



**Masterarbeiten der Arbeits- und Organisationspsychologie
2022**

Fischer, Clemens

Auf den Stufen eines informierten Umgangs: Der Einfluss von Erklärungen nach Pearls Leiter der Kausalität auf Anwendende von algorithmusbasierten Empfehlungssystemen
Tina Feldkamp / Cornelius König

Hunsicker, Tim

Unerklärliche Genauigkeit oder erklärte Fehlerhaftigkeit?
Markus Langer / Cornelius König

Kares, Felix

Auf dem linken Auge blind? Politischer Bias bei Psychologiestudierenden
Denise Vesper / Cornelius König

Klever, Niklas

Kognitive Funktionen im Fußball -Kognitives Training in einer 360°-Umgebung und dessen Transfer auf fußballspezifisches Entscheidungsverhalten und visuelle Aufmerksamkeit
Cornelius König / Jan Mayer

Pöschel, Laura

Streiks in Frankreich und Deutschland
Denise Vesper / Cornelius König

Rietheimer, Lucas

Hast Du lieber ein Bild vor Augen? – Der Einfluss des Präsentationsformats von Fragen im asynchronen Videointerview
Markus Langer / Cornelius König

Schultz, Vanessa

Schweigen ist auch eine Antwort – Der Einfluss der Antwortzeit in asynchronen Videointerviews
Markus Langer / Cornelius König

2021

Haas, Marie-Luise

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement trifft die Praxis: Was kommt bei Arbeitnehmenden an?
Berit Greulich / Cornelius König

Heubl, Peter

„Schweigen ist nicht immer Gold“
Cornelius König /Tanja Simeonovski



Kadau, Helena

Mensch vs. Algorithmus: Unterschiede in der wahrgenommenen Fairness und dem Vertrauen bei (un)gerechten Entscheidungen im Kontext des Human Resource Managements

Tina Feldkamp / Cornelius König

Moulay, Zahida

Unternehmerinnen in Entwicklungsländern – am Beispiel Pakistan

Cornelius König / Ayşenur Bilgin-Çabuk

Pieprzyca, Nicole-Janet

I always feel like somebody is watching me

Rudolf Siegel / Cornelius König

Zimmer, Theresa

Entrepreneurship4Everyone

Eine Trainingsstudie zur Steigerung der Teamwirksamkeit bei studentischen Gründungsteams in Kenia

Nida Bajwa / Cornelius König

2020

Back, Caroline Aurelia

Diskriminierung im Robo-Recruiting

Markus Langer / Cornelius König

Bell, Sandra

Freundschaft schließen 3.0?

Cornelius König / Tanja Simeonovski

Bilgin-Çabuk, Ayşenur

„Die Suche nach dem Richtigen“ – Berufsbeschreibung für Headhunting

Cornelius König / Rudolf Siegel

Hähne, Viviane

Stress Stress unsere Stimme? Wie sich Entspannungsverfahren auf Stressmessungen auswirken

Markus Langer / Cornelius König

Hemsing, Victoria

Diskriminierung im Robo-Recruiting

Markus Langer / Cornelius König

Hilpert, Bernhard

Nutzerorientierte Aspekte der Informationssicherheit: Konstruktion der Security Knowledge Scale

Michael Schilling / Cornelius König



Kammerer, Maren

Wie du mir, so ich dir! Eine Untersuchung des Einflusses einer Unternehmenspräsentation auf Self-verification und Impression Management im Bewerbungskontext sowie ihrer affektiven Konsequenzen für BewerberInnen

Markus Langer / Cornelius König

Krivickaite, Ingrida

„Die Suche nach dem Richtigen“ – Berufsbeschreibung für Headhunting

Cornelius König / Rudolf Siegel

Kugel, Sarah

"Vulnerabilities in Content Management Systemen: Eine qualitative Betrachtung des Patch Prozesses"

Cornelius König / Michael Schilling

Kutschinski, Kersten

Nutzerorientierte Aspekte der Informationssicherheit: Konstruktion der Security Knowledge Scale

Michael Schilling / Cornelius König

Laufer, Ricarda

Let's talk about Stress! Eine Studie zur Investigation der Funktionen von Stresskommunikation

Berit Greulich / Cornelius König

Lazar Veronika

Effekte elektronischer Überwachung am Arbeitsplatz

Rudolf Siegel / Cornelius König

Maus Jonas

Entrepreneurship im Kontext

Nida Bajwa / Cornelius König

Rolfes, Frederic

Charakteristiken der Mitarbeiterkontrolle: Warum kontrollieren Führungskräfte ihre Mitarbeiter?

Rudolf Siegel / Cornelius König

Sanzo, Miriam

Was steckt hinter strategischem Bewerberverhalten?

Berit Greulich / Cornelius König

Sauerwein, Naomi

Reducing work-related stress

Cornelius König / Tanja Simeonovski



Scheuß, Annika

Someone is watching you: Privatsphäre-Bewusstsein in sozialen Netzwerken erhöhen.

Markus Langer / Cornelius König

Schlicker, Nadine

What to Expect From Opening “Black Boxes”?

Cornelius König / Dieter Wallach

Schwarm, Daniel,

Doppelmoral der Transparenzerwartungen? Untersuchung der Reaktionen auf algorithmische und menschliche Unterstützung bei variierendem Informationsniveau

Tina Feldkamp / Cornelius König

2019

Busch, Vivien

Algorithmen in der Personalauswahl

Markus Langer / Cornelius König

Ehrhardt, Sofie

„Would you Follow my Instructions if I was not Human?“

Cornelius König / Sofie Ehrhardt

Eickhoff, Iris

(Weiter-)Entwicklung und Validierung einer Skala zur Erfassung führungspezifischer Stressereignisse

Cornelius König / Manuela Richter

Hart, Alexander

Home Shopping redefined: Concerning incidental memorization, impact of advertisement and users' preference in a virtual reality shop compared to online shopping

Markus Langer / Cornelius König

Klute-Mähler, Svenja

Mein Zimmer, meine Persönlichkeit, mein Job

Beurteilungsbeeinflussung durch Raumhintergründe bei technologiemedierten Einstellungsinterview

Markus Langer / Cornelius König

Papathanasiou, Maria

„Schau in meine Linse und ich sag dir, wer du bist“

Markus Langer / Cornelius König



Richter Julia

Ehrlich oder übertrieben? Der Einfluss der Veränderungserwartung auf das Antwortverhalten bei der Gefährdungsbeurteilung der psychischen Belastung

Berit Greulich / Cornelius König

Riemann, Ramona

Jetzt mal ehrlich

Angstbedingte Beschönigung in der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung

Berit Greulich / Cornelius König

Vesper, Denise

Streik – und jetzt?

Cornelius König / Rudolf Siegel

Zobel, Yannik

Ethische Standards, Vereinbarkeit von Familie und Beruf und implizite Assoziationen: Eine Untersuchung der Executive Search Branche

Cornelius König / Rudolf Siegel

2018

Bock, Eva Christine

Umgang mit Loyalitätskonflikten bei Führungskräften

Manuela Richter / Cornelius König

Cassel, Tatjana

Motivation to lead and propensity to trust: A cross-cultural comparison between Germany and the Netherlands

Cornelius König / Marise Born

Fredenhagen, Therese & Schunck, Alexander

„Please leave a message“: Smartphonebasierte Stimmanalyse von Arbeitsstress

Markus Langer / Cornelius König

Göhlich, Jannis

Empathie und Fremdscham

Tanja Schneeberger / Cornelius König

Hechler, Maximilian

Eine Analyse von Unternehmensbewertungsplattformen

Markus Langer / Cornelius König



Heinz, Lucas

Eine Analyse von Unternehmensbewertungsplattformen

Markus Langer / Cornelius König

Hentze, Julia

Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser?

Rudolf Siegel / Cornelius König

Isak, Isabela

Austrittsgespräche

Manuela Richter / Cornelius König

Krause, Kevin

Asynchrone Interviews als videomediierte Formen der Personalauswahl: Bewerberreaktionen und Interviewratings

Markus Langer / Cornelius König

Meixensberger, Carla Valentina

Der Einfluss von Kontextualisierung von Fragebögen auf die Erfassung psychischer Belastungen

Berit Greulich / Cornelius König

Neumayr, Michaela

Der Einfluss von Mimikry auf virtuelle Einstellungsinterviews

Tanja Simeonovski / Cornelius König

Salzmann, Laura Paulina

Die Akzeptanz moderner Auswahlverfahren bei weiblichen Bewerbern hinsichtlich des Auswahlverfahrens und des Interviewer Geschlechts

Markus Langer / Cornelius König

Sebastian, Tilmann Friedrich Paul

Konstruktion und Validierung einer Kurzskala zur Erfassung vom Competitive Worldviews

Michael Schilling / Cornelius König

Winter, Jasmin

Interkulturelle Unterschiede im Meetingverhalten

Cornelius König / Nida Bajwa

Wörz, Stephanie

Soziale Vergleichsprozesse während der Einschätzung der subjektiv wahrgenommenen Arbeitsbelastung in der Hotellerie

Berit Greulich / Cornelius König



2017

Börner, Nadine

Unternehmertum im Elfenbeinturm
Martin Obschonka / Cornelius König

Engel, Marie

Prädiktoren der Selbstdarstellung
Michael Schilling / Cornelius König

Hofmann, Vera Anna

It's not only what you say, but how you say it.
Cornelius König / Nida Bajwa

Lothschütz, Jan & Mühle, Christian

Stress bei Führungskräften: Weiterentwicklung einer Skala zur Erfassung stressreicher Ereignisse des
Führungsalltages
Manuela Richter / Cornelius König

Mück, Regina

Wie „Phönix aus der Asche“
Martin Obschonka / Cornelius König

Schmidt, Alexander

Internationales Aufschieben: Prokrastination bei Arbeitnehmern im kulturellen Vergleich
Cornelius König / Clemens Fell

Schneider, Rebecca

Virtuelles Training von Interviewern mit dem Fokus auf nonverbalem Verhalten im Vorstellungsgespräch
Cornelius König / Markus Langer

Sobetzko, Maximilian

Gender und die Entwicklung von Entrepreneurship im Jugendalter
Martin Obschonka / Cornelius König

Oetjen, Neele & Wiegmann, Saskia

Bei Anruf Headhunter
Cornelius König / Nida Bajwa

Zühlke, Maria

Paraverbales Impression Management
Markus Langer / Cornelius König



2016

Beil, Leila & Sieger, Sabine
Fakingstrategien im Persönlichkeitstest
Cornelius König / Michael Schilling

Karehnke, Marie Rose
Persönlichkeit und Gründungsaktivität in Regionen: ein Mediator mit allgemeinen und spezifischen
Persönlichkeitsfaktoren
Martin Obschonka / Cornelius König

Karn, Britta
Geschlechterunterschiede in der Gründungsintention: Zur Rolle der Subjective Task Values
Martin Obschonka / Cornelius König

König, Johanna
Loyalitätskonflikte bei Führungskräften
Manuela Richter / Cornelius König

Roulands, Sarah
Überwindung der Kluft zwischen Forschung und Praxis mit Hilfe des berufsbezogenen Netzwerks XING
am Beispiel des Human Resource Mangement
Cornelius König / Nida Bajwa

Schmitt, Melanie
Ursachen interindividueller Stressbewertung bei der Arbeit
Cornelius König / Elisabeth Hahn

Schuh, Sarah
Eine längsschnittliche Untersuchung früher unternehmerischer Kompetenzen als mögliche
Entwicklungsvorboten von Gründungsintentionen im Erwachsenenalter
Martin Obschonka / Cornelius König

Flatau, Marco
Glückspiel Selbstständigkeit
Cornelius König / Martin Obschonka

Conrad, Dinah-Vivien
Gibt es eine dunkle Seite hinter unternehmerischen Gründungsabsichten?
Martin Obschonka / Cornelius König



2015

Duchewitz, Daniela

Der Einfluss von Faking und sozialer Kompetenz auf Bewerbungserfolg

Clemens Fell / Cornelius König

Gaszka, Jessica & Herrmann, Christina

Rollenkonflikte und Rollenambiguität bei internen und externen Outplacement-Beratern

Manuela Richter / Cornelius König

Grabenhorst, Magdalena Maria

Der Zusammenhang von Persönlichkeit und kognitiven Fähigkeiten in Auswahl-situationen

Nicolas Becker / Cornelius König

Grübl, Vera

Die Entwicklung einer Rangreihe stressreicher Ereignisse des Führungsalltags

Manuela Richter / Cornelius König

Jung, Sebastian & Sorg Daniel

Untersuchung kultureller Unterschiede in der Selbstpräsentation

Clemens Fell / Cornelius König

Langer, Markus

Computerbasiertes Training für Einstellungsinterviews

Cornelius König / Clemens Fell

Maleki Fard, Bahar & Welsch, Kathrin

Kreativität & Faking

Michael Schilling / Cornelius König

Seibel, Sebastian

Transparenz und Situationsbeschreibung Situational Judgement Test

Cornelius König / Michael Schilling

2014

Etzl, Dennis

Das Berufsbild des Outplacement Beraters

Manuela Richter / Cornelius König

Giesen, Lisa & Schneeberger, Tanja

Validierung eines Auswahlverfahrens zur Reduzierung von Bewerberfaking

Cornelius König / Clemens Fell



Schichtel, Désirée

Bewerberfaking in der Großregion

Clemens Fell / Cornelius König

Stabler, Dennis

Altersunterschiede im Fakingverhalten

Clemens Fell / Cornelius König

Wenzel, Annika

Altersunterschiede im Planungsirrtum

Cornelius König / Clemens Fell

Winter, Melanie

Altersunterschiede im Planungsirrtum

Cornelius König / Clemens Fell



Diplomarbeiten der Arbeits- und Organisationspsychologie

2016

Meisberger, Sarah

Untersuchung zur Erhöhung der Selbstwirksamkeitserwartung durch Hypnose und zur Rolle der Persönlichkeit

Frank Spinath / Cornelius König

Röhrig, Bettina

Die Bedeutung verschiedener Formen des Framings für die Verhandlungsforschung

Roman Trötschel / Cornelius König

2014

Kellnhofer, Linus

Geschlechterunterschiede in der Wissenschaft

Clemens Fell / Cornelius König

2013

Alles, Julia

Die Research-Practice Gap bei der Verwendung von Persönlichkeitstests in der Personalauswahl

Cornelius König / Janina Diekmann

Geiger, Marlene

Die Gestaltung eines gerechten Kündigungsgespräches – Wie sich Wertschätzung, Partizipation, Erklärung, Freistellung und Anwesenheit eines Dritten im Kündigungsgespräch auswirken

Manuela Richter / Cornelius König

Hecklau, Robert

Der Nachrichtenwert von Pressemitteilungen aus der Personalauswahl

Cornelius König / Nida Bajwa

Kammerhoff, Jana

Einstellungen zu Selbstpräsentationstaktiken in Bewerbungsgesprächen im Ländervergleich

Clemens Fell / Cornelius König

Koppermann, Christopher

Macht Training die Trennung leichter? Empirische Überprüfung eines Entlassungs-Trainings für Führungskräfte

Manuela Richter / Cornelius König



Meyer, Bettina

Sind Selbstführung und Zeitmanagement unterschiedliche und sich ergänzende Konstrukte?

Cornelius König / Manuela Richter

Steffen, Verena

Bewerberwahrnehmungen im Auswahlverfahren des Europäischen Amtes für Personalauswahl

Cornelius König / Clemens Fell

Schieren, Svenja

Die Gestaltung eines gerechten Kündigungsgespräches – Wie sich Wertschätzung, Partizipation, Erklärung, Freistellung und Anwesenheit eines Dritten im Kündigungsgespräch auswirken

Manuela Richter / Cornelius König

Schilling, Michael

Evaluation eines Trennungstrainings in E-Learning Form

Manuela Richter / Cornelius König

2012

Ewert, Marcos

Effekte von Sender und Empfänger: Interaktion durch Procedural Framing in Verhandlungen

Roman Trötschel / Cornelius König

Fuchs, Julia & Würger, Claire

Kann man das Verstellen von Bewerbern, die einen Persönlichkeitstest ausfüllen, mit Hilfe des EEGs aufdecken?

Cornelius König / Axel Mecklinger

Krämer, Philip

Spielverhalten und die Qualität von Führung

Cornelius König / Frank Schwab

Röder, Heiko & Schmitz, Patricia

Die Rolle der Persönlichkeit für kontraproduktives Verhalten in Meetings

Cornelius König

2011

Walz, Christopher

Existenzielle Sinnerfüllung und Burnout

Cornelius König