

Teil B: Gliederung der Vorlesung mit Lesehinweisen

1. Teil: Probleme des Kündigungsschutzes

§ 1 Die ordentliche Kündigung

I. Kündigungserklärung

1. Wirksamkeit

Beispielfall 1

2. Bedingungsfeindlichkeit

Beispielfälle 2-3

3. Form

4. Zugang

5. Kündigungsberechtigter

6. Die Rücknahme der Kündigung

Beispielfall 4

lies: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 Rn. 42- oder Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn.423-433.*

II. Kündigungsgrund

Beispielfälle 5-7

lies zum Nachschieben von Kündigungsgründen: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 Rn. 49.*

III. Kündigungsfristen

Beispielfälle 8-10

lies zu I. bis III.: *Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 434-443 oder Löwisch, Arbeitsrecht, Rn. 601-626 und: Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 59, S. 565-570*

IV. Anhörung des Betriebsrats

Beispielfälle 11 und 12

1. Besprechungsfall

lies: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 58, S. 556-557* **oder** *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. II, § 16 Rn. 574-587.*

V. Prüfungsschema zur ordentlichen Kündigung

lies: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 vor Rn. 42.*

Eine „Checkliste“ für die Durchführung eines kündigungsschutzrechtlichen Mandantengesprächs findet sich bei *Bauer/Lingemann/Diller/Haußmann, Anwalts-Formularbuch Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2011, S. 867 ff.*

§ 2 Der Geltungsbereich des KSchG

I. Zahl der Arbeitnehmer

II. Dauer des AV

III. KSchG und Kleinbetrieb

lies zu I. bis III.: *Löwisch, Arbeitsrecht, Rn. 689-* **oder** *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 60, S. 571-576* **und** *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 Rn. 133-150* **und** *Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 469-472.*

IV. Geltendmachung der Unwirksamkeit der Kündigung innerhalb der Frist des § 4 KSchG

Beispielfall 13

lies: *Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 517-523 und Rn. 577.*

§ 3 Die personenbedingte Kündigung

Beispielfall 14

I. Allgemeines

Beispielfall 15

II. Prüfungskriterien

1. Negativprognose
2. Betriebliche Beeinträchtigung
3. Mildere Mittel
4. Interessenabwägung

III. Einzelfälle

1. Alkoholsucht

Beispielfall 16

lies zu Beispielfall 16: BAG, NZA 1999, S. 1328ff.

2. Krankheit
3. Sonstige Gründe für eine personenbedingte Kündigung

Beispielfall 17

lies zu I. bis III.: Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 63, S. 608-622 **oder** Löwisch, Arbeitsrecht, Rn. 709-720 **oder** Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 480-483.

§ 4 Die verhaltensbedingte Kündigung

I. Prüfungskriterien

1. Vertragsverletzung
2. Abmahnung
3. Negativprognose
4. Mildere Mittel (ultima ratio Prinzip)
5. Interessenabwägung

II. Einzelfälle

Beispielfall 18

2. Besprechungsfall

lies zum 2. Besprechungsfall: Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 513-516.

lies zu I. bis II.: Löwisch, Arbeitsrecht, Rn. 700-708 **oder** Becker-Schaffner, ZTR 1997, S. 3-11 **und** Preis, Individualarbeitsrecht, § 64, S. 622-634 **oder** Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10, Rn. 177- **und** Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 484-495.

§ 5 Die betriebsbedingte Kündigung

I. Prüfungskriterien

1. Außer- und innerbetriebliche Kündigungsursachen
2. Vorliegen einer Unternehmerentscheidung
3. Kausaler Wegfall des Arbeitsplatzes
4. Vorrangige mildere Mittel

Beispielfall 19

lies: *Löwisch, Arbeitsrecht, Rn. 721-735 und Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 vor Rn. 191-206 oder Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 496-502 und Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 62, S. 587-607.*

II. Die Sozialauswahl

Beispielfälle 20 und 21

lies: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 62, S. 595-603 und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 503-511.*

III. Der Wiedereinstellungsanspruch

lies: *Boewer, Der Wiedereinstellungsanspruch, Teil 1 NZA 1999, S. 1121-1132, Teil 2 NZA 1999, S. 1177-1184 und Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 Rn. 358-365 und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 512.*

IV. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung

§ 6 Die Abmahnung

I. Begriff

II. Funktionen

III. Warnfunktion

Beispielfall 22

IV. Abgrenzung

V. Form

Beispielfall 23 a

VI. Mitbestimmung des Betriebsrates

Beispielfall 23 b

VII. Anhörung und Reaktion des Arbeitnehmers

VIII. Frist

IX. Gerichtliche Überprüfung

Beispielfall 23 c, d

X. Die Abmahnung als Voraussetzung der verhaltensbedingten Kündigung

Beispielfall 24

lies zu X.: Zuber, NZA 1999, S. 1142-1145

XI. Mehrfache Abmahnungen

XII. Abmahnung und Verbrauch des Kündigungsrechts

lies zu I. bis XII.: Hromadka/Maschmann, *Arbeitsrecht Bd. I*, § 6 Rn. 157-166 **und** Schaller, *DStR* 1997, S. 203-207 **und** Bährle, *BuW* 2000 (Heft 1), S. 35-38.

Sehr gute und umfassende Darstellung bei Degel, *Die Abmahnung – eine systematische Darstellung mit Hinweisen für die Praxis*, in *50 Jahre saarl. Arbeitsgerichtsbarkeit, FS*, 1997, S. 201ff.

Für Interessierte zur Vertiefung: *Rechtsprechung zu verschiedenen Einzelfällen der Abmahnung bei Conze*, *ZTR* 1997, S. 342-354.

XIII. Text einer Abmahnung

§ 7 Die Änderungskündigung

I. Begriff

II. Was ist eine Änderungskündigung?

III. Bedeutung

IV. Abgrenzung

1. Weisungen
2. Änderungsvorbehalt im Arbeitsvertrag

V. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers

1. Keine Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes
2. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes

VI. Die Sozialwidrigkeit der Änderungskündigung

1. Allgemeines
2. Prüfungsaufbau
3. Speziell: die betriebsbedingte Änderungskündigung

lies zu I. bis VI.: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 Rn. 366-415a oder Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 66, S. 648-659 und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 556-562.*

§ 8 Die außerordentliche Kündigung

- I. Ordnungsgemäße Kündigungserklärung
- II. Zustimmungsbedürftigkeit der Kündigung
- III. Anhörung des Betriebsrates
- IV. Wichtiger Grund

Beispielfall 25

- V. Verzicht
- VI. Umdeutung
- VII. Fälle

lies zu I. bis VI.: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 65, S. 635-648 oder Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10, Rn. 102-119, 124-132a und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 524-551.*

§ 9 Die Verdachtskündigung

- I. Voraussetzungen

Beispielfall 26

lies: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10, Rn. 120-122 und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 552-554.*

- II. Fälle

§ 10 Die Druckkündigung

3. Besprechungsfall

lies: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 Rn. 123-123b und Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 63, S. 620-622 und Schleusener, NZA 1999 S. 1078-1083 und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 555.*

§ 11 Der Kündigungsschutzprozess

- I. Was prüft der Rechtsanwalt?
- II. Klageerhebung

III. Der punktuelle Streitgegenstandsbegriff

IV. Anträge im Kündigungsschutzprozess

Beispielfall 27

lies zu I bis IV: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10, Rn. 296-346 und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 563-576 und Boewer, NZA 1997, S. 359-365; Diller, NJW 1998, S. 663; Weth/Kerwer, SAE 1997, S. 295, 297ff.*

§ 12 Der Weiterbeschäftigungsanspruch

I. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 Satz 1 BetrVG

1. Voraussetzungen
2. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht gem. § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG
3. Weiterbeschäftigung nach § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG als gesetzliches Schuldverhältnis

II. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch

1. Grundlage
2. Inhalt der Entscheidung
3. Rechtsnatur und Rückabwicklung des Weiterbeschäftigungsverhältnisses

lies zu II.: *Hümmerich, DB 1999, S. 1264-1269.*

lies zu I. und II.: *Löwisch, Arbeitsrecht, Rn. 784-789 und Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10, Rn. 347-365 und Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 67, S. 659-661.*

2. Teil: Sonderkündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmer

§ 13 Mutterschutz

§ 14 Elterngeld und Elternzeit

§ 15 Schutz der Schwerbehinderten

§ 16 Jugendarbeitsschutz

§ 17 Schutz von Pflegepersonen

lies zu § 13 bis § 17: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 58, S. 551-555 und Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 398-400, 444-455, 526-527 und Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10 Rn. 226-260a.*

3. Teil: Der Aufhebungsvertrag

I. Grundsätzliches

II. Vor- und Nachteile gegenüber sonstigen Beendigungstatbeständen

1. Vorteile
2. Nachteile

III. AGB-Klauseln in Aufhebungsverträgen

1. Grundsätzliche Anwendbarkeit der §§ 305 ff. BGB
2. Ausschlussklauseln

IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrages

1. Allgemeine Rechtsfolgen
2. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers

V. Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages

1. Widerruf
2. Anfechtung
3. Fallbeispiel

VI. Musterformulierung für einen Aufhebungsvertrag

lies zu I. bis III.: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 10, Rn. 6-21 oder Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 579-581 oder Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 69, S. 698-704.*

4. Teil: Besondere Arbeitsverhältnisse

§ 18 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger

I. Zweck des § 613a BGB

Beispielfall 28

II. Voraussetzungen für den Eintritt des Betriebsinhabers in bestehende Arbeitsverhältnisse nach § 613a BGB

Beispielfall 29

III. Rechtsfolgen des rechtsgeschäftlichen Betriebsübergangs gem. § 613a BGB

lies zu I. bis III.: *Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 600-612.*

§ 19 Gruppenarbeitsverhältnis und Job-Sharing

I. Gruppenarbeitsverhältnis

Beispielfall 30

lies: *Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 7 und Preis, Individualarbeitsrecht, § 10, S. 73f.*

II. Job-Sharing

Beispielfall 31

lies: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 4, Rn. 45-48 oder Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 86 und Zietsch, NZA 1997, S. 526-529.*

III. Ein Fall zum Gruppenarbeitsverhältnis

§ 20 Die Arbeitnehmerüberlassung

I. Allgemeines

II. Echtes und unechtes Leiharbeitsverhältnis

1. Echtes Leiharbeitsverhältnis

2. Unechtes Leiharbeitsverhältnis

III. Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung

lies zu I. bis III.: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. I, § 6, Rn. 5 und § 4, Rn. 50a-50c und Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 10, S. 71-76 und*

Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 74-76 **oder** *Löwisch, Arbeitsrecht, Rn. 894-915.*

§ 21 Das Berufsausbildungsverhältnis

lies: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 9, S. 63-64.* **und**
Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 69-71.

§ 22 Befristete Arbeitsverhältnisse und Teilzeitarbeit

A) Befristete Arbeitsverhältnisse

I. Arten der Befristung

II. Zulässigkeit der Befristung

1. Sachgrundbefristung
2. Sachgrundlose Befristung

lies: *Lembke NJW 2006, 325-332*

III. Einhaltung der Schriftform

IV. Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse

V. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung

VI. Entfristungsklage

VII. Auflösende Bedingung

lies zu I. bis VIII.: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 68, S. 662-698* **oder**
Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. 1, § 4, Rn. 4-22.

B) Teilzeitarbeit

lies: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 40 S. 411-430* **oder** *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. 1, § 4, Rn. 38-44c.*

5. Teil: Das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

I. Begriffserläuterungen

1. Anwendungsbereich des AGG
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG
3. Rechtsfolgen des Benachteiligungsverbots

II. Das Benachteiligungsverbot des AGG und Ansprüche des Arbeitnehmers

1. Die Stellenausschreibung
2. Das vorvertragliche Anbahnungsverhältnis
3. Das bestehende Arbeitsverhältnis

III. Die Beweislast

IV. Prüfungsschemata

lies zu I. bis IV.: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 34, S. 318f* **oder** *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. 1, § 5 Rn. 7-36a und 39-54.*

6. Teil: Arbeitsrecht und Insolvenz

I. Allgemeines

II. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Insolvenzverwalter

III. Betriebsänderung im Sinne von § 111 BetrVG

lies zu I. bis III.: *Heinze, NZA 1999, S. 58-61* **oder** *Lakies, BB 1998, 2639-2641*

und *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. 1, § 10 Rn. 223-225* **und** *Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 613-614.*

7. Teil: Das Europäische und das Internationale Arbeitsrecht

§ 23 Das europäische Arbeitsrecht

- I. Einwirkungsmechanismen des Unionsrechts
- II. Einflusszonen des Unionsrechts im Arbeitsrecht

lies: *Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Bd. 1, § 2, Rn. 9-33* **oder** *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 14, S. 86-116.*

§ 24 Das internationale Arbeitsrecht

lies: *Preis/Temming, Individualarbeitsrecht, § 14, S. 116-120* **und** *Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, Rn. 94-98.*