

Der Personalrat für das wissenschaftliche Personal

Saarbrücken, den 07.02.2012

Vorstellung im Rahmen
der "Runde der Geschäftsführer" am 08.02.2012





Rechtliches und Fakten

Dienststelle und Personalvertretung arbeiten zur Erfüllung der dienstlichen Aufgaben und zum Wohl der Angehörigen der Dienststelle im Rahmen der Gesetze und Tarifverträge vertrauensvoll zusammen. §2 (1) SPersVG

- Mitglieder: 13
- gewählt 2009 (~1300 Wahlberechtigte)
- Vorstandsmitglieder: 4
- Nächste Wahl 2013 (>1500 Wahlberechtigte -> 15 Mitgl.)
- Beamtenvertreter: 2
- Vorsitzender/Stellvertreter
- GEW/ver.di: 9
- Verfügbar: 3 Freistellungen
- Liste aller Fakultäten (dbb): 4
- Genutzt: 2 $\frac{1}{4}$ (1x100%, 2x50%, 1x25%)



Organe, Gremium, Service

- 14 tägliche Sitzungen
- 14 tägliche Vorstandssitzungen
- 4x ¼ -Jahresgespräche
- 2x Personalversammlungen
- Sprechstunden vormittags
- Sprechstunden in Homburg mittwochs
- Zeitung “UdS-Intern” (Archiv im Webbereich)
- monatliche Treffen mit Vorstand PR VuT
- Mitarbeit in Beiräten (z.B. KiTa, Weiterbildung)
- Mitarbeit in Arbeitsgruppen und Ausschüssen (z.B. Personalentwicklung, Arbeitsschutz)
- Individuelle Beratungstermine

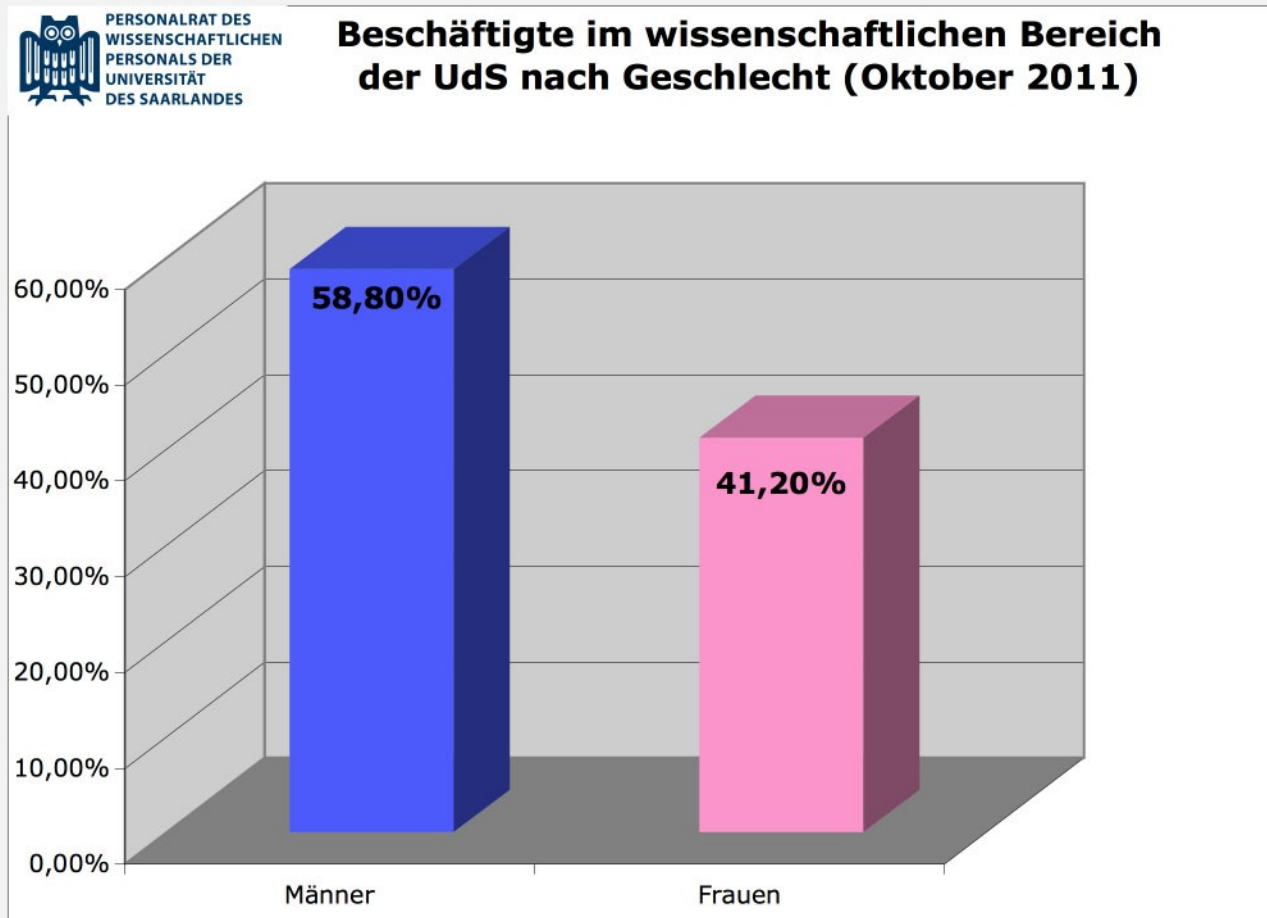


Netzwerk, Kommunikation

- Vertreter im Senat
- Vertreter im Universitätsrat
- Personalrat des Verwaltungs- und technischen Personals
- Gleichstellungsbeauftragte
- Behindertenvertretung
- Präventionsbeauftragter
- PPB psychologisch-psychotherapeutische Beratungsstelle
- AAU Amt für Arbeits- und Umweltschutz
- Betriebsärzte
- Datenschutzbeauftragter
- Unileitung, Personalabteilung und Rechtsabteilung
- KoWA Kontaktstelle Wissenschaft und Arbeitswelt
- Gewerkschaften, Arbeitskammer und externe Beratungsstellen
- Politik



Wissenschaftliches Personal: Fakten

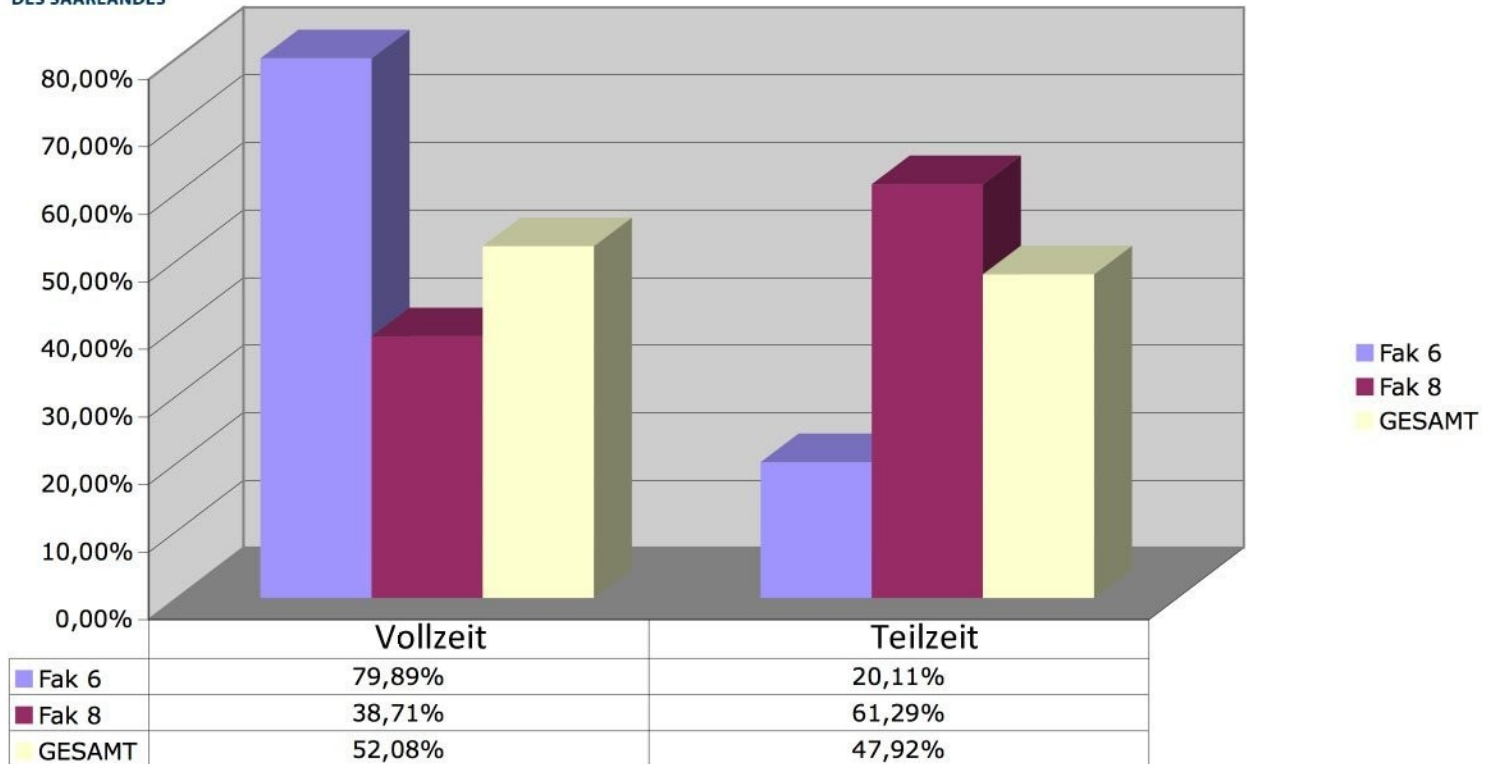


Wissenschaftliches Personal: Fakten



PERSONALRAT DES
WISSENSCHAFTLICHEN
PERSONALS DER
UNIVERSITÄT
DES SAARLANDES

Stellenumfänge (Anteile von Vollzeit- und Teilzeitstellen)



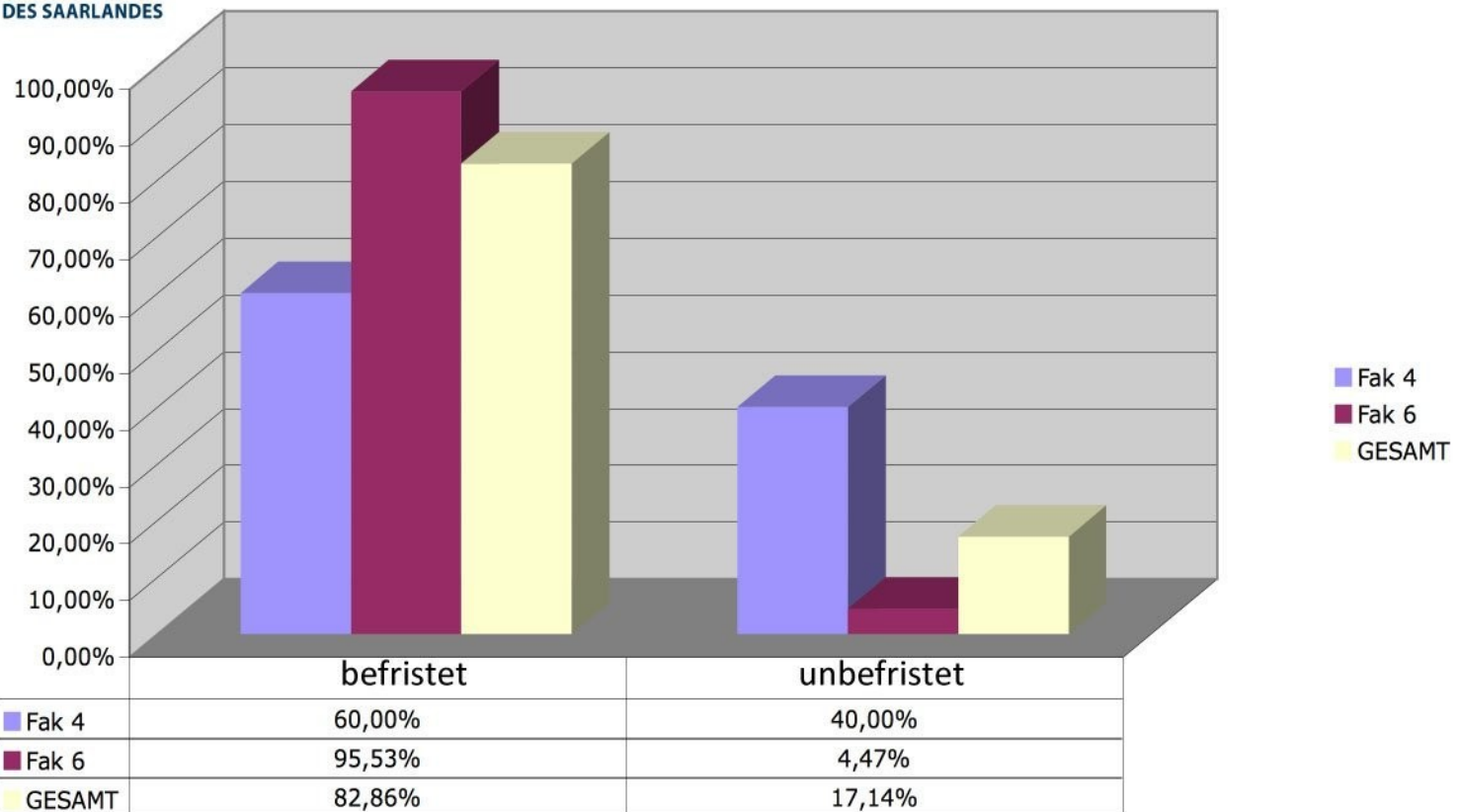


Wissenschaftliches Personal: Fakten



PERSONALRAT DES
WISSENSCHAFTLICHEN
PERSONALS DER
UNIVERSITÄT
DES SAARLANDES

Befristungen beim wiss. Personal





Mitbestimmung

Beteiligung an sozialen Angelegenheiten

- Arbeitszeit
- Urlaub
- Soziale Einrichtungen
- ...

Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen auf Antrag des Betroffenen

- Einstellung
- Versetzung
- Zuteilung von niedriger/höher zu bewertenden Tätigkeiten
- ...



Mitbestimmung (2), Beteiligung

Mitbestimmung in Rationalisierungs-, Technologie- und Organisationsangelegenheiten

- Automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten
- Betriebliche Informations- und Kommunikationsnetze
- Tele-Heim-Arbeit
- ...

Mitbestimmung beim und Beteiligung am Arbeitsschutz

- Untersuchungen, Besichtigungen, Besprechungen
- Bestellung von Sicherheitsbeauftragten
- Bearbeitung von Beschwerden
- Verhütung von Unfall- und Gesundheitsgefahren
- ...



Mitwirkung

- Organisationspläne/Stellenpläne
- Förderpläne zur Gleichstellung
- Stellenbewertung
- Richtlinien zur Personalauswahl, Einstellung, Versetzung, Höhergruppierung
- Auflösung, Einschränkung, Verlegung, Zusammenlegung von Dienststellen oder wesentlicher Teile
- Aufträge zur Überprüfung der Organisation oder der Wirtschaftlichkeit durch Dritte
- ...



Pflichten und Aufgaben

Beschwerdestelle

Kontrolle der Einhaltung der Rechte der Arbeitnehmer /
Stellenbesetzungsverfahren

Beratung, Vermittlung, Schlichtung

Vertretung der Rechte und Interessen der Arbeitnehmer



Innerhalb der Fakultäten und Einrichtungen

Stellenbesetzungsverfahren

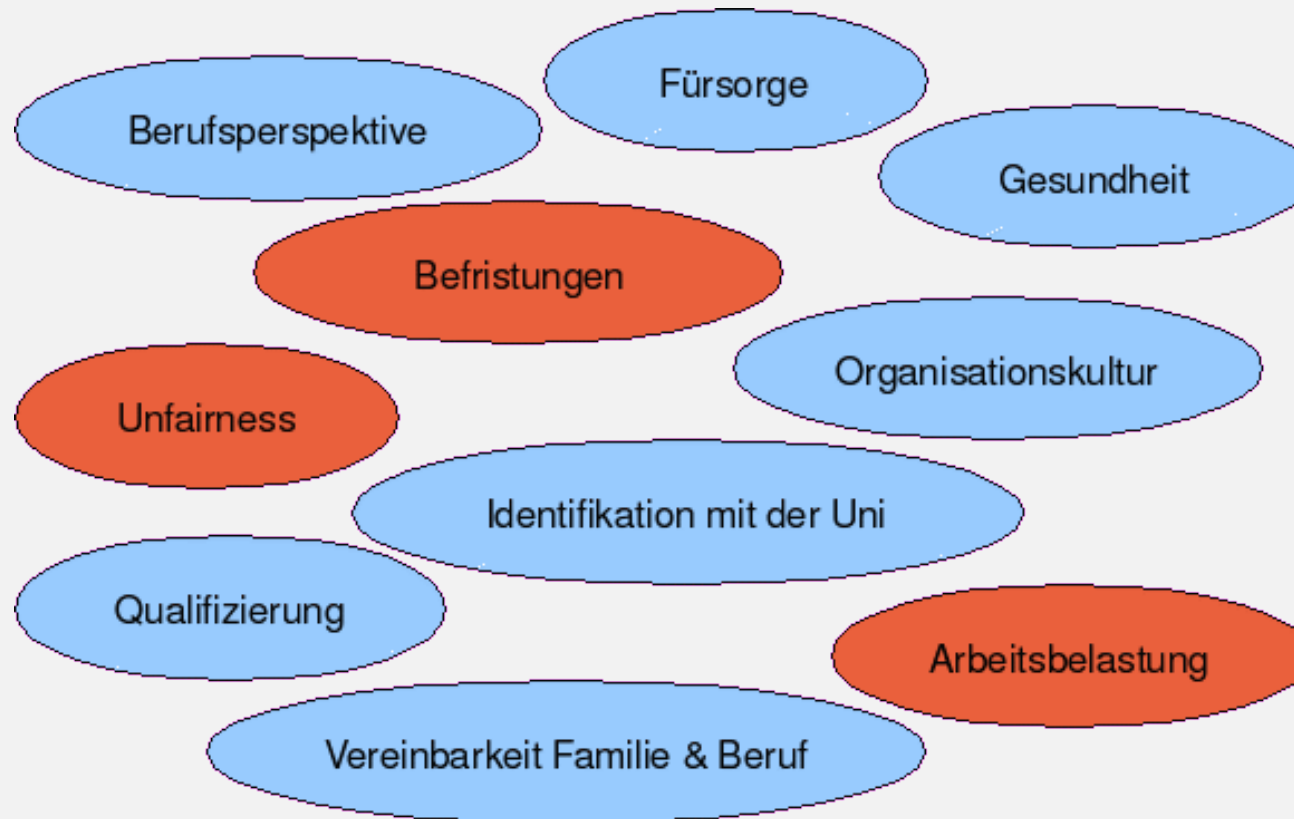
- Ausschreibungen
- Auswahlgespräche
- Auf Antrag Eingruppierung und Einstufung
- ...

Vertretung der Rechte und Interessen der Arbeitnehmer

- Beratungen
- Verhandlungen
- Vermittlungen
- ...



Themenfelder



Fragen und Austausch jederzeit
willkommen!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.
© persrat.wiss@mx.uni-saarland.de

