

Hier
entsteht
Zukunft!



Die Universität des Saarlandes ist eine Campus-Universität, die international bekannt ist durch die Forschungsorientierung insbesondere im Bereich der Informatik und den Nano- und Lebenswissenschaften. Zudem zeichnet sie sich durch die engen Beziehungen zu Frankreich und den Europa-Schwerpunkt aus. Rund 17.000 Studierende sind an der Universität des Saarlandes in über hundert Studienfächern eingeschrieben. Die Universität des Saarlandes ist eine familienfreundliche Hochschule und mit mehr als 4000 Mitarbeitenden eine der größten Arbeitgeberinnen in der Region.

Wir bieten in der Stabsstelle Digitalisierung und Nachhaltigkeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle an:

Educational Technologist (m/w/d)

Kennziffer N1395 Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L, befristet bis 31.07.2024,
Beschäftigungsumfang: 100% der tariflichen Arbeitszeit

Das ist Ihr Arbeitsbereich:

Für die Projektrealisierung des durch die Stiftung Innovation in der Hochschullehre geförderten Projektes „Digital Teaching Plug-in“ (DaTa-Pin), im Rahmen des Förderprogramms "Hochschullehre durch Digitalisierung stärken", suchen wir motivierte Mitarbeiter*innen. Das Projekt hat zum 01.08.2021 begonnen, die Projektlaufzeit ist im Rahmen des Förderprogramms auf 3 Jahre festgelegt.

Kurzbeschreibung des Projekts DaTa-Pin:

Die Universität des Saarlandes war im Rahmen des Förderprogramms "Hochschullehre durch Digitalisierung stärken" der Stiftung Innovation in der Hochschullehre mit dem Projekt „Digital Teaching Plug-in“ (DaTa-Pin) erfolgreich. Im Zentrum des Projektes steht die systematische Evaluation der bestehenden digitalen Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote, die Optimierung dieser Angebote vor dem Hintergrund didaktischer Ansätze, Instructional Design Modelle und verfügbarer Bildungstechnologien sowie deren Weiterentwicklung zu übertragbaren Best-Practice Konzepten. Darüber hinaus sollen in Zusammenarbeit mit den Fakultäten auch neue Konzepte für digitale Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote entwickelt, erprobt und ebenfalls zu übertragbaren Best-Practice Konzepten weiterentwickelt werden. Nach einer abschließenden Erprobung und Evaluation der Best-Practice Konzepte, sollen diese in Verbindung mit einem auf die Umsetzung abgestimmten Unterstützungsangebot campusweit verbreitet und implementiert werden, um die Qualität der digitalen Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote nachhaltig zu verbessern. Im Rahmen des Projektes sollen bestehende Strukturen und Angebote zusammengeführt und darüber hinaus drei interagierende Funktionsbereiche (Hubs) aufgebaut werden: ein Knowledge Hub für systematisches Wissensmanagement in Bezug auf digitale Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote sowie Best-Practice Konzepte, ein Competence Building Hub zur didaktisch/technischen Unterstützung und Qualifizierung Lehrender und ein Innovation Hub zur Entwicklung und Erprobung neuer digitaler Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote im Rahmen von Innovationsprojekten.

Ihre Aufgabengebiete sind:

Technologische Betreuung des Projektes DaTa-Pin

- Evaluation und Weiterentwicklung bestehender digitaler Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote unter Verwendung verfügbarer Bildungstechnologien (Moodle/MS Teams)
- Entwicklung und Prüfung von Best-Practice Konzepten und technologischer Transferkonzepte für digitale Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote vor dem Hintergrund der verfügbaren Bildungstechnologien (Moodle/MS Teams)
- Architektur, Konzeption und Entwicklung passender Unterstützungsangebote für Studierende und Dozierende im Hinblick auf die Nutzung der verfügbaren Bildungstechnologien und der Best-Practice Konzepte
- Betreuung und Beratung der Innovationsprojekte bei Konzeption, Entwicklung und Erprobung technologischer Lösungen zur Umsetzung digitaler Lehr-, Lern- und Prüfungsangebote (Prototyping)
- Technologische Schnittstellenfunktion im Projekt
- Einbindung von Prototypen zu neuen innovativen Technologien und Lösungen in die Systemlandschaft der UdS
- Koordinierung mit den internen und ggf. externen IT-Dienstleistern (v.a. Hochschul-IT-Zentrum)

Ihr Profil ist:

- Sie haben ein wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik, Medieninformatik, Bildungstechnologie oder vergleichbar erfolgreich abgeschlossen, möglichst mit Bezug zu o.g. Themenbereichen.
- Sie verfügen über einschlägige Berufserfahrungen mit dem Einsatz digitaler Bildungstechnologien in der Aus- und Weiterbildung.
- Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse im Umgang mit Learning Management Systemen und bringen ein großes Interesse für Bildungstechnologien und ihre Architektur mit.
- Sie zeichnen sich durch eine ausgeprägte Serviceorientierung aus und sind teamfähig.
- Sie bringen Organisationsfähigkeiten mit, verfügen über eine gute Auffassungsgabe und sind in der Lage, eigenverantwortlich zu arbeiten.
- Sie können komplizierte Sachverhalte adressengerecht vermitteln.
- Sie bringen idealerweise auch Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, Französisch) mit.

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. Telehomearbeit) zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, wie z.B. Hochschulsport
- Zusätzliche Altersvorsorge (RZVK)
- Vergünstigte Fahrkarte für öffentliche Verkehrsmittel (Jobticket)

Wir freuen uns auf **Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung** (in einer PDF-Datei) bis zum **12.10.2021** an **bewerbung@uni-saarland.de**. Bitte im Betreff der E-Mail die **Kennziffer N1395** der Stellenausschreibung angeben. Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung das gewünschte Eintrittsdatum an.

Bei **Fragen** können Sie sich gerne an uns wenden. Ihre Ansprechperson:

Aiperi Koshbaeva

Dezernat Lehre und Studium

Mail: a.koshbaeva@univw.uni-saarland.de

Tel.: 0681/302-4788

Die Universität des Saarlandes strebt nach Maßgabe ihres Gleichstellungsplanes eine Erhöhung des Anteils an Frauen in diesem Aufgabenbereich an. Sie fordert daher Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Die Eingruppierung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen in die jeweilige Entgeltgruppe TV-L.

Kosten für die Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch bei der Universität des Saarlandes können grundsätzlich leider nicht erstattet werden.

Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine Stelle an der Universität des Saarlandes (UdS) übermitteln Sie personenbezogene Daten. [Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung \(DS-GVO\) zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten](#). Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise der UdS zur Kenntnis genommen haben.