



## Bachelor-Arbeiten der Arbeits- und Organisationspsychologie

### 2022

Balleisen, Jana

Vertrauen in künstliche Intelligenzen im Vergleich zu Vertrauen in Menschen im medizinischen Anwendungsbereich

Veronika Lazar / Cornelius König

Dorn, Nick

Who wants to work in Start-Ups?

Theresa Zimmer / Cornelius König

Groß, Dominic

Der Einfluss des emotionalen Gehaltes von Streikaufrufen auf die Bereitschaft und Einstellungen gegenüber Streiks

Denise Vesper / Cornelius König

Hänsel, Emily

Teamwork makes the dream work

Denise Vesper / Cornelius König

Hemmati-Ortakand, Soheil

Die Bewertung paritätischer Mitbestimmung von Studierenden und AbsolventInnen

Denise Vesper / Cornelius König

Kuhn, Anna-Lena

Auswirkungen der Erklärungskomplexität medizinischer KI-Systeme

Tim Hunsicker / Cornelius König

Meyer-Zeien, Jannis

Sind Populisten wirklich unzufrieden? Der Zusammenhang zwischen populistischen Einstellungen, politischer Orientierung und Lebenszufriedenheit

Denise Vesper / Cornelius König

Rose, Maximilian

Ineffizienzwahrnehmung als Mediator des Zusammenhangs zwischen System-Justification und problemorientierter Employee-Voice

Denise Vesper / Cornelius König

Sträßer, Sophie Marie

Nachhaltiges Konsumverhalten

Wie nachlässig konsumiert der junge Erwachsene?

Cornelius König / Jan Hildebrand

### 2021

Bergs, Richard

Vertrauen in hybride Mensch-Automation-Systeme im Kontext der Personalauswahl

Markus Langer / Cornelius König

Duhl, Isabel

Auswirkungen der anthropomorphisierten Trainingsbeschreibung eines Algorithmus auf die wahrgenommene Fairness

Tina Feldkamp / Cornelius König

Groß, Dominic

Der Einfluss des emotionalen Gehaltes von Streikaufrufen auf die Bereitschaft und Einstellungen gegenüber Streiks

Denise Vesper / Cornelius König

Fischer, Paula

Überprüfung des Konzeptes: Vertrauensmotivation in automatisierte Systeme

Markus Langer / Cornelius König

Hanning, Leon

Motivationale Auswirkungen von Erklärungen auf die Nutzung künstlicher Intelligenz

Tina Feldkamp / Cornelius König

Huse, Annika

Zur Erklärungsnot der Algorithmen

Markus Langer / Cornelius König

Kiefer, Laura

Unterschiede in der Streikeinstellung und Streikbereitschaft zwischen Ost- und Westdeutschen

Denise Vester / Cornelius König

Klimek, Julia

Die Anwendung der System Justification Theorie auf Demonstrationsbereitschaft

Denise Vesper / Cornelius König

Kramp, Michelle

Does applicant suitability contribute to algorithm aversion?

Markus Langer / Cornelius König

Krause, Melinda

Einflüsse von Verlust- und Gewinnrahmung auf die Streikbereitschaft und Einstellungen zu Streiks

Denise Vesper / Cornelius König

Lay, Laura-Isabel

Wahrnehmung von künstlicher Intelligenz als Arbeitsunterstützung

Tina Feldkamp / Cornelius König

Leonhard, Janine

Life Satisfaction and Willingness to Strike

Denise Vesper / Cornelius König

Plaum, Kira

Wahrnehmung verschiedener Begrifflichkeiten im Zusammenhang mit Automatisierung

Tina Feldkamp / Cornelius König

Protzel, Clea

Vertrauen in menschliche, automatisierte und hybride Entscheidungsunterstützung im Kontext

Bonuszahlungen

Markus Langer / Cornelius König

Schumacher, Magdalena

Unterschiede in der Streikeinstellung und Streikbereitschaft zwischen Ost- und Westdeutschen

Denise Vester / Cornelius König

Semmerling, Frances

Art und Ausmaß algorithmischer versus menschlicher Entscheidungsunterstützungssysteme auf die Wahrnehmung des geleisteten Beitrags beim Personalauswahlprozess

Markus Langer / Cornelius König

Zwolinski, Michelle

Aus den Augen, aus dem Sinn? Die Construal Level Theory und ihr Einfluss auf Streikbereitschaft

Denise Vesper / Cornelius König

## 2020

Beyer, Evelyn

Psychologische Mentalität und Scham

Tanja Simeonovski / Cornelius König

Cron, Johanna

Algorithmen als "Sündenbock"? Entscheidungsfindungen durch Algorithmen in der Personalauswahl

Markus Langer / Cornelius König

Hopf, Caroline

Einfluss unterschiedlicher Rahmung auf Streikbereitschaft

Denise Vesper / Cornelius König

Reiter, Michelle

The acceptance of e-health within the psychotherapy from the therapist's point of view

Nida Bajwa / Cornelius König

Riedel, Leonie

Die Auswirkungen von Elektronischem Performance Monitoring auf Arbeitnehmende in Abhängigkeit von der Unternehmenskultur

Rudolf Siegel / Cornelius König

Seidel, Marika

"Person oder Computer - welche Feedbackquelle bevorzugen Arbeitsnehmerinnen und Arbeitnehmer bei einem Feedback zu Ihrer Arbeitsleistung?"

Tina Feldkamp / Cornelius König



Strachanski, Cindy  
Emotionale familiäre Unterstützung und Entrepreneurship  
Cornelius König / Ayşenur Bilgin-Çabuk

Vetter, Svenja  
Spionage am Arbeitsplatz: Welche Auswirkungen hat die Mitarbeiterüberwachung auf die Organisationsattraktivität?  
Rudolf Siegel / Cornelius König

## 2019

Billert, Franziska  
Auswirkungen elektronischer Überwachung am Arbeitsplatz auf den psychologischen Vertrag zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber  
Rudolf Siegel / Cornelius König

Hunsicker, Tim  
Es geht mich nichts an, aber ich kann nicht anders: Einflussfaktoren auf Verletzungen der informationellen Privatheit anderer Personen  
Markus Langer / Cornelius König

Kohlbrecher, Julian  
Einfluss von Präregistrierung auf den Reviewprozess in der Psychologie  
Rudolf Siegel / Cornelius König

Rietheimer, Lucas  
Partizipation bei Gefährdungsbeurteilungen psychischer Belastungen und deren Akzeptanz  
Berit Greulich / Cornelius König

Schäfer, Juliane  
Der Einfluss von Competitive Worldviews und Intelligenz auf Faking in Persönlichkeitstests  
Michael Schilling / Cornelius König

Stein, Hanna Elena  
Die Auswirkungen einer potentiellen negativen Konsequenz auf den wahrgenommenen Stress bei Studierenden  
Berit Greulich / Cornelius König

Wies, Leo  
Die wahrgenommene Fairness und moralische Bewertung von Algorithmen in der Personalauswahl  
Markus Langer / Cornelius König

## 2018

Beyer, Julia

Der Einfluss eines zeitlichen Referenzrahmens auf die Erhebung psychischer Belastung

Berit Greulich / Cornelius König

Fischer, Nancy

Ist Stress eine Frage des Vergleichs?

Berit Greulich / Cornelius König

Kiefer, Laura

Schweigen ist Silber, Reden ist Gold

Cornelius König / Manuela Richter

Kottonau, Françoise

Zufriedenheit der Arbeitnehmer mit ihrem Betriebsrat

Rudolf Siegel / Cornelius König

Porsch, Leon

Support durch Überwachung

Rudolf Siegel / Cornelius König

Wingen, Sophia

Computer sagt „Nein“

Markus Langer / Cornelius König

## 2017

Fischer, Clemens

Mitarbeiter als Risiko für IT-Sicherheit?

Michael Schilling / Cornelius König

Grub, Ann-Sophie

„Stress ist relativ!“

Berit Greulich / Cornelius König

Hähne, Viviane

Akzeptanz neuer Technologien in der Personalauswahl

Markus Langer / Cornelius König

Hempel, Carl

Der Einfluss von Referenzgruppen auf die Erhebung psychischer Belastung

Berit Greulich / Cornelius König



Hemsing, Victoria

„Do not lie to Wall-E“

Markus Langer / Cornelius König

Malsch, Josephine

Creepiness lässt sich erfassen?!

Markus Langer / Cornelius König

Samadi, Sören

Ex Machina

Markus Langer / Cornelius König

Sanzo, Miriam

Messung psychischer Belastung durch den Vergleich der Selbsteinschätzung mit den Fremdeinschätzungen von Kollegen und Vorgesetzten

Berit Greulich / Cornelius König

Scheuß, Annika

Nicht erwähnt ist Wahrheit genug

Markus Langer / Cornelius König

Vesper, Denise

Müssen Männer leiden?

Cornelius König / Manuela Richter

## **2016**

Busch, Vivien

Internationalisierung der High-impact Forschung

Cornelius König / Nida Bajwa

Egele, Viktoria

Unehrliches Verhalten in Alltags- und Personalauswahlsituationen

Michael Schilling / Cornelius König

Fitili, Andromachi

Akzeptanz computerbasierter Auswahlprozesse und der Einfluss von Computererfahrung, Computerselbstwirksamkeit und prozeduraler Information

Cornelius König / Markus Langer

Hilpert, Bernhard

Die Einstellungen von Personalern hinsichtlich Bewerberfaking

Clemens Fell / Cornelius König

Hirsch, Anke

Die Wirkung von Raumfarbe- und licht bei einem Bewerbungsgespräch in virtueller Umwelt

Tanja Schneeberger / Cornelius König

Heinz, Lucas

Schämst du dich? Wie unsere Persönlichkeit Schamempfinden und Schambewältigung beeinflusst.

Tanja Schneeberger / Cornelius König

Kowalski, Frederic

Verfälschbarkeit der Cultural Intelligence Scale im Zusammenhang mit Intelligenz und der Dunklen

Tirade

Michael Schilling / Cornelius König

Lattka, Marisa Isabelle

Snap Judgments im Zusammenhang mit Intelligenz und sozialer Intelligenz

Michael Schilling / Cornelius König

Lehning, Caroline

Akzeptanz neuer Technologien im Human Resource Management

Markus Langer / Cornelius König

Papathanasiou, Maria

Akzeptanz neuer Technologien im Personalmanagement

Markus Langer / Cornelius König

Schmid, Annika

Recruiter aus Mexiko, Nordamerika und dem deutschsprachigen Raum bewerten Bewerberfaking unterschiedlich

Clemens Fell / Cornelius König

Sirignano, Franziska

Die Theorie des Selbstkonzepterhalts in Bezug auf Persönlichkeitstests im Personalauswahl Kontext

Michael Schilling / Cornelius König

## 2015

Bilgin, Aysenur

Hedging in der deutschen Arbeits- und Organisationspsychologie

Nida Bajwa / Cornelius König

Honecker, Hannah

Implizite Erwartungen und ihr Einfluss auf die Entscheidungsfindung von Gutachtern

Nida Bajwa / Cornelius König

Frisch, Anja & Truong, Diem

Inwiefern wird Faking in Bewerbungssituationen anders bewertet, als andere/alltägliche moralische Situationen?

Michael Schilling / Cornelius König

Klatzka, Christoph

Macht das Cover den Bestseller?

Nida Bajwa / Cornelius König

Levacher, Julie

Einfluss von individuellen Personeneigenschaften

Michael Schilling / Cornelius König

Neumayr, Michaela

Einstellung zu Bewerberfaking unter spanischen Personalern/innen im Vergleich zu Deutschland und der Schweiz

Clemens Fell / Cornelius König

Steinborn, Christian

Vergleich der Einstellungen zu Bewerberfaking von Personalern aus Nordamerika und Westeuropa

Clemens Fell / Cornelius König

Vogel, Alexander (2015)

Bewerber-Faking aus der Sicht österreichischer Personalern/innen

Cornelius König / Clemens Fell

## **2014**

Göhlich, Jannis

Gerechtigkeitswahrnehmung im Kündigungskontext

Manuela Richter / Cornelius König

Isak, Isabela

Kündigungsgespräche

Manuela Richter / Cornelius König

Klein, Alica

Einstellung zu Bewerberfaking unter Personalern/innen in der Schweiz

Clemens Fell / Cornelius König

Lothschütz, Jan & Zobel, Till Yannik

Einflussfaktoren in Kündigungsgesprächen

Manuela Richter / Cornelius König



Meixenberger, Carla Valentina

Einstellung zu Bewerberfaking unter Personaler/innen in Deutschland und der Schweiz

Clemens Fell / Cornelius König

Rana, Yasmin & Spang, Anna

Warnungen als moderierende Variable des Zusammenhangs zwischen ATIC und Faking in Persönlichkeitstests?

Michael Schilling / Cornelius König

Richter, Michael

Origin-related influences on practitioners' and scientists' approaches to human resource challenges

A comparison between center and periphery

Nida Bajwa / Cornelius König

Schiller, Habiba

Einstellungen von Insolvenzverwaltern zu Personalabbau

Manuela Richter / Cornelius König

Schollmayer, Martin

Einstellung und Validierung der deutschen Version des Stress Mental Measure-Testinventars

Manuela Richter / Cornelius König

## **2013**

Harrison, Octavia

A comparison of Indian and American management research shows discrepancies in hedging as a rhetorical device

Nida Bajwa / Cornelius König

Kneifel, Karina

Implizite Leistungstheorien – Persönlichkeitseigenschaften als Prädiktor für beruflichen Erfolg

Janina Diekmann / Cornelius König

Kunze, Thimo

Rhetorical Differences of Introductions in Indian and American Scientific Management Journal Articles

Nida Bajwa / Cornelius König

Oetjen, Neele

Untersuchung des Einflusses der Wahrnehmung der Verbreitung von Personalabbau und der allgemeinen Selbstwirksamkeitserwartung auf Einstellungen zu Personalabbau

Manuela Richter / Cornelius König

Riehm, Virginia  
Kündigungsgespräche  
Manuela Richter / Cornelius König

Schadow, Thora  
Dimensionen- und Typentest der Persönlichkeit im Vergleich: Welcher der beiden Tests ist bei  
Anwendern beliebter?  
Janina Diekmann / Cornelius König

Schmiedel, Susanne  
Bewerberfaking in Georgien  
Clemens Fell / Cornelius König

von Schwanenflug, Nina  
Implizite Leistungstheorien  
Janina Diekmann / Cornelius König

## **2012**

Bachner, Joachim & Langer, Markus  
Erfolgskritische Eigenschaften im Beruf  
Janina Diekmann / Cornelius König

Berg, Sabine  
Einstellungen zu Personalabbau in der Gesellschaft – Einfluss von wahrgenommener Verbreitung,  
politischen Werten und Erfahrungen mit Personalabbau  
Manuela Richter / Cornelius König

Gaszka, Jessica  
Der Einfluss subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit auf die Einstellung gegenüber Personalabbau  
Manuela Richter / Cornelius König

Herrmann, Christina  
-„Einstellung zum Thema Personalabbau“-„Validierung einer deutschen Skala, sowie Untersuchung  
der Einflussfaktoren wahrgenommene Verbreitung, Gerechte-Welt-Glaube und Erfahrung mit  
Personalabbau“-  
Manuela Richter / Cornelius König

Schmidt, Johanna & Winter, Manuela  
Persönlichkeitstest im Rahmen der Personalauswahl  
Cornelius König

von Lautz , Alexander  
Selbstdarstellung in Bewerbungsprozessen in Spanien  
Cornelius König / Clemens Fell

## **2011**

Etzl, Dennis  
Interkultureller Vergleich von Bewerbern Südafrikas in der Personalauswahl  
Cornelius König / Clemens Fell

Geißler, Sanja  
Positive Selbstdarstellung von österreichischen Bewerberinnen und Bewerbern im internationalen Vergleich  
Cornelius König / Clemens Fell

Wenzel, Annika & Prüß, Sarah  
Extremwerte in Persönlichkeitstest im Rahmen der Personalauswahl  
Cornelius König

Ziem, Martina  
Bewerberverhalten im internationalen Vergleich: Positive Selbstdarstellung in Deutschland  
Cornelius König / Clemens Fell