

Praxisfeld: Diversity-Potenziale nutzen, Willkommenskultur stärken, Unconscious Bias erkennen



© Nils Bortloff

Leitung: Nils Bortloff von der Fitt gGmbH – IQ Netzwerk Saarland berät, begleitet und schult Kommunen und Verwaltung sowie Unternehmen zu Prozessen der interkulturellen Öffnung, Diversity Management und Antidiskriminierung.

Hiermit eröffnen wir in diesem Semester Einblick in ein regionales und klassisches Arbeitsfeld der Interkulturellen Kommunikation. Das Praxisfeld, das Nils Bortloff betreut, zeigt Studierenden, wie sie ihre Kompetenzen in Interkultureller Kommunikation im Bereich des unternehmerischen Denkens einbringen können. Der Workshop geht mit praktischen Übungen und Planspielen vor und findet in diesem Semester online statt.

Unternehmen und Organisation stehen vor der Herausforderung, vielfältige Beschäftigte mit sehr unterschiedlichen Lebenshintergründen und -welten einzubinden und zu fördern. Diversity Management in Verbindung mit Interkultureller Kompetenz und Antidiskriminierung ist ein Managementansatz und ein Organisationsentwicklungskonzept, das Vielfalt als Normalität akzeptiert. Der Umgang mit Vielfalt ist somit Ausgangspunkt unternehmerischen Denkens. Diversity Management fördert eine höhere Innovationskraft, Problemlösefähigkeit und Resilienz von Teams und Organisationen. Es ist somit ein essentieller Bestandteil für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und Organisation. In dem Praxisseminar erhalten Sie Einblick in das spannende Arbeitsfeld als Referent*in für Diversity Management, Interkulturelle Kompetenz und Antidiskriminierung.

Termine:*

11.12.2020: 10:00-12:00h und 13:30-17:30h

12.12.2020: 09:00-12:00h und 13:00-16:00h

**das Seminar findet online auf Microsoft Teams statt*