, Niko

Akzeptanz des Solarpark Eppelborn-Dirmingen

Cornelius König / Jan Hildebrand

Rose, Maximilian

Ineffizienzwahrnehmung als Mediator des Zusammenhangs zwischen System-Justification und problemorientierter Employee-Voice

Denise Vesper / Cornelius König

Spies, Sarah

„Darf sie sagen, was er sagt?“

Der Einfluss von Feedbackkultur in Unternehmen auf die Bewertung von männlichen und weiblichem Voice Behavior

Denise Vesper / Cornelius König

Sträßer, Sophie Marie

Nachhaltiges Konsumverhalten

Wie nachlässig konsumiert der junge Erwachsene?

Cornelius König / Jan Hildebrand

Völcker, Manuel

Soziale Unterstützung & Streiks

Denise Vesper / Cornelius König



2021

Bergs, Richard

Vertrauen in hybride Mensch-Automation-Systeme im Kontext der Personalauswahl

Markus Langer / Cornelius König

Duhl, Isabel

Auswirkungen der anthropomorphisierten Trainingsbeschreibung eines Algorithmus auf die wahrgenommene Fairness

Tina Feldkamp / Cornelius König

Groß, Dominic

Der Einfluss des emotionalen Gehaltes von Streikaufrufen auf die Bereitschaft und Einstellungen gegenüber Streiks

Denise Vesper / Cornelius König

Fischer, Paula

Überprüfung des Konzeptes: Vertrauensmotivation in automatisierte Systeme

Markus Langer / Cornelius König

Hanning, Leon

Motivationale Auswirkungen von Erklärungen auf die Nutzung künstlicher Intelligenz

Tina Feldkamp / Cornelius König

Huse, Annika

Zur Erklärungsnot der Algorithmen

Markus Langer / Cornelius König

Kiefer, Laura

Unterschiede in der Streikeinstellung und Streikbereitschaft zwischen Ost- und Westdeutschen

Denise Vesper / Cornelius König

Klimek, Julia

Die Anwendung der System Justification Theorie auf Demonstrationsbereitschaft

Denise Vesper / Cornelius König

Kramp, Michelle

Does applicant suitability contribute to algorithm aversion?

Markus Langer / Cornelius König

Krause, Melinda

Einflüsse von Verlust- und Gewinnrahmung auf die Streikbereitschaft und Einstellungen zu Streiks

Denise Vesper / Cornelius König

Lay, Laura-Isabel

Wahrnehmung von künstlicher Intelligenz als Arbeitsunterstützung

Tina Feldkamp / Cornelius König

Leonhard, Janine
Life Satisfaction and Willingness to Strike
Denise Vesper / Cornelius König

Plaum, Kira
Wahrnehmung verschiedener Begrifflichkeiten im Zusammenhang mit Automatisierung
Tina Feldkamp / Cornelius König

Protzel, Clea
Vertrauen in menschliche, automatisierte und hybride Entscheidungsunterstützung im Kontext
Bonuszahlungen
Markus Langer / Cornelius König

Schumacher, Magdalena
Unterschiede in der Streikeinstellung und Streikbereitschaft zwischen Ost- und Westdeutschen
Denise Vester / Cornelius König

Semmerling, Frances
Art und Ausmaß algorithmischer versus menschlicher Entscheidungsunterstützungssysteme auf die
Wahrnehmung des geleisteten Beitrags beim Personalauswahlprozess
Markus Langer / Cornelius König

Zwolinski, Michelle
Aus den Augen, aus dem Sinn? Die Construal Level Theory und ihr Einfluss auf Streikbereitschaft
Denise Vesper / Cornelius König

2020

Beyer, Evelyn
Psychologische Mentalität und Scham
Tanja Simeonovski / Cornelius König

Cron, Johanna
Algorithmen als "Sündenbock"? Entscheidungsfindungen durch Algorithmen in der Personalauswahl
Markus Langer / Cornelius König

Hopf, Caroline
Einfluss unterschiedlicher Rahmung auf Streikbereitschaft
Denise Vesper / Cornelius König

Reiter, Michelle
The acceptance of e-health within the psychotherapy from the therapist's point of view
Nida Bajwa / Cornelius König

Riedel, Leonie
Die Auswirkungen von Elektronischem Performance Monitoring auf Arbeitnehmende in Abhängigkeit
von der Unternehmenskultur
Rudolf Siegel / Cornelius König



Seidel, Marika

"Person oder Computer - welche Feedbackquelle bevorzugen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bei einem Feedback zu Ihrer Arbeitsleistung?"

Tina Feldkamp / Cornelius König

Strachanski, Cindy

Emotionale familiäre Unterstützung und Entrepreneurship

Cornelius König / Ayşenur Bilgin-Çabuk

Vetter, Svenja

Spionage am Arbeitsplatz: Welche Auswirkungen hat die Mitarbeiterüberwachung auf die Organisationsattraktivität?

Rudolf Siegel / Cornelius König

2019

Billert, Franziska

Auswirkungen elektronischer Überwachung am Arbeitsplatz auf den psychologischen Vertrag zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Rudolf Siegel / Cornelius König

Hunsicker, Tim

Es geht mich nichts an, aber ich kann nicht anders: Einflussfaktoren auf Verletzungen der informationellen Privatheit anderer Personen

Markus Langer / Cornelius König

Kohlbrecher, Julian

Einfluss von Präregistrierung auf den Reviewprozess in der Psychologie

Rudolf Siegel / Cornelius König

Rietheimer, Lucas

Partizipation bei Gefährdungsbeurteilungen psychischer Belastungen und deren Akzeptanz

Berit Greulich / Cornelius König

Schäfer, Juliane

Der Einfluss von Competitive Worldviews und Intelligenz auf Faking in Persönlichkeitstests

Michael Schilling / Cornelius König

Stein, Hanna Elena

Die Auswirkungen einer potentiellen negativen Konsequenz auf den wahrgenommenen Stress bei Studierenden

Berit Greulich / Cornelius König

Wies, Leo

Die wahrgenommene Fairness und moralische Bewertung von Algorithmen in der Personalauswahl

Markus Langer / Cornelius König



2018

Beyer, Julia

Der Einfluss eines zeitlichen Referenzrahmens auf die Erhebung psychischer Belastung

Berit Greulich / Cornelius König

Fischer, Nancy

Ist Stress eine Frage des Vergleichs?

Berit Greulich / Cornelius König

Kiefer, Laura

Schweigen ist Silber, Reden ist Gold

Cornelius König / Manuela Richter

Kottonau, Françoise

Zufriedenheit der Arbeitnehmer mit ihrem Betriebsrat

Rudolf Siegel / Cornelius König

Porsch, Leon

Support durch Überwachung

Rudolf Siegel / Cornelius König

Wingen, Sophia

Computer sagt „Nein“

Markus Langer / Cornelius König

2017

Fischer, Clemens

Mitarbeiter als Risiko für IT-Sicherheit?

Michael Schilling / Cornelius König

Grub, Ann-Sophie

„Stress ist relativ!“

Berit Greulich / Cornelius König

Hähne, Viviane

Akzeptanz neuer Technologien in der Personalauswahl

Markus Langer / Cornelius König

Hempel, Carl

Der Einfluss von Referenzgruppen auf die Erhebung psychischer Belastung

Berit Greulich / Cornelius König



Hemsing, Victoria

„Do not lie to Wall-E“

Markus Langer / Cornelius König

Malsch, Josephine

Creepiness lässt sich erfassen?!

Markus Langer / Cornelius König

Samadi, Sören

Ex Machina

Markus Langer / Cornelius König

Sanzo, Miriam

Messung psychischer Belastung durch den Vergleich der Selbsteinschätzung mit den Fremdeinschätzungen von Kollegen und Vorgesetzten

Berit Greulich / Cornelius König

Scheuß, Annika

Nicht erwähnt ist Wahrheit genug

Markus Langer / Cornelius König

Vesper, Denise

Müssen Männer leiden?

Cornelius König / Manuela Richter

2016

Busch, Vivien

Internationalisierung der High-impact Forschung

Cornelius König / Nida Bajwa

Egele, Viktoria

Unehrlisches Verhalten in Alltags- und Personalauswahlsituationen

Michael Schilling / Cornelius König

Fitili, Andromachi

Akzeptanz computerbasierter Auswahlprozesse und der Einfluss von Computererfahrung, Computerselbstwirksamkeit und prozeduraler Information

Cornelius König / Markus Langer

Hilpert, Bernhard

Die Einstellungen von Personalern hinsichtlich Bewerberfaking

Clemens Fell / Cornelius König

Hirsch, Anke

Die Wirkung von Raumfarbe- und licht bei einem Bewerbungsgespräch in virtueller Umwelt

Tanja Schneeberger / Cornelius König

Heinz, Lucas

Schämst du dich? Wie unsere Persönlichkeit Schamempfinden und Schambewältigung beeinflusst.

Tanja Schneeberger / Cornelius König

Kowalski, Frederic

Verfälschbarkeit der Cultural Intelligence Scale im Zusammenhang mit Intelligenz und der Dunklen

Tirade

Michael Schilling / Cornelius König

Lattka, Marisa Isabelle

Snap Judgments im Zusammenhang mit Intelligenz und sozialer Intelligenz

Michael Schilling / Cornelius König

Lehning, Caroline

Akzeptanz neuer Technologien im Human Resource Management

Markus Langer / Cornelius König

Papathanasiou, Maria

Akzeptanz neuer Technologien im Personalmanagement

Markus Langer / Cornelius König

Schmid, Annika

Recruiter aus Mexiko, Nordamerika und dem deutschsprachigen Raum bewerten Bewerberfaking unterschiedlich

Clemens Fell / Cornelius König

Sirignano, Franziska

Die Theorie des Selbstkonzepterhalts in Bezug auf Persönlichkeitstests im Personalauswahl Kontext

Michael Schilling / Cornelius König

2015

Bilgin, Aysenur

Hedging in der deutschen Arbeits- und Organisationspsychologie

Nida Bajwa / Cornelius König

Honecker, Hannah

Implizite Erwartungen und ihr Einfluss auf die Entscheidungsfindung von Gutachtern

Nida Bajwa / Cornelius König

Frisch, Anja & Truong, Diem

Inwiefern wird Faking in Bewerbungssituationen anders bewertet, als andere/alltägliche moralische Situationen?

Michael Schilling / Cornelius König

Klatzka, Christoph

Macht das Cover den Bestseller?

Nida Bajwa / Cornelius König

Levacher, Julie

Einfluss von individuellen Personeneigenschaften

Michael Schilling / Cornelius König

Neumayr, Michaela

Einstellung zu Bewerberfaking unter spanischen Personaler/innen im Vergleich zu Deutschland und der Schweiz

Clemens Fell / Cornelius König

Steinborn, Christian

Vergleich der Einstellungen zu Bewerberfaking von Personalern aus Nordamerika und Westeuropa

Clemens Fell / Cornelius König

Vogel, Alexander (2015)

Bewerber-Faking aus der Sicht österreichischer Personaler/innen

Cornelius König / Clemens Fell

2014

Göhlich, Jannis

Gerechtigkeitswahrnehmung im Kündigungskontext

Manuela Richter / Cornelius König

Isak, Isabela

Kündigungsgespräche

Manuela Richter / Cornelius König

Klein, Alica

Einstellung zu Bewerberfaking unter Personaler/innen in der Schweiz

Clemens Fell / Cornelius König

Lothschütz, Jan & Zobel, Till Yannik

Einflussfaktoren in Kündigungsgesprächen

Manuela Richter / Cornelius König

Meixenberger, Carla Valentina

Einstellung zu Bewerberfaking unter Personaler/innen in Deutschland und der Schweiz

Clemens Fell / Cornelius König

Rana, Yasmin & Spang, Anna

Warnungen als moderierende Variable des Zusammenhangs zwischen ATIC und Faking in Persönlichkeitstests?

Michael Schilling / Cornelius König

Richter, Michael

Origin-related influences on practitioners' and scientists' approaches to human resource challenges

A comparison between center and periphery

Nida Bajwa / Cornelius König

Schiller, Habiba

Einstellungen von Insolvenzverwaltern zu Personalabbau

Manuela Richter / Cornelius König

Schollmayer, Martin

Einstellung und Validierung der deutschen Version des Stress Mental Measure-Testinventars

Manuela Richter / Cornelius König

2013

Harrison, Octavia

A comparison of Indian and American management research shows discrepancies in hedging as a rhetorical device

Nida Bajwa / Cornelius König

Kneifel, Karina

Implizite Leistungstheorien – Persönlichkeitseigenschaften als Prädiktor für beruflichen Erfolg

Janina Diekmann / Cornelius König

Kunze, Thiemo

Rhetorical Differences of Introductions in Indian and American Scientific Management Journal Articles

Nida Bajwa / Cornelius König

Oetjen, Neele

Untersuchung des Einflusses der Wahrnehmung der Verbreitung von Personalabbau und der allgemeinen Selbstwirksamkeitserwartung auf Einstellungen zu Personalabbau

Manuela Richter / Cornelius König

Riehm, Virginia
Kündigungsgespräche
Manuela Richter / Cornelius König

Schadow, Thora
Dimensionen- und Typentest der Persönlichkeit im Vergleich: Welcher der beiden Tests ist bei Anwendern beliebter?
Janina Diekmann / Cornelius König

Schmiedel, Susanne
Bewerberfaking in Georgien
Clemens Fell / Cornelius König

von Schwanenflug, Nina
Implizite Leistungstheorien
Janina Diekmann / Cornelius König

2012

Bachner, Joachim & Langer, Markus
Erfolgskritische Eigenschaften im Beruf
Janina Diekmann / Cornelius König

Berg, Sabine
Einstellungen zu Personalabbau in der Gesellschaft – Einfluss von wahrgenommener Verbreitung, politischen Werten und Erfahrungen mit Personalabbau
Manuela Richter / Cornelius König

Gaszka, Jessica
Der Einfluss subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit auf die Einstellung gegenüber Personalabbau
Manuela Richter / Cornelius König

Herrmann, Christina
-„Einstellung zum Thema Personalabbau“-„Validierung einer deutschen Skala, sowie Untersuchung der Einflussfaktoren wahrgenommene Verbreitung, Gerechte-Welt-Glaube und Erfahrung mit Personalabbau“-
Manuela Richter / Cornelius König

Schmidt, Johanna & Winter, Manuela
Persönlichkeitstest im Rahmen der Personalauswahl
Cornelius König

von Lautz , Alexander
Selbstdarstellung in Bewerbungsprozessen in Spanien
Cornelius König / Clemens Fell

2011

Etzl, Dennis
Interkultureller Vergleich von Bewerbern Südafrikas in der Personalauswahl
Cornelius König / Clemens Fell

Geißler, Sanja
Positive Selbstdarstellung von österreichischen Bewerberinnen und Bewerbern im internationalen Vergleich
Cornelius König / Clemens Fell

Wenzel, Annika & Prüß, Sarah
Extremwerte in Persönlichkeitstest im Rahmen der Personalauswahl
Cornelius König

Ziem, Martina
Bewerberverhalten im internationalen Vergleich: Positive Selbstdarstellung in Deutschland
Cornelius König / Clemens Fell