

Herzlich willkommen zum...

Vortrag jobben im Studium

Minijob und Midijobs

Mai 2026

MINDESTLOHN

1. Grundsatz 13,90 brutto pro Arbeitsstunde
2. (bis Dezember 2025 12,82 brutto pro Arbeitsstunde)
3. Ausnahme

**unter 18 Jahren ohne Berufsausbildung
insbesondere Schüler**

→ Auszubildende

→ Langzeitarbeitslose für die ersten 6 Monate



4. Pflicht des Arbeitgebers: Stundenaufzeichnung: Beginn, Ende, Dauer der täglichen Arbeitszeit

- innerhalb von 7 Tagen anzufertigen
- 2 Jahre aufbewahren
- Arbeitszeitkonto 50 % sind auszuzahlen

5. Ausnahme → Privathaushalte



Geringfügige Beschäftigung

603 €-Jobs

**AG ca. 30 %
Pauschale**

AN 3,6% RV

Übergangsbereich

**603,01 €
bis 2000 €
brutto**

**AG: ca. 28 -20 % SV
AN: ca. 10,7 -21 % SV**

Jobs

Ab 2000,01 €

**Volle
SV-Pflicht**

Bezahlter Urlaub

Gesetzlicher Mindesturlaub

24 Werkzeuge (4 Wochen) von Mo. - Sa



Beispiel:

Arbeitstage Mo Di Mi x 4 Wochen = 12

Arbeitstage, jeweils Mo Di Mi



Tipp: immer so viel wie Vollzeitbeschäftigte

Beispiel:

Tarifvertrag 6 Wochen

Arbeitstage Mo Di Mi x 6 Wochen =

18 Arbeitstage

Entgeltfortzahlung bei Krankheit



in den ersten 4 Wochen des Arbeitsverhältnisses (-)

Dann: Anspruch auf Entgeltfortzahlung

6 Wochen bezahlt, so als hätte man gearbeitet

nach den 6 Wochen Krankheit - kein Anspruch auf Krankengeld

am Feiertag

bei festgelegten regelmäßigen Arbeitszeiten und Arbeitstagen ja,
wenn man eingeteilt war

Kündigung

Schriftliche Kündigung

**Kündigungsfrist gesetzlich
4 Wochen zum 15. oder Ende des Monats**

**Ggf. Tarifvertrag
Ggf. Arbeitsvertrag**

andere Fristen



Aufhebungsvertrag



schriftlich

Arbeitnehmer-/in und Arbeitgeber-/in wollen beide das Arbeitsverhältnis beenden



Danke

Regine Janes