Bachelor-Arbeiten der Arbeits- und Organisationspsychologie

2024

Ali, Ece Alitzik
Verantwortung und Vertrauen bei der Interaktion mit automatisierten Anamnesesystemen
Felix Kares / Cornelius König

Fadjasch, Nina
Warum Streiks enden: Einblicke in den Wendepunkt der Streikbereitschaft
Denise Vesper / Cornelius König

Grötzinger, Rosalie Carolin & Leweke, Mona
Automatisierte Gesundheitsanwendungen
Felix Kares / Cornelius König

Koch, Debora
Populistische Einstellungen und ihr Zusammenhang mit dem Kohärenzgefühl und der kognitiven Flexibilität
Denise Vesper / Cornelius König

Kuhn, Alena Maria
FinanceForFuture
Wie KI über deine Zukunft entscheidet
Veronika Lazar / Cornelius König

Metzner, Jule Marie
Mit Peacemakern am Arbeitsplatz zu mehr Arbeitszufriedenheit und einer geringeren Kündigungsabsicht
Denise Vesper / Cornelius König

Nichter, Tim
Der Einfluss politischer Ähnlichkeit und Migrationshintergrund auf die Einstellbarkeit der Personalauswahl
Denise Vesper / Cornelius König

Oufkir, Shirin
Wie Social Media Karrierechancen beeinflussen
Denise Vesper / Cornelius König

Reinhold, Céline
Kontrolle und Macht
Theresa Zimmer / Cornelius König

Renziehausen, Malte Jonas
FinanceForFuture
Wie KI über deine Zukunft entscheidet
Veronika Lazar / Cornelius König

Sandmann, Klara
Die Rolle der politischen Orientierung und des Geschlechts in der Personalauswahl
Denise Vesper / Cornelius König

Wenz, Ruben
Zwischen Aversion und blindem Vertrauen: Effekte von Akkuratheit und Unsicherheit KI-basierter Systeme
Tim Hunsicker / Cornelius König

Zeller, Clara
Verschwörungsglaube vs. Verschwörungsmentalität
Denise Vesper / Cornelius König

2023

Bleymehl, Sarah
Welche Rolle spielt die Zufriedenheit im Leben von Populisten?
Denise Vesper / Cornelius König

Böhlefeld, Larissa
Der Einfluss von Arbeitszufriedenheit auf Voice und die Streikbereitschaft
Denise Vesper / Cornelius König

Caputo, Maria-Sofia
„Gut gemeint und doch verfehlt" Geschlechtseffekte und die differenzierte Wirkung von wohlwollendem Sexismus auf kollektives Handeln für mehr Gleichberechtigungen am Arbeitsplatz
Denise Vesper / Cornelius König

Faul, Emma
Effekte von Framing auf Fairness- und Gerechtigkeitswahrnehmungen von automatisierten Systemen
Tim Hunsicker / Cornelius König

Habermeyer, Viola
Streiken im Homeoffice? - Der Einfluss von Distanz auf Streikbereitschaft und Untersuchung des Construal Levels und der Sozialen Identität als Mediatoren
Denise Vesper / Cornelius König

Hemm, Valentin
Wie Startups ihre Arbeitgeberattraktivität durch symbolische Attribute steigern können
Theresa Zimmer / Cornelius König

Hinkelmann, Fabian
Effekte des Erklärungsgehalts bei Therapieempfehlung auf das Vertrauen im Vergleich zwischen KI-basierten Systemen gegenüber Ärzten in der Medizin
Tim Hunsicker / Cornelius König

Huster, Antoine
Der Zusammenhangt zwischen Beziehungsstil und Kontrollbedürfnis
Cornelius König / Tanja Simeonovski

Nowaczek, Karol
Co-Bot or Co-Not?
Veronika Lazar / Cornelius König

Wollenweber, Victor
Radikal für oder gegen das System?
Denise Vesper / Cornelius König

Winschu, Christina
Algorithmen und Kündigung: Einfluss der Kontrollierbarkeit von Erklärungsfaktoren bei Systemempfehlungen
Felix Kares / Cornelius König

Wühler, Marie
Die Unterschiede von Attributionen für KI und Menschen in Erfolgs- und Misserfolgsbedingungen
Tim Hunsicker / Cornelius König

2022

Balleisen, Jana
Vertrauen in künstliche Intelligenzen im Vergleich zu Vertrauen in Menschen im medizinischen Anwendungsbereich
Veronika Lazar / Cornelius König

Bieringer, Amelie
Arbeitgeberattraktivität für Start-ups
Theresa Zimmer / Cornelius König

Dorn, Nick
Who wants to work in Start-Ups?
Theresa Zimmer / Cornelius König

Glas, Julia
No Talent to Start up – Arbeitgeberattraktivität von Startups im Vergleich zu Kleinunternehmen
Theresa Zimmer / Cornelius König

Groninga, Heike
Auswirkungen subjektiv wahrgenommener Arbeitsmarktfähigkeit und Arbeitsplatzsicherheit von Arbeitnehmenden auf organisationales Commitment sowie promotive und prohibitive voice behaviour
Denise Vesper / Cornelius König

Hänsel, Emily
Teamwork makes the dream work
Denise Vesper / Cornelius König

Hemmati-Ortakand, Soheil
Die Bewertung paritätischer Mitbestimmung von Studierenden und AbsolventInnen
Denise Vesper / Cornelius König

Kuhn, Anna-Lena
Auswirkungen der Erklärungskomplexität medizinischer KI-Systeme
Tim Hunsicker / Cornelius König

Pommerening, Niko
Akzeptanz des Solarpark Eppelborn-Dirmingen
Cornelius König / Jan Hildebrand

Rose, Maximilian
Ineffizienzwahrnehmung als Mediator des Zusammenhangs zwischen System-Justification und problemorientierter Employee-Voice
Denise Vesper / Cornelius König

Spies, Sarah
„Darf sie sagen, was er sagt?"
Der Einfluss von Feedbackkultur in Unternehmen auf die Bewertung von männlichen und weiblichem Voice Behavior
Denise Vesper / Cornelius König

Sträßer, Sophie Marie
Nachhaltiges Konsumverhalten
Wie nachlästig konsumiert der junge Erwachsene?
Cornelius König / Jan Hildebrand

Völcker, Manuel
Soziale Unterstützung & Streiks
Denise Vesper / Cornelius König

2021

Bergs, Richard
Vertrauen in hybride Mensch-Automation-Systeme im Kontext der Personalauswahl
Markus Langer / Cornelius König

Duhl, Isabel
Auswirkungen der anthropomorphisierten Trainingsbeschreibung eines Algorithmus auf die wahrgenommene Fairness
Tina Feldkamp / Cornelius König

Groß, Dominic
Der Einfluss des emotionalen Gehaltes von Streikaufrufen auf die Bereitschaft und Einstellungen gegenüber Streiks
Denise Vesper / Cornelius König

Fischer, Paula
Überprüfung des Konzeptes: Vertrauensmotivation in automatisierte Systeme
Markus Langer / Cornelius König

Hanning, Leon
Motivationale Auswirkungen von Erklärungen auf die Nutzung künstlicher Intelligenz
Tina Feldkamp / Cornelius König

Huse, Annika
Zur Erklärungsnot der Algorithmen
Markus Langer / Cornelius König

Kiefer, Laura
Unterschiede in der Streikeinstellung und Streikbereitschaft zwischen Ost- und Westdeutschen
Denise Vester / Cornelius König

Klimek, Julia
Die Anwendung der System Justification Theorie auf Demonstrationsbereitschaft
Denise Vesper / Cornelius König

Kramp, Michelle
Does applicant suitability contribute to algorithm aversion?
Markus Langer / Cornelius König

Krause, Melinda
Einflüsse von Verlust- und Gewinnrahmung auf die Streikbereitschaft und Einstellungen zu Streiks
Denise Vesper / Cornelius König

Lay, Laura-Isabel
Wahrnehmung von künstlicher Intelligenz als Arbeitsunterstützung
Tina Feldkamp / Cornelius König

Leonhard, Janine
Life Satisfaction and Willingness to Strike
Denise Vesper / Cornelius König

Plaum, Kira
Wahrnehmung verschiedener Begrifflichkeiten im Zusammenhang mit Automatisierung
Tina Feldkamp / Cornelius König

Protzel, Clea
Vertrauen in menschliche, automatisierte und hybride Entscheidungsunterstützung im Kontext Bonuszahlungen
Markus Langer / Cornelius König

Schumacher, Magdalena
Unterschiede in der Streikeinstellung und Streikbereitschaft zwischen Ost- und Westdeutschen
Denise Vester / Cornelius König

Semmerling, Frances
Art und Ausmaß algorithmischer versus menschlicher Entscheidungsunterstützungssysteme auf die Wahrnehmung des geleisteten Beitrags beim Personalauswahlprozess
Markus Langer / Cornelius König

Zwolinski, Michelle
Aus den Augen, aus dem Sinn? Die Construal Level Therory und ihr Einfluss auf Streikbereitschaft
Denise Vesper / Cornelius König

2020

Beyer, Evelyn
Psychologische Mentalität und Scham
Tanja Simeonovski / Cornelius König

Cron, Johanna
Algorithmen als "Sündenbock"? Entscheidungsfindungen durch Algorithmen in der Personalauswahl
Markus Langer / Cornelius König

Hopf, Caroline
Einfluss unterschiedlicher Rahmung auf Streikbereitschaft
Denise Vesper / Cornelius König

Reiter, Michelle
The acceptance of e-health within the psychotherapy from the therapist's point of view
Nida Bajwa / Cornelius König

Riedel, Leonie
Die Auswirkungen von Elektronischem Performance Monitoring auf Arbeitnehmende in Abhängigkeit von der Unternehmenskultur
Rudolf Siegel / Cornelius König

Seidel, Marika
"Person oder Computer - welche Feedbackquelle bevorzugen Arbeitsnehmerinnen und Arbeitnehmer bei einem Feedback zu Ihrer Arbeitsleistung?"
Tina Feldkamp / Cornelius König

Strachanski, Cindy
Emotionale familiäre Unterstützung und Entrepreneurship
Cornelius König / Ayşenur Bilgin-Çabuk

Vetter, Svenja
Spionage am Arbeitsplatz: Welche Auswirkungen hat die Mitarbeiterüberwachung auf die Organisationsattraktivität?
Rudolf Siegel / Cornelius König

2019

Billert, Franziska
Auswirkungen elektronischer Überwachung am Arbeitsplatz auf den psychologischen Vertrag zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber
Rudolf Siegel / Cornelius König

Hunsicker, Tim
Es geht mich nichts an, aber ich kann nicht anders: Einflussfaktoren auf Verletzungen der informationellen Privatheit anderer Personen
Markus Langer / Cornelius König

Kohlbrecher, Julian
Einfluss von Präregistrierung auf den Reviewprozess in der Psychologie
Rudolf Siegel / Cornelius König

Rietheimer, Lucas
Partizipation bei Gefährdungsbeurteilungen psychischer Belastungen und deren Akzeptanz
Berit Greulich / Cornelius König

Schäfer, Juliane
Der Einfluss von Competitive Worldviews und Intelligenz auf Faking in Persönlichkeitstests
Michael Schilling / Cornelius König

Stein, Hanna Elena
Die Auswirkungen einer potentiellen negativen Konsequenz auf den wahrgenommenen Stress bei Studierenden
Berit Greulich / Cornelius König

Wies, Leo
Die wahrgenommene Fairness und moralische Bewertung von Algorithmen in der Personalauswahl
Markus Langer / Cornelius König

2018

Beyer, Julia
Der Einfluss eines zeitlichen Referenzrahmens auf die Erhebung psychischer Belastung
Berit Greulich / Cornelius König

Fischer, Nancy
Ist Stress eine Frage des Vergleichs?
Berit Greulich / Cornelius König

Kiefer, Laura
Schweigen ist Silber, Reden ist Gold
Cornelius König / Manuela Richter

Kottonau, Francoise
Zufriedenheit der Arbeitnehmer mit ihrem Betriebsrat
Rudolf Siegel / Cornelius König

Porsch, Leon
Support durch Überwachung
Rudolf Siegel / Cornelius König

Wingen, Sophia
Computer sagt „Nein“
Markus Langer / Cornelius König

2017

Fischer, Clemens
Mitarbeiter als Risiko für IT-Sicherheit?
Michael Schilling / Cornelius König

Grub, Ann-Sophie
„Stress ist relativ!“
Berit Greulich / Cornelius König

Hähne, Viviane
Akzeptanz neuer Technologien in der Personalauswahl
Markus Langer / Cornelius König

Hempel, Carl
Der Einfluss von Referenzgruppen auf die Erhebung psychischer Belastung
Berit Greulich / Cornelius König

Hemsing, Victoria
„Do not lie to Wall-E“
Markus Langer / Cornelius König

Malsch, Josephine
Creepiness lässt sich erfassen?!
Markus Langer / Cornelius König

Samadi, Sören
Ex Machina
Markus Langer / Cornelius König

Sanzo, Miriam
Messung psychischer Belastung durch den Vergleich der Selbsteinschätzung mit den Fremdeinschätzungen von Kollegen und Vorgesetzten
Berit Greulich / Cornelius König

Scheuß, Annika
Nicht erwähnt ist Wahrheit genug
Markus Langer / Cornelius König

Vesper, Denise
Müssen Männer leiden?
Cornelius König / Manuela Richter

2016

Busch, Vivien
Internationalisierung der High-impact Forschung
Cornelius König / Nida Bajwa

Egele, Viktoria
Unehrliches Verhalten in Alltags- und Personalauswahlsituationen
Michael Schilling / Cornelius König

Fitili, Andromachi
Akzeptanz computerbasierter Auswahlprozesse und der Einfluss von Computererfahrung, Computerselbstwirksamkeit und prozeduraler Information
Cornelius König / Markus Langer

Hilpert, Bernhard
Die Einstellungen von Personalern hinsichtlich Bewerberfaking
Clemens Fell / Cornelius König

Hirsch, Anke
Die Wirkung von Raumfarbe- und licht bei einem Bewerbungsgespräch in virtueller Umwelt
Tanja Schneeberger / Cornelius König

Heinz, Lucas
Schämst du dich? Wie unsere Persönlichkeit Schamempfinden und Schambewältigung beeinflusst.
Tanja Schneeberger / Cornelius König

Kowalski, Frederic
Verfälschbarkeit der Cultural Intelligence Scale im Zusammenhang mit Intelligenz und der Dunklen Tirade
Michael Schilling / Cornelius König

Lattka, Marisa Isabelle
Snap Judgments im Zusammenhang mit Intelligenz und sozialer Intelligenz
Michael Schilling / Cornelius König

Lehning, Caroline
Akzeptanz neuer Technologien im Human Resource Management
Markus Langer / Cornelius König

Papathanasiou, Maria
Akzeptanz neuer Technologien im Personalmanagement
Markus Langer / Cornelius König

Schmid, Annika
Recruiter aus Mexiko, Nordamerika und dem deutschsprachigen Raum bewerten Bewerberfaking unterschiedlich
Clemens Fell / Cornelius König

Sirignano, Franziska
Die Theorie des Selbstkonzepterhalts in Bezug auf Persönlichkeitstests im Personalauswahl Kontext
Michael Schilling / Cornelius König

2015

Bilgin, Aysenur
Hedging in der deutschen Arbeits- und Organisationspsychologie
Nida Bajwa / Cornelius König

Honecker, Hannah
Implizite Erwartungen und ihr Einfluss auf die Entscheidungsfindung von Gutachtern
Nida Bajwa / Cornelius König

Frisch, Anja & Truong, Diem
Inwiefern wird Faking in Bewerbungssituationen anders bewertet, als andere/alltägliche moralische Situationen?
Michael Schilling / Cornelius König

Klatzka, Christoph
Macht das Cover den Bestseller?
Nida Bajwa / Cornelius König

Levacher, Julie
Einfluss von individuellen Personeneigenschaften
Michael Schilling / Cornelius König

Neumayr, Michaela
Einstellung zu Bewerberfaking unter spanischen Personaler/innen im Vergleich zu Deutschland und der Schweiz
Clemens Fell / Cornelius König

Steinborn, Christian
Vergleich der Einstellungen zu Bewerberfaking von Personalern aus Nordamerika und Westeuropa
Clemens Fell / Cornelius König

Vogel, Alexander (2015)
Bewerber-Faking aus der Sicht österreichischer Personaler/innen
Cornelius König / Clemens Fell

2014

Göhlich, Jannis
Gerechtigkeitswahrnehmung im Kündigungskontext
Manuela Richter / Cornelius König

Isak, Isabela
Kündigungsgespräche
Manuela Richter / Cornelius König

Klein, Alica
Einstellung zu Bewerberfaking unter Personaler/innen in der Schweiz
Clemens Fell / Cornelius König

Lothschütz, Jan & Zobel, Till Yannik
Einflussfaktoren in Kündigungsgesprächen
Manuela Richter / Cornelius König

Meixenberger, Carla Valentina
Einstellung zu Bewerberfaking unter Personaler/innen in Deutschland und der Schweiz
Clemens Fell / Cornelius König

Rana, Yasmin & Spang, Anna
Warnungen als moderierende Variable des Zusammenhangs zwischen ATIC und Faking in Persönlichkeitstests?
Michael Schilling / Cornelius König

Richter, Michael
Origin-related influences on practitioners' and scientists' approaches to human resource challenges
A comparison between center and periphery
Nida Bajwa / Cornelius König

Schiller, Habiba
Einstellungen von Insolvenzverwaltern zu Personalabbau
Manuela Richter / Cornelius König

Schollmayer, Martin
Einstellung und Validierung der deutschen Version des Stress Mental Measure -Testinventars
Manuela Richter / Cornelius König

2013

Harrision, Octavia
A comparison of Indian and American management research shows discrepancies in hedging as a rhetorical device
Nida Bajwa / Cornelius König

Kneifel, Karina
Implizite Leistungstheorien – Persönlichkeitseigenschaften als Prädiktor für beruflichen Erfolg
Janina Diekmann / Cornelius König

Kunze, Thiemo
Rhetorical Differences of Introductions in Indian and American Scientific Management Journal Articles
Nida Bajwa / Cornelius König

Oetjen, Neele
Untersuchung des Einflusses der Wahrnehmung der Verbreitung von Personalabbau und der allgemeinen Selbstwirksamkeitserwartung auf Einstellungen zu Personalabbau
Manuela Richter / Cornelius König

Riehm, Virginia
Kündigungsgespräche
Manuela Richter / Cornelius König

Schadow, Thora
Dimensionen- und Typentest der Persönlichkeit im Vergleich: Welcher der beiden Tests ist bei Anwendern beliebter?
Janina Diekmann / Cornelius König

Schmiedel, Susanne
Bewerberfaking in Georgien
Clemens Fell / Cornelius König

von Schwanenflug, Nina
Implizite Leistungstheorien
Janina Diekmann / Cornelius König

2012

Bachner, Joachim & Langer, Markus
Erfolgskritische Eigenschaften im Beruf
Janina Diekmann / Cornelius König

Berg, Sabine
Einstellungen zu Personalabbau in der Gesellschaft – Einfluss von wahrgenommener Verbreitung, politischen Werten und Erfahrungen mit Personalabbau
Manuela Richter / Cornelius König

Gaszka, Jessica
Der Einfluss subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit auf die Einstellung gegenüber Personalabbau
Manuela Richter / Cornelius König

Herrmann, Christina
-„Einstellung zum Thema Personalabbau"–„Validierung einer deutschen Skala, sowie Untersuchung der Einflussfaktoren wahrgenommene Verbreitung, Gerechte-Welt-Glaube und Erfahrung mit Personalabbau"-
Manuela Richter / Cornelius König

Schmidt, Johanna & Winter, Manuela
Persönlichkeitstest im Rahmen der Personalauswahl
Cornelius König

von Lautz , Alexander
Selbstdarstellung in Bewerbungsprozessen in Spanien
Cornelius König / Clemens Fell

2011

Etzl, Dennis
Interkultureller Vergleich von Bewerbern Südafrikas in der Personalauswahl
Cornelius König / Clemens Fell

Geißler, Sanja
Positive Selbstdarstellung von österreichischen Bewerberinnen und Bewerbern im internationalen Vergleich
Cornelius König / Clemens Fell

Wenzel, Annika & Prüß, Sarah
Extremwerte in Persönlichkeitstest im Rahmen der Personalauswahl
Cornelius König

Ziem, Martina
Bewerberverhalten im internationalen Vergleich: Positive Selbstdarstellung in Deutschland
Cornelius König / Clemens Fell