



Mitarbeiter/innen- Gespräche

an der Universität des Saarlandes

Schulungs- und Beratungsangebot

Im Rahmen des Projektes Personalentwicklung werden Schulungen zum Thema Mitarbeiter/innen-Gespräche für Mitarbeiter/innen und Vorgesetzte angeboten.

Die Schulungen werden von externen Referentinnen und Referenten durchgeführt und unterliegen strengster Vertraulichkeit. Die Termine der Schulungen finden Sie auf den Internetseiten der Personalentwicklung.

www.uni-saarland.de/personalentwicklung

Darüber hinaus stehen Ihnen speziell geschulte interne Ansprechpartner/innen für weitere Fragen beratend zur Seite.

Welches Material gibt es?

Um Sie bei der Vorbereitung und Durchführung von Mitarbeiter/innen-Gesprächen zu unterstützen, stehen auf den Webseiten der Personalentwicklung verschiedene Materialien für Sie bereit.

Neben der *Dienstvereinbarung* zum Führen von Mitarbeiter/innen-Gesprächen finden Sie hier auch einen *Leitfaden* Mitarbeiter/innen-Gespräche, der sich mit den Zielsetzungen sowie den inhaltlichen und formalen Aspekten der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Mitarbeiter/innen-Gesprächen befasst.

Ihre Ansprechpartner/innen zum Thema Mitarbeiter/innen-Gespräche sind

Projektkoordinatorin Personalentwicklung

Dr. Birgit Michel-Dittgen
Tel.: +49 (0) 681 302 2714
michel-dittgen@univw.uni-saarland.de
Campus Geb. A2 3, EG Raum 0.12
66123 Saarbrücken

Vorsitzender des Personalrats des Verwaltungs- und Technischen Personals

Hans-Joachim Weber
Tel.: +49 (0)681 / 302 2688
prvtp@mx.uni-saarland.de

Vorsitzender des Personalrats des wissenschaftlichen Personals

Patrik Zeimetz
Tel.: +49 (0)681 / 302 2403
persrat.wiss@mx.uni-saarland.de

Gleichstellungsbüro

Dr. Sybille Jung
Tel.: +49 (0)681 / 302 4795
s.jung@mx.uni-saarland.de

Zentrum für Schlüsselkompetenzen

Dr. Birgit Roßmanith
Tel.: +49 (0)681 / 302 4802
b.rossmanith@mx.uni-saarland.de
Dr. Johann Schneider

Weitere Informationen finden Sie auf den Internetseiten der Personalentwicklung:

www.uni-saarland.de/personalentwicklung



Stand: Januar 2014





Mitarbeiter/innen-Gespräche an der Universität des Saarlandes

Der regelmäßige Einsatz von Mitarbeiter/innen-Gesprächen an der Universität des Saarlandes wurde in einer Dienstvereinbarung im Januar 2007 beschlossen.

Was ist ein Mitarbeiter/innen-Gespräch?

Mitarbeiter/innen-Gespräche bieten den Rahmen für einen persönlichen Austausch zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten und dienen

- _ der Reflexion- und Orientierung im Hinblick auf die gemeinsame Arbeit,
- _ der Vereinbarung von Zielen in Bezug auf laufende und zukünftige Aufgaben,
- _ der Planung der individuellen beruflichen Entwicklung.

Mitarbeiter/innen-Gespräche sind ein Angebot der jeweiligen Vorgesetzten an die Mitarbeiter/innen. Beschäftigte haben einen Anspruch auf die Durchführung von Entwicklungsgesprächen. Die Gespräche sollten mindestens einmal jährlich losgelöst vom aktuellen Tagesgeschäft in ruhiger und störungsfreier Umgebung stattfinden. Den Gesprächen liegen feste Regeln zugrunde, die eine offene und faire Kommunikation und einen wertschätzenden Umgang miteinander fördern sollen.

Alle besprochenen Gesprächsinhalte sind absolut vertraulich.



Wie läuft ein Mitarbeiter/innen-Gespräch ab?

Mitarbeiter/innen-Gespräche sind grundsätzlich Vier-Augen-Gespräche zwischen einer Mitarbeiterin / einem Mitarbeiter und der / dem jeweiligen Vorgesetzten.

Es geht dabei vor allem um folgende Themen:

- _ die Aufgabenbereiche einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters,
- _ den Arbeitsablauf und das Arbeitsumfeld,
- _ die Zusammenarbeit und das Führungsverhalten,
- _ die Veränderungs- und Entwicklungsmöglichkeiten und den eventuellen Qualifizierungsbedarf der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters.

Zu den besprochenen Themen können schriftlich, einvernehmlich und vertraulich kurz- oder langfristige Ziele definiert und Wege der Zielerreichung festgelegt werden.

Kurzum: Es geht darum, Bilanz zu ziehen im Hinblick auf die bisherige Zusammenarbeit und die Arbeitsergebnisse und die Zukunft gemeinsam zu planen.



Die Vorteile eines Mitarbeiter/innen-Gesprächs

Mitarbeiter/innen-Gespräche helfen, das gegenseitige Verständnis und damit das Arbeitsklima zu verbessern und die persönliche Zufriedenheit am Arbeitsplatz zu steigern.

Mitarbeiter/innen-Gespräche

- _ tragen zur Entwicklung einer guten und lebendigen Gesprächskultur zwischen den Beteiligten bei,
- _ bieten die Möglichkeit zum Ausdruck von Anerkennung und Wertschätzung sowie zum Äußern von konstruktiver Kritik,
- _ bieten den Rahmen für eine Analyse und Optimierung der Arbeitssituation,
- _ ermöglichen eine Reflexion und damit Verbesserung der Zusammenarbeit,
- _ geben Gelegenheit, auf individuelle Entwicklungspotentiale einzugehen
- _ und ermöglichen die Vereinbarung gemeinsamer konkreter und realistischer beruflicher Ziele.