



UNIVERSITÄT
DES
SAARLANDES



Chancengleichheit und
Diversitätsmanagement

Diversity

Weeks

2026



CANVA STORIES

20.20





Das waren die Diversity Weeks:

4 Wochen

20+ Veranstaltungen & Formate

zahlreiche Begegnungen

viele Perspektiven



*Von Antidiskriminierung und queeren
Lebensrealitäten über mentale
Gesundheit und Barrierefreiheit bis
hin zu Antirassismus und jüdischem
Leben: Die Diversity Weeks 2026
haben Raum für Information,
Austausch und Begegnung
geschaffen.*





Chancengleichheit und
Diversitätsmanagement



UNIVERSITÄT
DES
SAARLANDES

Diversity Weeks

19.05.-05.06.2026

19.05. 10-11 Uhr

Bibo Antisemitische Bildsprache

MS-Teams

19.05. 16-18 Uhr

Wanderausstellung LSVD in der KHG

KHG

20.05. 10-11.30 Uhr

Betreuungs- vorsorge

MS-Teams

01.06. 12-13 Uhr

Walk and Talk about Depression

Campus, Treffpunkt C7 2 und C7 4

03.06. 10-14 Uhr

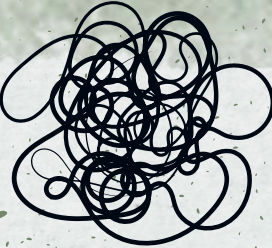
Charta on Tour

IC, 3. Etage

Anmeldung und weitere
Veranstaltungen:

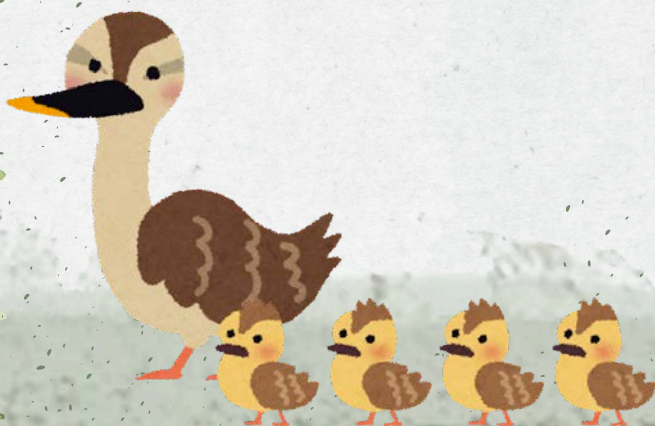


diversity@uni-saarland.de



Gemeinsam ins Gespräch kommen

- Queere Mittagspause
- Walk & Talk about Depression
- Runder Tisch der Studierenden mit Behinderungen oder chronischer Erkrankung
- Familienpicknick
- Charta on Tour
- Diversity Happen



Queere Mittagspause für Mitarbeitende

Bei einem gemeinsamen Spaziergang bietet das Format queeren Mitarbeitenden und Allies Raum für Austausch, Begegnung und Vernetzung, ohne Erwartung, sich outen zu müssen.

Runder Tisch: Studieren mit Behinderung

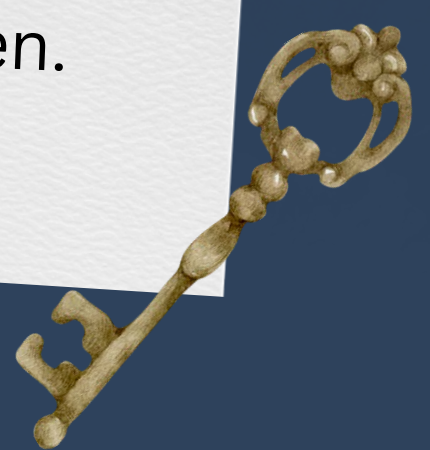
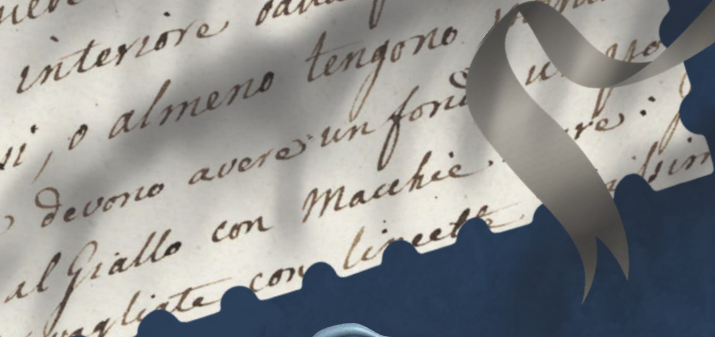
Studierende mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen tauschen Erfahrungen aus und lernen Ansprechpersonen sowie Unterstützungsangebote an der UdS kennen.

Walk & Talk about Depression

Studierende mit Depressionen oder anderen psychischen Erkrankungen können bei einem Spaziergang und einer anschließenden Gesprächsrunde miteinander ins Gespräch kommen.



Familienpicknick



Diversity Happen:

Das kompakte 45-Minuten-Format kann von Gruppen jederzeit gebucht und individuell auf die Bedarfe zugeschnitten werden. Es bietet einen praxisnahen Einstieg in Diversity und behandelt Themen wie Geschlechtsidentität, soziale Herkunft oder unsichtbare Diversitätsdimensionen.



IMPORTANT!

Charta on **Tour**

Beim Netzwerkevent der Charta
der Vielfalt diskutierten
Vertreter*innen aus
Unternehmen und
Organisationen der Region, wie
eine klare Haltung zu Vielfalt
durch konkrete Maßnahmen
nachhaltig im Arbeitsalltag
verankert werden kann.

Charta on Tour



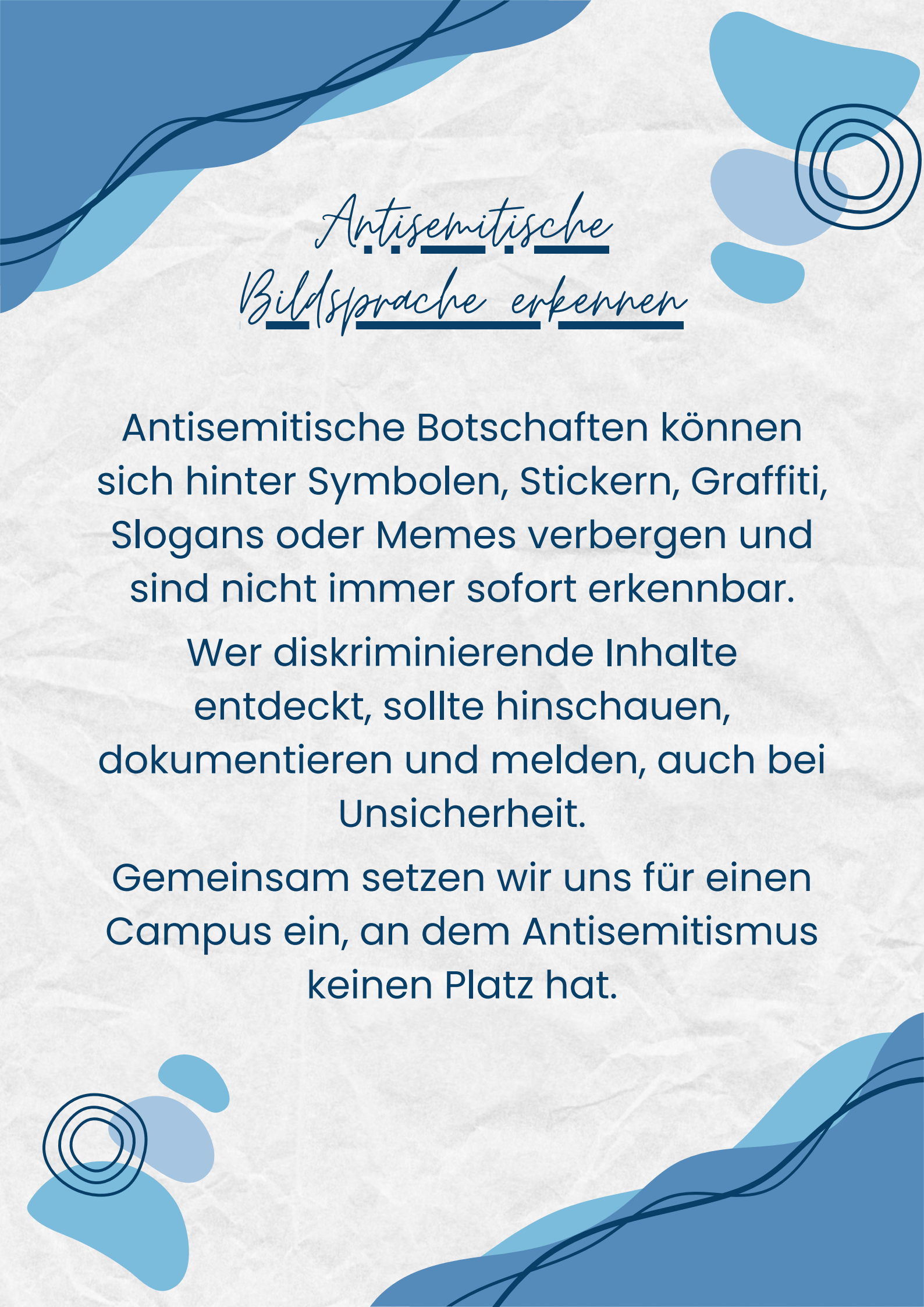
Perspektiven Kennenlernen



- Antisemitische Bildsprache erkennen
- Synagogenführung
- Vorsorgen für den Ernstfall
- Tag der Studienfinanzierung
- Antirassismus in Hochschullehre, Studium und Weiterbildung

***Manche Momente bleiben im Kopf
– nicht auf der Kamera***





Antisemitische Bildsprache erkennen

Antisemitische Botschaften können sich hinter Symbolen, Stickern, Graffiti, Slogans oder Memes verbergen und sind nicht immer sofort erkennbar.

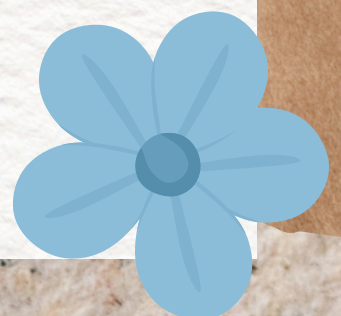
Wer diskriminierende Inhalte entdeckt, sollte hinschauen, dokumentieren und melden, auch bei Unsicherheit.

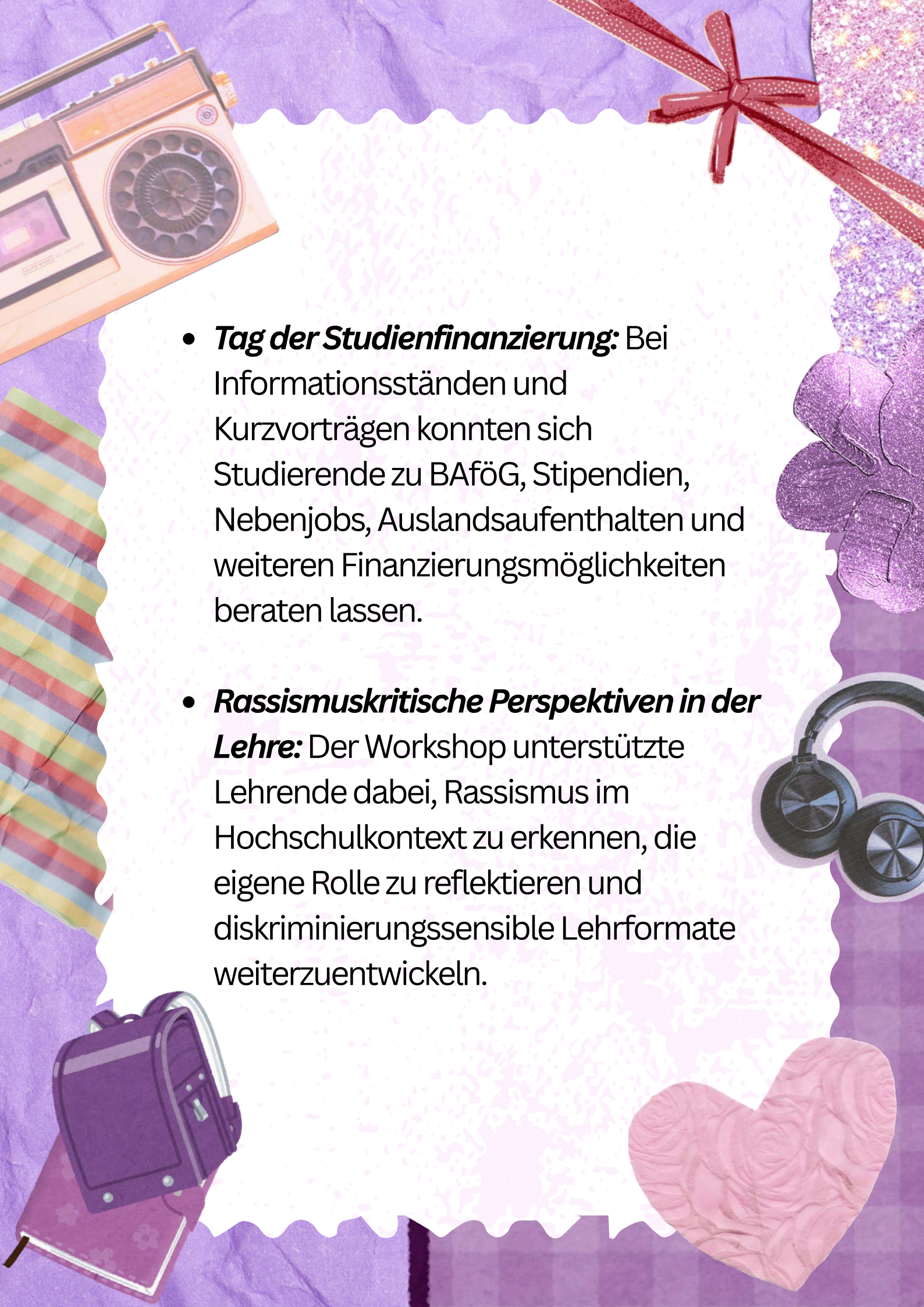
Gemeinsam setzen wir uns für einen Campus ein, an dem Antisemitismus keinen Platz hat.



Wissen teilen – Perspektiven erweitern

- ***Synagogenführung:*** Studierende und Beschäftigte konnten Einblicke in die Geschichte der jüdischen Gemeinde Saarbrücken sowie in Bräuche, Traditionen und rituelle Gegenstände des Judentums erhalten.
- ***Rechtliche Vorsorge:*** Eine Expertin der Betreuungsbehörde informierte über Vollmachten, rechtliche Betreuung und Patientenverfügungen, alles wichtige Schritte für eine selbstbestimmte Zukunftsvorsorge.



- 
- ***Tag der Studienfinanzierung:*** Bei Informationsständen und Kurzvorträgen konnten sich Studierende zu BAföG, Stipendien, Nebenjobs, Auslandsaufenthalten und weiteren Finanzierungsmöglichkeiten beraten lassen.
 - ***Rassismuskritische Perspektiven in der Lehre:*** Der Workshop unterstützte Lehrende dabei, Rassismus im Hochschulkontext zu erkennen, die eigene Rolle zu reflektieren und diskriminierungssensible Lehrformate weiterzuentwickeln.

Vielfalt sichtbar machen



- Ausstellung Queer 19.05.–03.06.
- Deutscher Diversity Tag 19.05
- CSD SaarLorLux 30.–31.05.
- Film Ganzer Halber Bruder & Podiumsdiskussion 09.06
- Offener Campus & Launch Hidden Disabilities Sunflower 12.06.





Ausstellung Queer

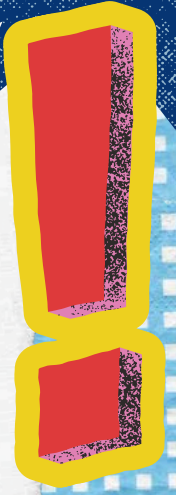


Die Ausstellung sensibilisiert für die Geschichte und Gegenwart queerer Lebensrealitäten, baut Berührungsängste ab und lädt dazu ein, gesellschaftliche Entwicklungen kritisch zu reflektieren.





Offener Campus

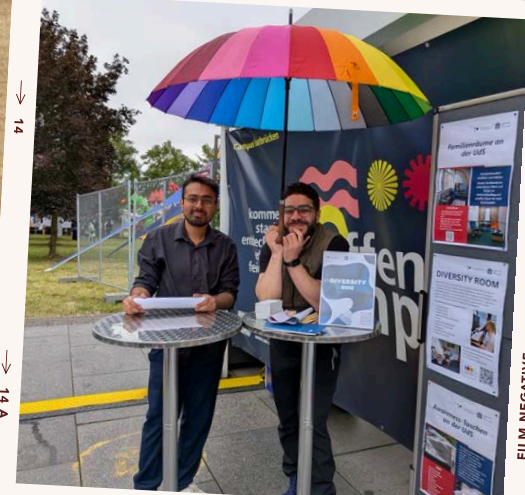


→ 13 A

FILM NEGATIVE

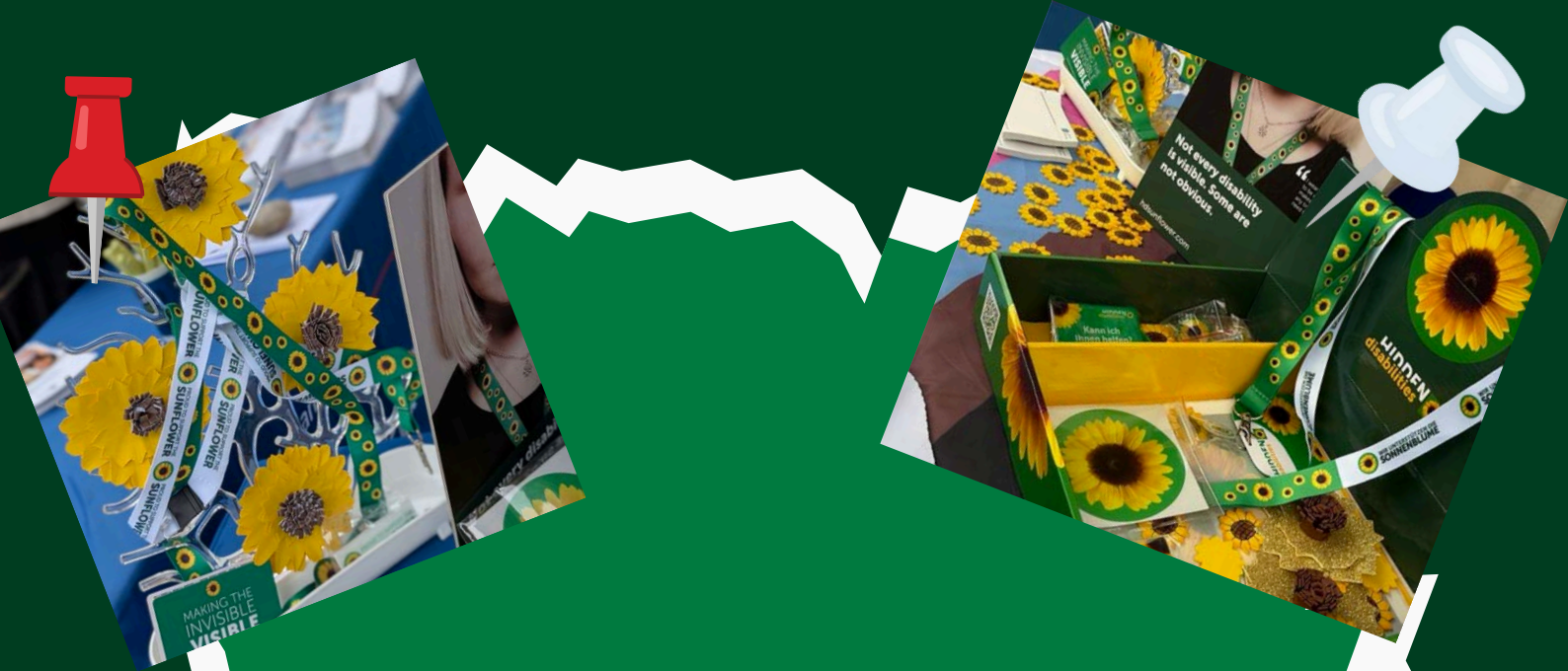
→ 14 A

→ 14 A



FILM NEGATIVE

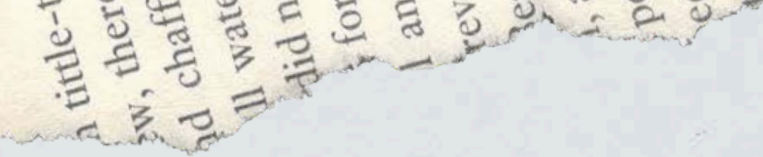
FILM NEGATIVE



Mit dem Beitritt zum **Hidden Disabilities Sunflower** Programm ist die Universität des Saarlandes die **erste deutsche Hochschule** in diesem internationalen Netzwerk.

Die Sunflower **macht unsichtbare Beeinträchtigungen diskret sichtbar** und fördert einen verständnisvollen, unterstützenden Umgang im Hochschulalltag.





Chancengleichheit,
Chancengerechtigkeit und Diversität
sind grundlegende Querschnittsthemen
der Universität des Saarlandes und fest
im Universitätsentwicklungsplan
verankert.

Die *Stabsstelle Chancengleichheit und
Diversitätsmanagement* (CDM) ist
Anlaufstelle für alle Mitglieder der
Universität. Sie setzt sich für
chancengerechte Strukturen und
Prozesse ein und unterstützt
Studierende sowie Beschäftigte durch
Beratung und vielfältige Services.





Chancengleichheit und
Diversitätsmanagement

Drei Bereiche – ein gemeinsames Ziel

Die Stabsstelle Chancengleichheit
und Diversitätsmanagement
vereint drei Bereiche, die sich für
eine vielfältige, inklusive und
familienbewusste Universität
einsetzen.





Büro für inklusives Studium

Beratung Studierender mit Behinderung oder chronischer Erkrankung zu Nachteilsausgleichen und Unterstützungsmöglichkeiten. Förderung von Barrierefreiheit und Einsatz für eine „Hochschule für alle“.

Familienbüro

Unterstützung Studierender und Beschäftigter bei der Vereinbarkeit von Studium, Beruf, Wissenschaft und Familie, durch vertrauliche Beratung, Betreuungsangebote und Vernetzung.

Diversity-Büro

Stärkung der Vielfalt und Chancengleichheit an der UdS. Durch Beratung, Informationen, Workshops und Veranstaltungen rund um Diversity, Inklusion und den Abbau von Diskriminierung.





DANKE!

Danke an alle, die die Diversity
Weeks 2026 mitgestaltet,
unterstützt und besucht haben.

*Vielfalt entsteht dort, wo Menschen
miteinander ins Gespräch kommen.*

Diversity Weeks 2026
Universität des Saarlandes

